

Relatório de gestão



2020

Diretor-Geral

Antonio Maurício Castanheira (*pro tempore*) – de 17/11/2020 a 25/03/2021

Marcelo de Sousa Nogueira (*pro tempore*) – de 25/10/2019 a 17/11/2020

Vice-Diretor

Silvia Cristina Rufino – de 29/10/2019 a 29/03/2021

DIRETORIAS SISTÊMICAS

Diretoria de Ensino

Francisco Madureira de Ávila Pires – de 09/10/2020 a 29/03/2021

Patrícia Guimarães Crossetti – de 05/11/2019 a 09/10/2020

Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Wladimir Henriques Motta – de 21/07/2020 a 29/03/2021

Antonio Mauricio Castanheira das Neves – de 11/11/2019 até 21/07/2020

Diretoria de Extensão

Sonia Regina Mendes dos Santos – de 21/09/2020 a 29/03/2021

Carlos Eduardo Pantoja – de 04/11/2019 a 21/09/2020

Diretoria de Administração e Planejamento

Alexandre Cardoso Quintanilha – de 04/11/2020 a 29/03/2021

André Figueiredo Moraes – de 24/10/2019 a 04/11/2020

Diretoria de Gestão Estratégica

Fernando Neves Pereira – de 25/10/2019 a 29/03/2021

DIRETORIA DO SISTEMA MULTICAMPI

Diretor do campus Angra

Everton Pedroza dos Santos – desde 06/07/2020

Tiago Siman Machado – de 31/08/2015 até 05/07/2020

Diretor do campus Itaguaí

Luiz Diniz Corrêa – desde 31/08/2015

Diretor do campus Maria da Graça

Ronilson Rodrigues Pinho – de 06/07/2020 a 30/03/2021

Alberto Boscarino Junior – de 30/10/2018 a 05/07/2020

Diretora do campus Nova Friburgo

Nilson Mori Lazarin – de 06/07/2020 a 30/03/2021

Bianca de França Tempone Felga de Moraes – de 27/04/2016 a 05/07/2020

Diretora do campus Nova Iguaçu

Francisco Eduardo Cirto – de 19/05/2020 a 30/03/2021

Luane da Costa Pinto Lins Fragoso – de 31/08/2015 a 18/05/2020

Diretor do campus Petrópolis

Frederico Ferreira de Oliveira – desde 31/08/2015

Diretor do campus Valença

Fabiano Alves de Oliveira – desde 31/08/2015

Relatório de Gestão do Exercício de 2020 apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas ordinária anual a que esta Unidade Prestadora de Contas está obrigada nos termos do artigo 70 da Constituição Federal. O Relatório foi elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 84/2020, da DN TCU nº 187/2020, da DN TCU nº 194/2021 e, instruções constantes do Sistema de Prestação de Contas (e-contas). Este instrumento de prestação de contas abrange as atividades e dispêndios oriundos das seguintes unidades administrativas: Sede Maracanã, *Campus Angra*, *Campus Itaguaí*, *Campus Maria da Graça*, *Campus Nova Friburgo*, *Campus Nova Iguaçu*, *Campus Petrópolis* e *Campus Valença*.

Lista de Figuras

- Figura 01 Estrutura organizacional
- Figura 02 Estrutura de governança
- Figura 03 Modelo de negócios do Cefet/RJ
- Figura 04 Cadeia de valor do Cefet/RJ
- Figura 05 Matriz de Materialidade
- Figura 06 Plano de Ação - Método PDCA
- Figura 07 Linhas de defesa
- Figura 08 Mapa estratégico do Cefet/RJ
- Figura 09 Nuvem de palavras (resumo da solicitação)
- Figura 10 Divulgação da SEPEX 2020
- Figura 11 Comunicação sobre vazamento de água
- Figura 12 Logo do SPIUnet
- Figura 13 Logo Siads

Lista de Gráficos

- Gráfico 01 Procedimentos Investigativos e Processos de Apuração Instaurados em 2020
- Gráfico 02 Resultados e Penalidades Aplicadas referentes aos Processos de Apuração Instaurados em 2020
- Gráfico 03 Resultados referentes aos Processos Investigativos instaurados em 2020
- Gráfico 04 Treinamentos e cursos realizados pela equipe da Corregedoria de maio de 2020 até dez de 2020
- Gráfico 05 Qualidade x Facilidade de compreensão da resposta
- Gráfico 06 Demonstrativo do cumprimento de itens da Transparência Ativa
- Gráfico 07 Demonstrativo do cumprimento por assunto
- Gráfico 08 Percentual de atendimentos por e-mail x local de interesse
- Gráfico 09 Matrículas ativas e titulados dos cursos de Pós-graduação Stricto Sensu (2016-2020)
- Gráfico 10 Total de bolsas de Doutorado e Mestrado
- Gráfico 11 Alunos matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu ofertados pelo Cefet/RJ
- Gráfico 12 Licitações sustentáveis no Cefet/RJ de 2017 a 2020
- Gráfico 13 Recicláveis gerados no Cefet/RJ e destinados para cooperativas de 2016 a 2020
- Gráfico 14 Consumo de energia (fora da ponta) no Cefet/RJ Maracanã de 2015 a 2020
- Gráfico 15 Comparação entre os consumos de água/ esgoto no Cefet/RJ Maracanã de 2015 a 2020
- Gráfico 16 Servidores por situação funcional
- Gráfico 17 Quantitativo de Aposentados e Beneficiários de Pensão em 31/12/2020
- Gráfico 18 Servidores por carreira
- Gráfico 19 Servidores por faixa etária
- Gráfico 20 Servidores por gênero
- Gráfico 21 Participação em ações de desenvolvimento x participação em ações externas conduzidas pela Instituição
- Gráfico 22 Participação em ações de desenvolvimento x participação em ações ofertadas pela Instituição
- Gráfico 23 Ações de desenvolvimento externas x capacitações ofertadas pela Instituição
- Gráfico 24 Investimento em Capacitação e Qualificação
- Gráfico 25 Progressões / promoções concedidas nas carreiras docentes e técnico-administrativas
- Gráfico 26 Progressões por capacitação concedidas (servidores técnico-administrativos)
- Gráfico 27 Incentivos à Qualificação e Retribuições por Titulação concedidas
- Gráfico 28 Distribuição dos afastamentos para capacitação / qualificação concedidos
- Gráfico 29 Panorama de Escolaridade dos servidores técnico-administrativos
- Gráfico 30 Panorama de Escolaridade dos servidores docente
- Gráfico 31 Limite x Empenhos emitidos
- Gráfico 32 Despesas de custeio correntes
- Gráfico 33 Despesas de investimento
- Gráfico 34 Arrecadação de receitas próprias 2020
- Gráfico 35 Restos a pagar processados e não processados

Lista de Quadros

- Quadro 01 Programas de governo e ações orçamentárias
- Quadro 02 Oportunidades e Ameaças
- Quadro 03 Processo de avaliação de riscos
- Quadro 04 Principais riscos estratégicos (por tipo) levantados no exercício 2020
- Quadro 05 Carteira de procedimentos investigativos e de processos apuratórios
- Quadro 06 Objetivo estratégico nº 1 e respectivas metas da DIREN no PDI 2020-2024
- Quadro 07 Objetivo estratégico nº 2 e respectivas metas da DIREN no PDI 2020-2024
- Quadro 08 Objetivo estratégico nº 3 e respectivas metas da DIREN no PDI 2020-2024
- Quadro 09 Público Participante de Atividades de Extensão
- Quadro 10 Quantitativo de Projetos por Área Temática
- Quadro 11 Quantitativo de Participantes da Comunidade Interna do Cefet/RJ em Projetos de Extensão e Programas de Extensão e Atividades de Extensão
- Quadro 12 Quantitativo de bolsas de extensão PBEXT e PBEXT-DH
- Quadro 13 Quantitativo de eventos da SEPEX 2020 - DEAC
- Quadro 14 Atividades de Extensão por campus em 2020
- Quadro 15 Quantitativo de discentes em projetos de extensão (bolsistas e voluntários)
- Quadro 16 Distribuição da Cefet Jr. Consultoria por projetos, docentes e discentes participantes 2018-2020
- Quadro 17 Distribuição da Enactus Cefet/Rj por projetos, docentes e discentes participantes 2018-2020
- Quadro 18 Distribuição da Incubadora Tecnológica de Empreendimentos Solidários Sustentáveis pelos indicadores 2018-2020
- Quadro 19 Distribuição da Incubadora de Empresas Tecnológicas do Cefet/RJ pelos indicadores 2018-2020
- Quadro 20 Números de Estágios, Empregos, Empresas Conveniadas e Palestras
- Quadro 21 Número de Convênios e Acordos Internacionais
- Quadro 22 Números de alunos do Cefet/RJ em intercâmbio e em outras atividades no exterior
- Quadro 23 Lista dos cursos de pós-graduação lato sensu ofertados pelo Cefet/RJ em 2020
- Quadro 24 Relação dos grupos de pesquisa do Cefet/RJ
- Quadro 25 Objetivos, metas e indicadores: Sustentabilidade Ambiental

Lista de Tabelas

Tabela 01	Fomento à capacitação	Tabela 39	Ano da última atualização do Projeto Pedagógico de Curso, âmbito DIREN
Tabela 02	Ações preventivas	Tabela 40	Grandes Eventos: Seminário online: desafios e possibilidades da Educação com o isolamento social
Tabela 03	Manifestações por tipo	Tabela 41	Grandes eventos: V Fórum de Ensino 2020 (Experiências educacionais: articulação de saberes na pandemia)
Tabela 04	Encaminhamento das manifestações	Tabela 42	Qualificação do corpo docente do Cefet/RJ - 2020
Tabela 05	Tipos de demanda	Tabela 43	Indicadores Institucionais da Educação Superior do Cefet/RJ no MEC
Tabela 06	Tipos de resposta	Tabela 44	Indicadores de curso da Educação Superior do Cefet/RJ mais recentes no MEC
Tabela 07	Oferta de cursos EPTNM em 2020	Tabela 45	Resumo do Desempenho dos Cursos Superiores do Sistema Cefet/RJ em 2020
Tabela 08	Oferta de cursos novos EPTNM em 2020	Tabela 46	Relação dos cursos de pós-graduação stricto sensu do Cefet/RJ com o respectivo ano de início, campus, total de docentes e área de avaliação da Capes
Tabela 09	Oferta de cursos da Educação Superior em 2020	Tabela 47	Nota dos cursos de Pós-Graduação da Quadrienal 2013-2016
Tabela 10	Oferta de cursos da Educação Superior iniciados em 2020	Tabela 48	Montante de Recursos Aplicados pelo DTINF - 2020
Tabela 11	Quantidade e valores de bolsas de monitoria ofertadas no âmbito do Programa de Bolsas de Monitoria - EPTNM	Tabela 49	Contratos mais relevantes de TI
Tabela 12	Quantidade e valores de bolsas de monitoria ofertadas no âmbito do Programa de Bolsas de Monitoria - Ensino Superior	Tabela 50	Principais iniciativas e resultados da área de TI por cadeia de valor
Tabela 13	Quadro resumo de oferta e valores de bolsas do PBM 2020	Tabela 51	Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios
Tabela 14	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Angra dos Reis	Tabela 52	Quantitativo de Servidores por Unidade e por categoria
Tabela 15	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Itaguaí	Tabela 53	Quantitativo de servidores por etnia
Tabela 16	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Maracanã	Tabela 54	Faixa salarial dos servidores ativos permanentes do Cefet/RJ
Tabela 17	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Maria da Graça	Tabela 55	Movimentação de processos atuados na DAPEN
Tabela 18	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Nova Friburgo	Tabela 56	Relação de Perícias DASPE/DGP
Tabela 19	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Nova Iguaçu	Tabela 57	Quantitativo de Admissão e Contratação
Tabela 20	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Petrópolis	Tabela 58	Redistribuição de servidores
Tabela 21	Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Valença	Tabela 59	Movimentações de servidores
Tabela 22	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Angra dos Reis	Tabela 60	Valor Anual da Folha de Pagamento por Situação (DW SIAPE)
Tabela 23	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Itaguaí	Tabela 61	Comparativo anual das principais situações da Folha de Pagamento (DW SIAPE)
Tabela 24	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Maracanã	Tabela 62	Folha de Pagamento - Dezembro/2020
Tabela 25	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Maria da Graça	Tabela 63	Rubrica de Pagamentos - Dezembro/2020
Tabela 26	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Nova Friburgo	Tabela 64	Distribuição dos cargos gerenciais
Tabela 27	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Nova Iguaçu	Tabela 65	Dotação e Execução da Despesa por ação 2020, 2019, 2018 em R\$ Milhões
Tabela 28	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Petrópolis	Tabela 66	Dotação e Execução da Despesa em 2020, 2019, 2018 em R\$ Milhões
Tabela 29	Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Valença	Tabela 67	Gastos por finalidade
Tabela 30	Número alunos concluintes do EPTNM em 2020/1 na Unidade Angra dos Reis	Tabela 68	Principais investimentos de capital recebidos em 2020 (liquidado)
Tabela 31	Número alunos concluintes do EPTNM em 2020/1 na Unidade Itaguaí	Tabela 69	Principais custos com serviços prediais
Tabela 32	Número alunos concluintes do EPTNM em 2020/1 na Unidade Maracanã	Tabela 70	Obras em andamento em 2020
Tabela 33	Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Angra dos Reis		
Tabela 34	Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Itaguaí		
Tabela 35	Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Maracanã		
Tabela 36	Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Nova Friburgo		
Tabela 37	Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Nova Iguaçu		
Tabela 38	Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Valença		

Lista de Siglas

A3P	Agenda Ambiental na Administração Pública	DEAC	Departamento de Extensão e Assuntos Comunitários
AÑP	Aulas não presenciais	DECOF	Departamento de Contabilidade e Finanças
ANPROTEC	Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos	DEDED	Departamento de Desenvolvimento Educacional
ART	Artigo	DEDIN	Departamento de Desenvolvimento Institucional
ASCOM	Assessoria de Comunicação	DEMAP	Departamento de Material e Patrimônio
ASCRI	Assessoria de Convênios e Relações Internacionais	DEMET	Departamento de Ensino Médio e Técnico
AUDIN	Auditoria Interna	DEPAD	Departamento de Administração
BF	Balanco Financeiro	DEPEQ	Departamento de Pesquisa
BO	Balanco Orçamentário	DEPES	Departamento de Educação Superior
BP	Balanco Patrimonial	DEPOG	Departamento de Pós-Graduação
CADD	Comissão de Acompanhamento de Desempenho Discente	DERAC	Departamento de Administração e Registros Acadêmicos
CAE	Coordenadoria de Assistência Estudantil	DFC	Demonstração dos Fluxos de Caixa
CAP	Centros de Atenção Psicossociais	DGORC	Departamento de Gestão Orçamentária
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	DGP	Departamento de Gestão de Pessoas
CC	Conceito de Curso	DIEMP	Divisão de Integração Empresarial
CCOR	Coordenação de Correição	DIFIN	Divisão Financeira
CCORT	Coordenação de correição e Transparência	DIGES	Diretoria de Gestão Estratégica
CD	Cargos de Direção	DILEN	Divisão de Legislação e Normas
CEFET/RJ	Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca	DIMED	Divisão de Mídias Educacionais
CEP	Comissão de Ética Pública	DIMOV	Divisão de Movimentação, Admissão e Dimensionamento
CGLAT	Coordenadoria Geral dos Cursos de Pós-graduação Lato Sensu	DIPAF	Diretoria de Administração e Finanças
CGTIC	Comitê de Governança e Tecnologia da Informação e Comunicação	DIPED	Divisão de Projetos Educacionais
CGU	Controladoria Geral da União	DIPPG	Diretoria de Pós-graduação
CGUPAD/ePAD	Sistema de Gestão de Processos Disciplinares da Controladoria Geral da União	DIREG	Direção Geral
CI	Conceito Institucional	DIREN	Diretoria de Ensino
CIEMMAT	Congresso Ibero-americano de Empreendedorismo, Energia, Meio Ambiente e Tecnologia	DIREX	Diretoria de Extensão
CNE	Conselho Nacional de Educação	DIRF	Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	DN	Decisão Normativa
CODIR	Conselho Diretor	DOU	Diário Oficial da União
COEXT	Coordenadoria de Atividades de Extensão	DTINF	Departamento de Tecnologia da Informação
CONCUR	Concursos	DVP	Demonstração de Variação Patrimonial
CONEX	Conselho de Extensão	DW SIAPE	Extrator de Dados do Sistema Integrado de Administração de Pessoal
COPET	Coordenadoria de Pesquisa e Estudos Tecnológicos	EAD	Educação à distância
COVID	Corona Vírus Disease	EBTT	Ensino Básico Técnico e Tecnológico
CP	Conselho Pleno	EDUCIRS	Educação em Ciências e Representações Sociais
CPC	Conceito Preliminar de Curso	EMMA	Estudos em Modelagem Matemática
DAPEN	Divisão de Aposentadoria e Pensão	ENADE	Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
DASPE	Divisão de Atenção à Saúde e Perícias	ENEB	Evento Nacional Enactus Brasil
DCONT	Divisão de Contabilidade	EPTNM	Educação Profissional Técnica de Nível Médio
		ESBE	Engenharia de Software Baseada em Evidências
		ESR	Escola Superior de Redes

EXPOSUP	Exposição da Produção em Ciência e Tecnologia de Nível Superior	MCTIC	Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações
EXPOTEC	Exposição da Produção em Ciência e Tecnologia de nível técnico	ME	Ministério da Economia
FACC	Fundação de Apoio ao desenvolvimento da Computação Científica	MEC	Ministério da Educação
Fala.BR	Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação	MMA	Ministério do Meio Ambiente
FAPERJ	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio de Janeiro	MMU	Manchester Metropolitan University
FCC	Funções de Coordenação de Curso	MOB-LAB	Mobility Systems Laboratory
FG	Funções Gratificadas	MPOG	Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos	NAPNE	Núcleo de Atenção a Pessoas com Necessidades Especiais
FIRJAN	Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro	NBC	Norma Brasileira de Contabilidade
FORPROEX	Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior	NBCASP	Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
FUNCATE	Fundação de Ciências, Aplicações e Tecnologias Espaciais	NEs	Notas Explicativas
FUNDEP	Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa	NIT	Núcleo de Inovação Tecnológica
GAT	Grupo de Apoio Técnico	OT	Objetivo da TI
GERAC	Gerência Acadêmica	OUVIT	Ouvidoria e Transparência
GFIP	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações a Previdência Social	PAC	Planejamento Anual de Contratações
GSEA	sistemas Energéticos e Ambientais	PADs	Processos Administrativos Disciplinares
GSI	Gestão da Segurança da Informação	PAE	Programa de Auxílio ao Estudante
ICT	Inovação, Ciência e Tecnologia	PAED	Programa de Auxílio ao Estudante com Deficiência
IES	Instituição de Ensino Superior	PAEm	Programa de Auxílio Emergencial
IETEC	Incubadora de Empreendimentos Tecnológicos	PARs	Processos Administrativos de Responsabilidade
IFRJ	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro	PAS	Processo Administrativo Sancionador
IFRO	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia	PBEXT	Programas de Bolsa de Extensão
IGC	Índice Geral de Cursos da instituição	PBEXT-DH	Programas de Bolsa de Extensão na área de Direitos Humanos e Justiça
IN	Instrução Normativa	PBM	Programa de Bolsas de Monitoria
INEA	Instituto Estadual do Ambiente	PCPG	Programas de Cursos de Pós-graduação
INSS	Instituto Nacional de Seguridade Social	PDA	Plano de Dados Abertos
IPS	Investigação Preliminar Sumária	PDCA	Plan Do Check Act
ISS	Imposto Sobre Serviços de qualquer natureza	PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
ITESS	Incubadora Tecnológica de Empreendimentos Solidários Sustentáveis	PDP	Plano de Desenvolvimento de Pessoas
ITIL	Information Technology Infrastructure Library	PDTIC	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
JA	Juízo de Admissibilidade	PEC-G	Programa Estudante-Convênio de Graduação
JIPP	Jornada Integrada de Pesquisa e Pós-Graduação	PIBIC	Programas Institucionais de Bolsas Iniciação Científicas
JR	Junior	PIBITI	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
LACAFE	Laboratório de Computação Afetiva	PLS	Plano de Gestão de Logística Sustentável
LAI	Lei de Acesso à Informação	PNAES	Plano Nacional de Assistência Estudantil
LDI	Longa Distância Internacional	PNDP	Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas
LDN	Longa Distância Nacional	PNE	Pessoas com Necessidades Especiais
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados	POA	Plano Operativo Anual
LOA	Lei Orçamentária Anual	PPA	Plano Plurianual
LRF	Lei de Responsabilidade Fiscal	PPC	Projeto Pedagógico do Curso
MCASP	Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público		

PPCIC	Pós-Graduação em Ciência da Computação	SLTI	Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação
PPCTE	Pós-Graduação em ciência, Tecnologia e Educação	SPE	Sociedade de Propósito Específico
PPDSP	Pós-Graduação em Desenvolvimento Regional e Sistemas Produtivos	STN	Secretaria do Tesouro Nacional
PPE	Programa de Planejamento Energético	SUAP	Sistema Unificado de Administração Pública
PPEEL	Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	TAE	Técnico Administrativo em Educação
PPEMM	Pós-Graduação em Engenharia Mecânica e Tecnologia de Materiais	TCU	Tribunal de Contas da União
PPFEN	Pós-Graduação em Filosofia e Ensino	TED	Termos de Execução Descentralizada
PPGI	Programa de Pós-Graduação em Informática	TI	Tecnologia da Informação
PPGIO	Pós-Graduação em Instrumentação e Ótica Aplicada	TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
PPI	Plano Pedagógico Institucional	UFF	Universidade Federal Fluminense
PPPRO	Pós-Graduação em Engenharia de Produção e Sistemas	UFRJ	Universidade Federal do Rio de Janeiro
PPRER	Pós-Graduação em Relações Étnico-Raciais	UG	Unidade Gestora
PSCAD	Power System CAD	UK	United Kingdom
QR Code	Quick Response Code	UNEDs	Unidades de Ensino Descentralizadas
R\$	Moeda Real	UO	Unidade Orçamentária
RAD	Relatórios de Atividades Docentes	UPC	Unidade Prestadora de Contas
RISE	Readiness Inventory for Successful Entrepreneurship	VPA	Variações Patrimoniais Aumentativas VPD Variações Patrimoniais Diminutivas
RJ	Rio de Janeiro	VPD	Variações Patrimoniais Diminutivas
RNP	Rede Nacional de Ensino e Pesquisa		
RSC	Reconhecimento de Saberes e Competências		
SEBRAE	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas		
SECOD	Seção de Conformidade		
SECON	Semana do Consumo Consciente		
SECPG	Secretaria de Pós-graduação		
SENAC	Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial		
SEPEC	Secretaria Especial de Produtividade, Emprego e Competitividade		
SEPEX	Semana de Ensino, Pesquisa e Extensão		
SERAC	Seção de Registros Acadêmicos		
SESST	Seção de Saúde e Segurança do Trabalho		
SETEC	Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica		
SGP	Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal		
SI	Sindicância		
SIADS	Sistema Integrado de Administração de Serviços		
SIAFI	Sistema Integrado de Administração Financeira		
SIAPE	Sistema Integrado de Administração de Pessoal		
SIC	Serviço de Informações ao Cidadão		
SIE	Sistema Integrado de Ensino		
SINVE	Sindicância Investigativa		
SIOP	Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento		
SIPEC	Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal		
SISPES	Sistema Esplanada Sustentável do Governo Federal		

1	2	3	4			
Mensagem do dirigente						12
1	2	3	4			
Visão geral organizacional e Ambiente externo						14
				Identificação da UPC e declaração da sua missão e visão		14
				Principais normas direcionadoras de atuação		14
				Estrutura Organizacional		14
				Estrutura de Governança		15
				Modelo de Negócios		16
				Cadeia de Valor		17
				Relação de políticas e programas de governo/ações orçamentárias, bem como de programas do plano plurianual		18
				Relação com o ambiente externo e com os destinatários dos bens e serviços produzidos pela organização		19
				Determinação da materialidade das informações		21
1	2	3	4			
Riscos, Oportunidades e Perspectivas						23
				Avaliação dos riscos que possam comprometer o atingimento dos objetivos estratégicos e dos controles implementados para mitigação desses riscos		23
				Gestão de riscos e controles internos		24
				Gestão de riscos no Cefet/RJ		24
				Gestão de riscos de integridade		25
1	2	3	4			
Governança, Estratégia e Desempenho						26
				Estratégia e Alocação de recursos		26
				Planejamento de recursos necessários		27
				Apoio da estrutura de governança à capacidade da UPC de gerar valor		28
				Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados, a exemplo dos que foram tratados pelo TCU nos Acórdãos 588/2018-Plenário e 2.699/2018-Plenário		28
				Principais ações de supervisão, controle e de correção adotadas pela UPC para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos		28
				Corregedoria		28
				Ouvidoria		33
				Comissão de Ética		36

Resultado e desempenho da gestão	36
Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão	36
Ensino	36
Extensão	53
Internacionalização	60
Pesquisa, Pós-graduação e Inovação	61
Resultados das principais áreas de atuação ou ações da UPC	66
Sustentabilidade Ambiental	66
Tecnologia da Informação	69
Gestão de Pessoas	74
Diretoria de Administração e Planejamento	85
Gestão Orçamentária e Financeira	85
Gestão de Licitações e Contratos	88
Gestão Patrimonial e Infraestrutura	90
1 2 3 4	
Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	92
Declaração do Contador	92
Informações acerca do setor de contabilidade da UPC	93
Base de preparação das demonstrações e notas explicativas	105

Carta do Diretor Geral Pró tempore e Apresentação do RG 2020

Observa-se que, com a edição da DN-TCU 170/2018, o Tribunal de Contas da União passou a direcionar a regulamentação do conteúdo das prestações de contas para uma abordagem mais estratégica e de resultados, adotando, como paradigma para o aprimoramento dos relatórios de gestão, a Estrutura Internacional para Relato Integrado, demonstrando assim uma busca pela maturidade dos Relatórios de Gestão, pois esta metodologia de relato integrado foi desenvolvida principalmente para o setor privado, sendo adaptada para o setor público.

Trata-se de um relatório integrado em estágio inicial, preconizado pela Portaria regulamentadora-TCU 369, de 2018 que almeja um relato baseado em princípios que preconiza o equilíbrio entre flexibilidade e prescrição na elaboração do relatório, sendo compreensível as constantes mudanças e flexibilizações para melhoria dos mecanismos de avaliação de resultados, conforme demonstrado nas alterações propositivas desde 2018 como a terceira edição do Guia de Relato Integrado do TCU.

Diante da iniciativa de nova metodologia para apresentação do Relatório de Gestão e ainda levando em consideração ser o ano de 2020 um exercício realizado em plena Pandemia Mundial, reforçado por uma Gestão provisória (Pro Tempore), que passou por diversos Diretores-Gerais em pouco mais de um ano, é com grande esforço e compromisso que apresenta-se a seguir o Relatório de Gestão do Cefet/RJ referente ao ano de 2020, com a nova abordagem baseada no Relato Integrado, onde atesto a integridade (fidedignidade, precisão e completude) das informações prestadas.

Missão

Promover a educação mediante atividades de ensino, pesquisa e extensão que propiciem, de modo reflexivo e crítico, a formação integral (humanística, científica e tecnológica, ética, política e social) de profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento científico, cultural, tecnológico e econômico da sociedade.

As Instituições Federais de Ensino ficaram inseridas em um ambiente complexo e necessitando de dinâmica, quando o ano de 2020 foi

marcado excepcionalmente pela declaração da OMS do novo coronavírus, afetando a forma de gestão, com o advento de todos os servidores e alunos serem recolhidos para suas residências, caracterizando a necessidade da velocidade de utilização dos avanços tecnológicos, com novos paradigmas de comunicação, fluxo social e conectividade. Nesse cenário, o Cefet/RJ buscou adaptar-se às mudanças, proporcionando um fato inédito nos mais de 100 anos de existência institucional, onde a funcionabilidade plena das atividades da instituição (incluindo todos alunos e servidores) passou a ser executada, e mesmo assim, sem perder de vista os objetivos estratégicos e metas para promover a educação mediante atividades de ensino, pesquisa e extensão, honrando a Missão do Cefet.

Diante do papel transformado, a Instituição tem por finalidade formar e qualificar profissionais no âmbito da educação tecnológica, nos diferentes níveis e modalidades de ensino, para os diversos setores da economia, bem como realizar pesquisa aplicada e promover o desenvolvimento tecnológico de novos processos, produtos e serviços, em estreita articulação com os setores produtivos e a sociedade, especialmente de abrangência local e regional, oferecendo mecanismos para a educação continuada. Não esquecendo que para alcançar essa finalidade precisamos unir esforços com todos os profissionais, alunos, sociedade civil, através da consciência da responsabilidade social, ambiental, econômica e sempre comprometido com valores e ética.

O Cefet/RJ busca aperfeiçoar a gestão, cumprir as metas e objetivos, consolidar a excelência do ensino como uma instituição pública, gratuita, de qualidade e referenciada, sendo consciente de seu papel transformador para toda sociedade, levando mais qualidade de vida aos cidadãos e aprimorando sua estratégia para cumprir as metas. Com nosso modelo de negócio a Instituição busca entregar à sociedade uma formação profissional de alto nível de conhecimento científico, tecnológico, social e humano através de um processo contínuo de investimento em melhorias da sua infraestrutura, da qualificação do seu capital humano, da promoção de projetos e programas de ensino, pesquisa e extensão, da produção científica e da inovação. Dessa forma, no ano de 2020, contando com um capital de 8 campi, 1.503 servidores e investimento de 665 mil em capacitação, podemos destacar como produto significativo (até mesmo com expansão) a oferta de 91 cursos (Técnico, graduação, pós e EAD), além de 3 novos cursos (técnico, graduação e pós). Ainda foram investidos mais de 10 milhões em bolsas e auxílio para os alunos, fundamentalmente na busca de proporcionar a todo aluno acesso a equipamento e internet para acompanhamento pleno do ensino remoto, necessidades impostas pela pandemia do novo coronavírus.

A Cadeia de Valor representa um fluxo de processos por meio dos quais o Cefet/RJ realiza seus objetivos. Sendo uma instituição de ensino, o Cefet/RJ consolida suas ações em três macroprocessos finalísticos: o ensino, a pesquisa e a extensão. Eles constituem os pilares sobre os quais é gerida a Instituição e a partir dos quais se definem as atividades finalísticas em seu Projeto Pedagógico Institucional (PPI), o qual integra o PDI 2020- 2024.

O Planejamento dos recursos necessários para alcançar a missão institucional no exercício de 2020, utilizou-se o orçamento determinado pelo MEC, mas ficando submetido aos tetos orçamentários para cada programa já efetivados na LOA, cabendo à Instituição estabelecer suas metas e prioridades para alcançar seus objetivos. Para melhor utilização dos recursos e o alcance de nossa missão utilizou-se como estratégia o Plano Operativo Anual – POA, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, parcerias com outros órgãos através de Termos de Execução Descentralizada – TED e Emenda Parlamentar Individual.

Nesse contexto, a gestão utilizou estratégias para manter metas, atender programas e solucionar novas demandas como possibilitar que estudantes em condições financeiras precárias participassem de aulas remotas. Temos os principais projetos, descritos na íntegra dentro do Relatório Integrado, com demonstração dos recursos alocados a estes, sendo os mesmos das áreas relevantes da gestão, tendo sua contribuição decisiva para alcançar as metas e resultados estabelecidos. Assim, como exemplo, destaca-se o projeto/programa Funcionamento Institucional, onde a meta foi atingida com uma variação de apenas 0,5%, realizando a manutenção de sua infraestrutura com recursos 30% menor que o disponibilizado, motivado pelo fechamento dos campus, por conta da pandemia, que implicou no baixo consumo de despesas fixas (como luz), e nesse sentido, a gestão atuou estrategicamente, aproveitando a economia efetivada, para criar a possibilidade de maior financiamento para bolsas e auxílio destinadas à estudantes que enfrentaram dificuldades financeiras, e não tinham condições de adquirir equipamentos e internet para aula remota.

Outro destaque vai para o programa de capacitação, onde, com uma estratégia de aproveitamento da situação provocada pela pandemia, aumentou-se a capacitação de 250 servidores para 637 servidores, elevando significativamente a qualificação do nosso capital humano, usando ainda a parceria com outros Institutos e Órgãos Federais, pois com a Pandemia foram suspensos cursos presenciais em todo território nacional, onde os servidores em sua maioria realizaram capacitações de forma “on-line” com custos menores ou ainda de forma gratuita. Assim o principal resultado alcançando como estratégia, foi usar parte do

tempo disponível para melhorar a qualificação profissional. Esse fato ainda reforçou a governança, com a nova unidade de correição, qualificando diversos servidores para compor comissões.

Os dirigentes do Cefet/RJ, têm o compromisso, através de seus mecanismos de liderança, estratégia e controle, de alcançar os objetivos estratégicos, promovendo consequentemente a geração de valor público para toda sociedade civil. Para reforço da governança pode-se destacar a criação da Correição com estrutura aprovada pela CGU, reforço e capacitação para Ouvidoria e Lei de Acesso a Informação, também submetido à CGU, gestão de risco em sistemas informatizados como portal do professor, SIE, sistema suricado, CADD, portal Cefet que passou a contar com o recurso de relatório de atividades dos servidores, e reordenamento do protocolo da instituição que durante o trabalho remoto, passou a tramitar documentos e processos online, além de mitigar casos de desvio de conduta, com resultados significativos como identificado no site da unidade de correição do Cefet/RJ.

Esse resultado reflete o esforço realizado em 2020, para fortalecer a estrutura organizacional, valorizando a transparências dos atos administrativos, a ética e os servidores, melhorando o nível estratégico institucional.

Com a perspectiva de nova metodologia de Relato Integrado, através de uma nova abordagem para preparação do Relatório de Gestão, visando ações dos setores institucional de forma, a gestão temporária do Cefet/RJ publicou portarias, formando comissões, delegando competências, entendo que é fundamental a interação dos setores institucional de forma coletiva e participativa, informando dados e primando pelo acompanhamento constante dos relatórios, destacando que para o próximo exercício o relatório passa a ter perfil de acompanhamento trimestral, mostrando que a prestação está em processo de maturidade.

Nesse contexto, o Relatório de Gestão de 2020 é produto da construção coletiva dos diversos setores do Cefet/RJ, não possuindo um dono, mas orientado por boas práticas dos segmentos da instituição, sendo este um processo de maturidade considerando que começou apenas em 2018 a metodologia de Relato Integrado, focando na estratégia e orientação para o futuro, conectando informações para maior transparência junto a sociedade civil.

Atenciosamente,

**ANTONIO MAURICIO
CASTANHEIRA DAS
NEVES**

Assinado de forma digital por
ANTONIO MAURICIO
CASTANHEIRA DAS NEVES
Dados: 2021.05.29 14:09:35 -03'00'

Ex-Diretor Geral Pró-Tempore

1

Visão geral organizacional e ambiente externo

IDENTIFICAÇÃO DA UPC E DECLARAÇÃO DA SUA MISSÃO E VISÃO

O Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca – Cefet/RJ é uma instituição pública federal, constituída como autarquia de regime especial, vinculada ao Ministério da Educação (MEC) com sede na cidade do Rio de Janeiro e atuação em todo o Estado. Foi criado pela Lei nº 6.545, de 30 de junho de 1978 regendo-se por esta Lei, seus Estatutos, Regimentos e Legislação em vigor.

O Cefet/RJ oferece cursos técnicos integrados ao ensino médio, subsequentes (pós-médio), tecnológicos e graduação presenciais e à distância e pós-graduação *lato e stricto sensu* (mestrado e doutorado) presenciais.

A Instituição tem por finalidade formar e qualificar profissionais no âmbito da educação tecnológica, nos diferentes níveis e modalidades de ensino, para os diversos setores da economia, bem como realizar pesquisa aplicada e promover o desenvolvimento tecnológico de novos processos, produtos e serviços, em estreita articulação com os setores produtivos e a sociedade, especialmente de abrangência local e regional, oferecendo mecanismos para a educação continuada.

Atualmente, o Cefet/RJ está presente em sua sede no Maracanã e em mais sete *campi*, sendo eles: Angra dos Reis, Itaguaí, Maria da Graça, Nova Friburgo, Nova Iguaçu, Petrópolis, Valença. Juntos a estes, oferecidos sob a forma de atividades presenciais, coexistem programas e projetos na modalidade de educação à distância (EAD) em pólos espalhados por todo o Estado.

Observadas a finalidade e as características atribuídas a este Centro, durante o processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, o Cefet/RJ ratificou sua missão institucional através de consulta a comunidade:

“Promover a educação mediante atividades de ensino, pesquisa e extensão que propiciem, de modo reflexivo e crítico, a formação integral (humanística, científica e tecnológica, ética, política e social) de profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento científico, cultural, tecnológico e econômico da sociedade”.

Sendo a Visão, o enunciado que representa a descrição do futuro desejado para o Cefet/RJ, refletindo os esforços individuais e da comunidade acadêmica e administrativa, definiu-se no [Plano Estratégico 2018-2028](#), um prazo de 10 (dez) anos para atingir esse resultado. Apresenta-se, a seguir, a Visão institucional deste Centro:

“Tornar-se Universidade Federal de Ciências Aplicadas do Rio de Janeiro”

INDICAÇÃO DAS PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DE SUA ATUAÇÃO, COM LINKS DE ACESSO RESPECTIVOS

O Cefet/RJ rege-se e aplica como normas orientadoras da sua atuação o conjunto de princípios e diretrizes definidos na Constituição Federal, em leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emanados tanto pelo MEC, quanto pelos órgãos de controle, como Tribunal de Contas da União (TCU), Controladoria Geral da União (CGU), Auditoria Interna (AUDIN); além dos normativos da Instituição, tais como:

[I. Estatuto;](#)

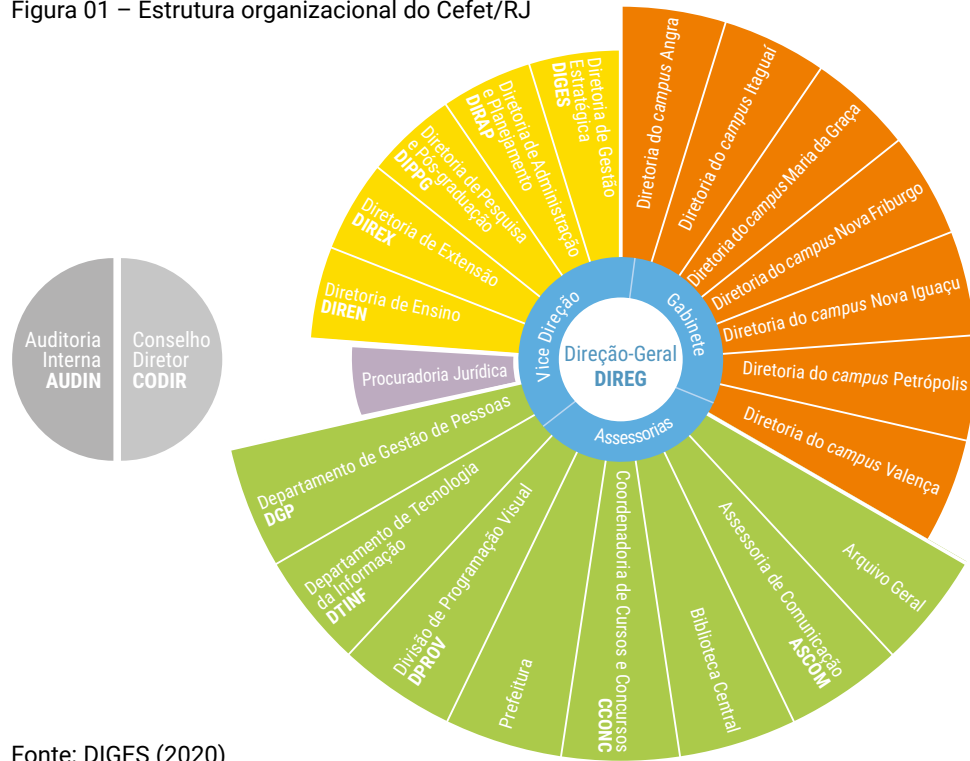
[II. Regimento Interno;](#)

[III. Resoluções do Conselho Diretor;](#)

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional do Cefet/RJ baseia-se no Regimento Interno de 1984 e no Estatuto aprovado pela [Portaria nº 3796, de 1º de novembro de 2005](#) e está representada a seguir:

Figura 01 – Estrutura organizacional do Cefet/RJ

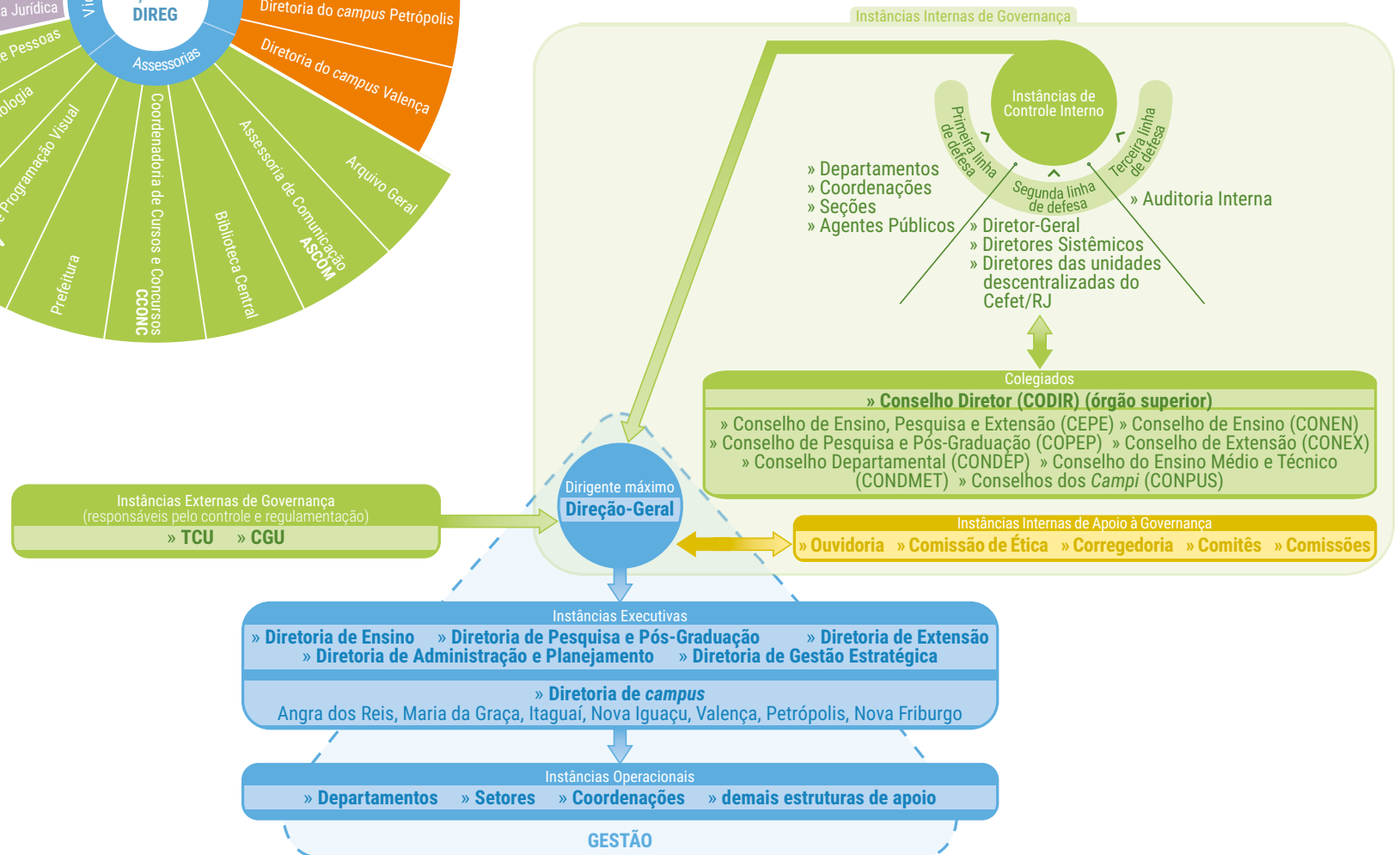


Fonte: DIGES (2020)

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A forma como a Instituição se estabelece, se relaciona e atua para estimular e acompanhar a organização no cumprimento de sua missão, visão e valores está refletida no modelo de governança apresentado a seguir:

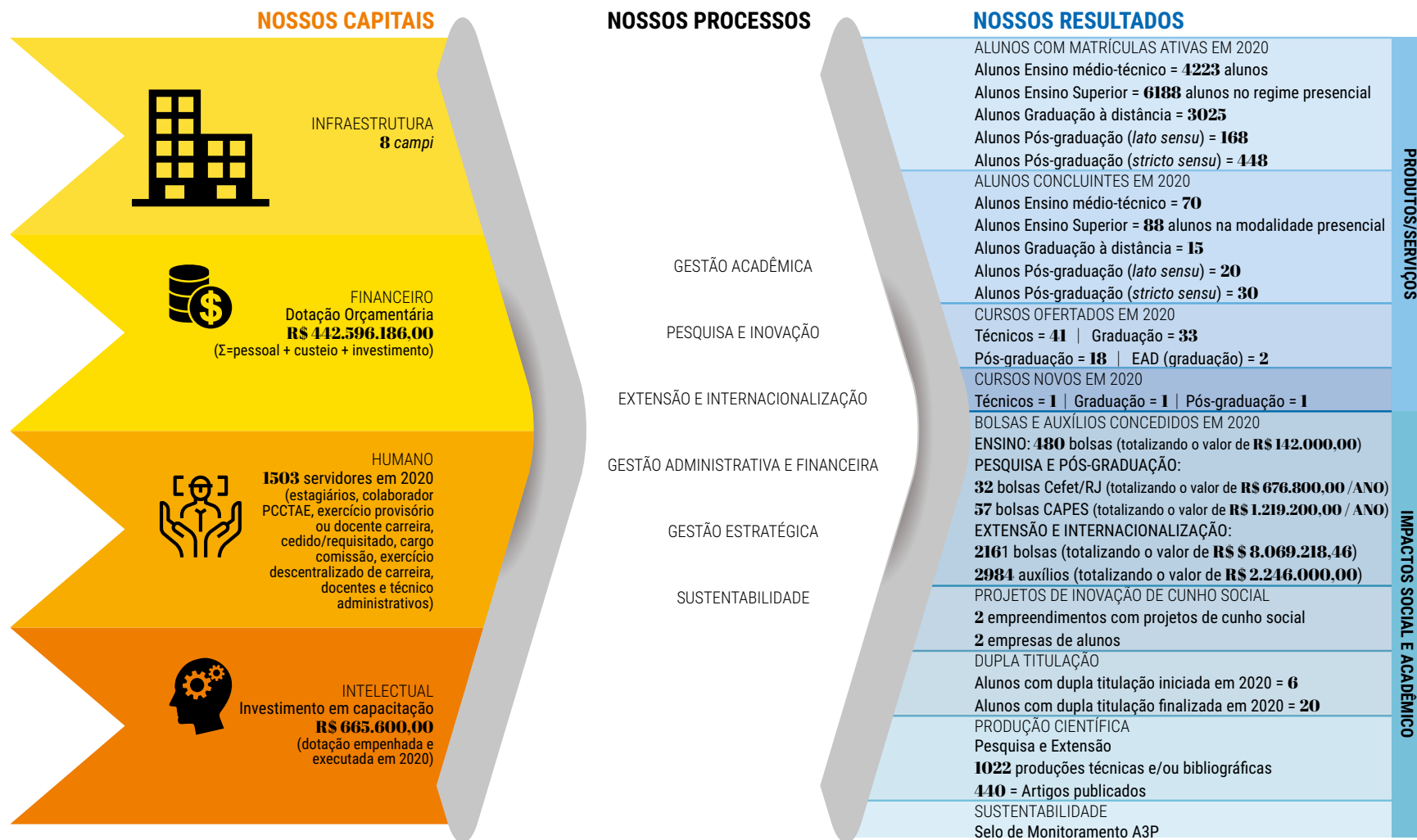
Figura 02 – Estrutura de governança do Cefet/RJ



Fonte: DIGES (2020)

MODELO DE NEGÓCIO, ABRANGENDO INSUMOS, ATIVIDADES, PRODUTOS, IMPACTOS, VALOR GERADO E SEUS DESTINATÁRIOS E DIAGRAMA DE CADEIA DE VALOR, VISANDO PROPORCIONAR COMPREENSÃO ABRANGENTE DA VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

O Cefet/RJ tem como proposta contribuir para a formação de cidadãos capacitados para interferir de forma construtiva no seu ambiente de atuação com competência técnica, seguindo preceitos éticos e morais e com respeito à dignidade humana e ao ambiente em que se insere.



Fonte: Diretorias Sistêmicas, Prefeitura, DGP (2020)

A atuação do Cefet/RJ cria oportunidades de prática profissional para os discentes, além de supervisioná-los quanto a capacidade de inserção no mercado de trabalho.

Os Projetos de Extensão resultaram em diversas ações de impacto social e acadêmico na Instituição nesse ano, com destaque para os auxílios que possibilitaram que milhares de estudantes tivessem acesso à aquisição de dispositivo e obtenção de internet a fim de atenderem uma demanda emergente que se deu em função da pandemia que foi a necessidade de aulas remotas.

Por fim, apesar de todas as dificuldades enfrentadas num ano atípico, a Instituição teve ainda oportunidade de apoiar projetos de inovação e de cunho social, gerando empresas que utilizam os fundamentos do cooperativismo e do empreendedorismo para o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental através da participação dos alunos e compromisso das áreas envolvidas.

CADEIA DE VALOR

A Cadeia de Valor representa um fluxo de processos por meio dos quais a organização cumpre seus objetivos. Como instituição pública federal de ensino, diante da demanda da sociedade por conhecimento, o Cefet/RJ consolida suas ações em três macroprocessos finalísticos: o ensino, a pesquisa e a extensão. Eles constituem os pilares sobre os quais é gerida a Instituição e a partir dos quais se definem as atividades finalísticas em seu [Projeto Pedagógico Institucional \(PPI\)](#), o qual integra o [PDI 2020-2024](#). A seguir a cadeia de valores deste Centro:



Figura 04 – Cadeia de valor do Cefet/RJ

INTERNACIONALIZAÇÃO

Mobilidade de docentes e técnico administrativos para o exterior em atividades de Pesquisas e participação de seminários fora do país.

VALOR GERADO

Melhor qualificação dos servidores

PÚBLICO ATINGIDO

Docentes e técnico administrativos

INTERNACIONALIZAÇÃO

Programa de Estudante Convênio e Graduação – PEC-G: alunos de países em desenvolvimento são recebidos para realizarem o curso de graduação.

VALOR GERADO

Proporciona habilitação profissional, formando profissionais qualificados para o mercado de trabalho

PÚBLICO ATINGIDO

Discentes estrangeiros

INTERNACIONALIZAÇÃO

Mobilidade de alunos estrangeiros no Cefet/RJ: alunos realizam programas de intercâmbio semestral convencional

VALOR GERADO

Troca de experiência acadêmica, conhecimento e cultura

INTERNACIONALIZAÇÃO

Mobilidade de alunos para o exterior em programas de intercâmbio semestral convencional
Dupla titulação: alunos finalizam o curso de graduação em programas de intercâmbio com validade nos países signatários da Declaração de Bolonha

VALOR GERADO

Alunos com experiência acadêmica estrangeira, troca de conhecimento, vivência e cultura

INTEGRAÇÃO EMPRESARIAL

Formalização da documentação de estágio por meio do atendimento remoto aos alunos que demandavam ações p/ estágio

VALOR GERADO

Possibilitou que os alunos cumprissem a carga horária de estágio mesmo durante a pandemia

PÚBLICO ATINGIDO

Discentes

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Planejamento e gestão de condições através de uma política de assistência estudantil que viabilize a permanência e a conclusão dos estudantes na Instituição

VALOR GERADO

Atendimento, acolhimento e acompanhamento socioeconômico, auxílio-permanência

ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

Seleção interna para projetos e bolsistas de extensão vinculado ao Programa de Bolsas de Extensão - PBEXT

VALOR GERADO

Atuação de estudantes em projetos nas oito áreas temáticas da extensão

PÚBLICO ATINGIDO

Estudantes da instituição (processo formativo) e comunidade em geral (processo dialógico)

ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

Seleção interna para projetos e bolsistas de extensão vinculado ao Programa de Bolsas de Extensão para área de Direitos Humanos - PBEXT-DH

VALOR GERADO

Atuação de estudantes em projetos na área de Direitos Humanos e Justiça

ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

Oferta de atividades de divulgação da produção de conhecimento científico e acadêmico de servidores/as e alunos/as do Cefet/RJ, bem como de pesquisadores/as e estudantes de instituições parceiras, nas diversas áreas temáticas, a saber: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Trabalho, Tecnologia e Produção

VALOR GERADO

Difusão e divulgação dos trabalhos e ações acadêmicas de servidores e estudantes da instituição

PÚBLICO ATINGIDO

Servidores, estudantes e comunidade externa

INCUBADORA TECNOLÓGICA DE EMPREENDIMENTOS SOLIDÁRIOS SUSTENTÁVEIS

Campanha de arrecadação de recursos para os cooperados do empreendimento incubado - Paquetáxi

VALOR GERADO

Distribuição de cestas básicas

PÚBLICO ATINGIDO

Ecotaxistas de da ilha de Paquetá/RJ

INSTITUTO DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA

Sensibilização, monitoramento e apoio por meio de eventos e seleção de empreendedores internos e externos ao Centro até o processo de certificação de empresas

VALOR GERADO

Novos empreendimentos no mercado

PÚBLICO ATINGIDO

Empreendedores apoiados

RELAÇÃO DE POLÍTICAS E PROGRAMAS DE GOVERNO/AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, BEM COMO DE PROGRAMAS DO PLANO PLURIANUAL, DE OUTROS PLANOS NACIONAIS, SETORIAIS E TRANSVERSAIS DE GOVERNO NOS QUAIS ATUA, COM SEUS RESPECTIVOS OBJETIVOS E METAS

As ações institucionais são baseadas nas demandas funcionais, nos anseios da comunidade e da sociedade em geral, que se encontram refletidas no [Plano Operativo Anual \(POA\) 2020](#). As demandas dos centros de custos para o exercício vigente estão presentes no [Planejamento Anual de Contratações \(PAC\) 2020](#).

As ações de ensino, pesquisa e extensão do Cefet/RJ estão articuladas e verificam-se no [Plano Plurianual \(PPA\) 2020-2023](#), que reflete políticas públicas, orienta a atuação governamental e define diretrizes, objetivos, metas e programas, conforme Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019. Essas iniciativas estão detalhadas e distribuídas em programas temáticos, de acordo com a [Lei Orçamentária Anual \(LOA\) nº 13.978 de 17 de janeiro de 2020](#), conforme quadro resumido a seguir. O capítulo de Governança, estratégia e desempenho trará mais detalhes quanto aos objetivos, às metas e ao nível de execução de cada uma das ações.

Quadro 01 – Programas de governo e ações orçamentárias

Programa de governo	Ação orçamentária
2080 – Educação de qualidade para todos	20RG - Reestruturação e Modernização de Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica 20RL – Funcionamento de Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica 2994 – Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica
2109 – Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação	2004 – Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus dependentes 212B – Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus dependentes 4572 – Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação

Fonte: DIRAP (2020)

INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATOS DE GESTÃO FIRMADOS E DE QUE FORMA SÃO INTEGRADOS NO VALOR GERADO PELA UNIDADE

Não se aplica.

RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO E COM OS DESTINATÁRIOS DOS BENS E SERVIÇOS PRODUZIDOS PELA ORGANIZAÇÃO

O Cefet/RJ encontra-se localizado no estado do Rio de Janeiro que é formado por duas regiões morfologicamente distintas: a baixada e o planalto, que se estendem, como faixas paralelas, do litoral para o interior. Boa parte da economia do Estado do Rio de Janeiro baseia-se na prestação de serviços, tendo ainda uma parte expressiva de indústrias e pouca influência no setor de agropecuária. As principais indústrias do estado estão ligadas às seguintes áreas: metalúrgica, siderúrgica, gás-química, petroquímica, naval, automobilística, audiovisual, cimenteira, salineira, alimentícia, mecânica, editorial, têxtil, gráfica, de papel e celulose, de extração mineral, extração e refino de petróleo. Além disso, o estado abriga um dos maiores pólos cervejeiros do país em Petrópolis e um importante parque industrial, no sul do Estado. As características do Estado do Rio de Janeiro influenciam na escolha e desenvolvimento dos cursos ofertados pela Instituição, que também apresenta potencial para um processo de internacionalização verticalizado, compreendendo os ensinos: técnico de nível médio, graduação e pós-graduação. A característica particular da Instituição,

que tem forte atuação, não apenas no ensino superior (pós-graduação e graduação), mas também no ensino técnico de nível médio, permite que os seus alunos tenham acesso a uma experiência única de formação integrada, interagindo com discentes e docentes de outros níveis de ensino, através da participação em projetos de pesquisa, de ensino e de extensão.

No decorrer do exercício de 2020, algumas conjunturas de origem nacional e regional afetaram diretamente o ambiente político, econômico e social em que o Cefet/RJ está inserido, impactando a oferta de serviços, programas e projetos. Por outro lado, esse cenário induz o Cefet/RJ a aprofundar as medidas de aperfeiçoamento da gestão, com vistas a melhorar a eficiência do serviço prestado e do gasto público. O capítulo “Resultado e Desempenho da gestão” apresenta em maior profundidade as principais realizações no âmbito de atuação deste Centro para o enfrentamento desses desafios externos.

Combate à COVID-19: o surgimento do novo Coronavírus (COVID-19) e o avanço da doença levaram ao fechamento das instituições de ensino em março de 2020, exigindo que a Instituição adotasse medidas rápidas e efetivas de proteção à comunidade acadêmica para enfrentar os impactos socioeconômicos provocados pela pandemia. Diante disso, foi emitida a Portaria nº 1124, de 09/10/2020 onde ficaram estabelecidas as medidas temporárias para as atividades acadêmicas não presenciais durante a suspensão das atividades presenciais no Cefet/RJ em razão dessa nova realidade. Em decorrência desse novo cenário, o processo seletivo de programas de assistência estudantil teve que sofrer algumas alterações excepcionais e necessárias para adequação desse novo panorama. A Diretoria de Extensão (DIREX), por meio de seu Departamento de Extensão e Assuntos Comunitários (DEAC) divulgou editais para inclusão digital e para auxílio-dispositivo, em busca de dar condições de acesso digital e permanência dos estudantes da educação profissional técnica de nível médio e da graduação, em situação de vulnerabilidade social e econômica durante a pandemia do novo coronavírus. Os editais consolidaram a retomada das atividades acadêmicas na modalidade não presencial no ano de 2020 e contemplaram estudantes do Cefet/RJ com renda familiar per capita de até 1,5 (um e meio) salário mínimo. As aulas passaram a ser transmitidas remotamente em outubro de 2020 levando o Cefet/RJ a se enquadrar nessa nova situação. ([Fonte: Cefet/RJ](#))

Para melhor compreensão do enfrentamento e contexto externo no qual a Instituição está inserida desde o início do exercício de 2020 foram identificadas as oportunidades e ameaças que impactaram este Centro por meio de coleta de dados realizada com as diretorias sistêmicas e principais departamentos, conforme o quadro a seguir:

Quadro 02 – Oportunidades e Ameças

OPORTUNIDADES



Planejamento de estratégias para os cenários possíveis de enfrentamento da crise sanitária.
Implantação do teletrabalho implicando na capacitação tecnológica de gestores e servidores.
Digitalização de processos institucionais.

Preservação do capital intelectual da Instituição.

Pandemia > Suspensão das atividades

INDICADORES (SOCIAIS, ECONÔMICOS): Evolução da crise sanitária

Interrupção da formação de egressos para alimentar os setores produtivos da economia

Longa duração da suspensão das atividades escolares presenciais:

- dificuldade para reposição de forma presencial da integralidade das aulas suspensas;
- comprometimento do calendário escolar de 2021 e, eventualmente, também de 2022;
- retrocessos do processo educacional e da aprendizagem aos estudantes submetidos a longo período sem atividades educacionais regulares;
- danos estruturais e sociais para estudantes e famílias de baixa renda;
- abandono e aumento da evasão escolar

AMEAÇAS



OPORTUNIDADES



Identificação de instituições conveniadas com cursos remotos.

Possibilidade de estruturar um plano de Inclusão Digital (Auxílio Dispositivo e Auxílio de Inclusão Digital).

Parceria com organizações internacionais.
Realização de acordos de cooperação com Instituições estrangeiras para transferência de conhecimento e projetos conjuntos.

Utilização de ferramentas virtuais e desenvolvimento de processos para suporte virtual.

Possibilidade de rever a organização dos processos e ações de extensão na modalidade remota; criação de novas estratégias de organização e realização de editais e eventos de extensão.

Pandemia

INDICADORES (SOCIAIS, ECONÔMICOS):

Quantidade de projetos e eventos de extensão realizados em modalidade remota e público atingido; comunidades atendidas pelas ações extensionistas; produção técnica e acadêmica

Manutenção dos projetos incubados

Parcerias realizadas ao longo do ano

Alunos atendidos pelos editais

Mobilidade Internacional – Banco de Dados/Relatórios

Queda na produção extensionista junto à comunidade externa e necessidade de maior esforço da comunidade interna para a realização de atividades remotas.

Baixa inclusão digital entre os empreendimentos incubados.

Diminuição dos editais das Fundações de Apoio/MEC para o desenvolvimento de startups. Exigência de documentação bilíngue para acordos de cooperação.

Grande número de estudantes sem acesso à tecnologia

Paralisação da mobilidade.

Dificuldade de realizar novos convênios.

AMEAÇAS



OPORTUNIDADES



Financiamento para pesquisas e maior visibilidade em nível nacional e internacional

Fomento a inovação (Finep e outros órgãos de fomento nacionais e internacionais)

INDICADORES (SOCIAIS, ECONÔMICOS): Participação nos indicadores de inovação

Falta de regulamentação interna para uso das Fundações para o recebimento de verba

AMEAÇAS



OPORTUNIDADES



Identificação de oferta de cursos de língua estrangeira e Excel gratuitos.

Crise Econômica

INDICADORES (SOCIAIS, ECONÔMICOS): Mobilidade Internacional – Banco de Dados/Relatórios.

Número de alunos com interesse em mobilidade.

AMEAÇAS



OPORTUNIDADES



Busca de fomento e parcerias nacionais e internacionais

Redução dos investimentos do MEC e agências de fomento

INDICADORES (SOCIAIS, ECONÔMICOS):

Avaliação dos programas de pós-graduação

Avaliação da Instituição nos rankings de pesquisa

Investimento em infraestrutura e com a expansão dos programas de pós-graduação

Investimento em pesquisa e eventos

AMEAÇAS



OPORTUNIDADES



Estruturação da Agência de Inovação/ Adoção do Programa de Incubação para todas as Uneds.

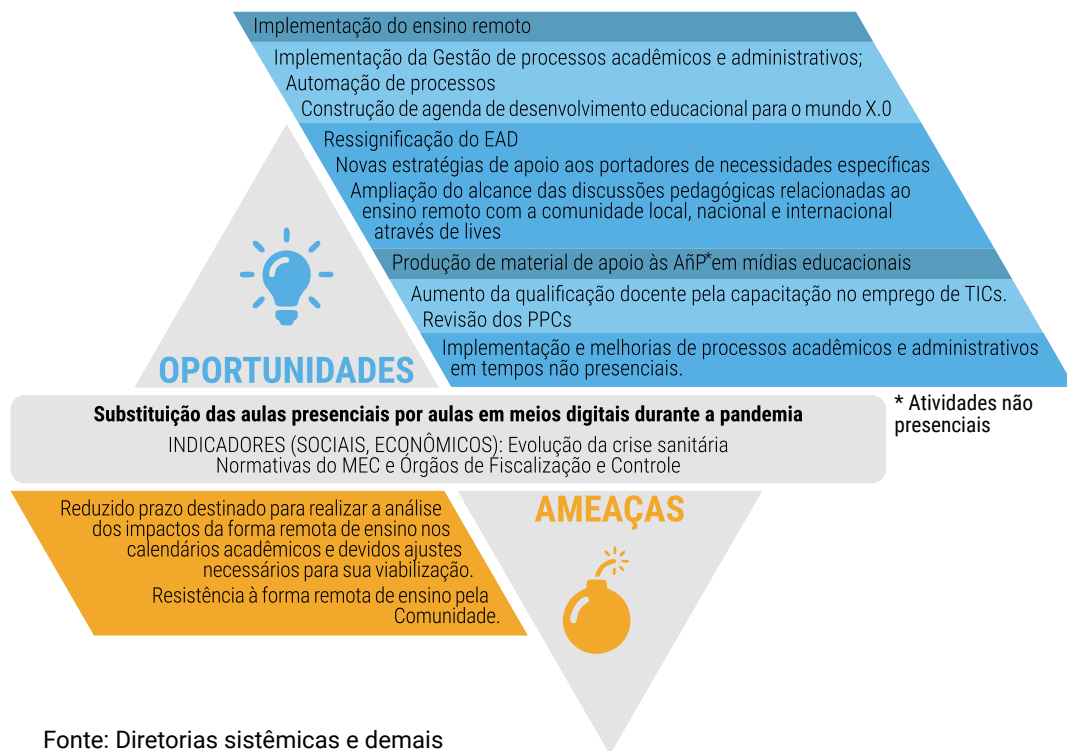
Mudança das políticas internas da Instituição

INDICADORES (SOCIAIS, ECONÔMICOS): Empreendimentos formados.

Mudança estratégica ou operacional para o Programa de Incubação.

AMEAÇAS





Fonte: Diretorias sistêmicas e demais departamentos (2020)

CAPITAL SOCIAL E PARTICIPAÇÃO EM OUTRAS SOCIEDADES, SE APLICÁVEL

Não se aplica.

DETERMINAÇÃO DA MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES

Os temas materiais são resultado do processo de identificação, avaliação e priorização dos temas relevantes que podem impactar nossa geração de valor no curto, médio ou longo prazo. Em 2020, revisamos nossa matriz de materialidade para identificarmos os temas mais significativos para a Instituição.

Nossas atividades contribuem para o atingimento dos objetivos estratégicos deste Centro. Nossos temas materiais vinculam-se principalmente às metas definidas no PDI 2020-2024. Ao longo desse relatório descrevemos nossas contribuições para o alcance dos nossos resultados.

O Cefet/RJ, por meio de suas principais áreas institucionais, procurou conhecer a visão interna e a visão da sociedade sobre sua atuação, bem como o alcance dos seus impactos. O estudo percorreu quatro fases para determinar os temas de maior relevância:

- Identificação – definição dos temas a partir da escuta dos principais públicos de interesse, e análise de fontes secundárias (documentos internos, políticas e diretrizes estratégicas, entre outras).
- Priorização – percepções sobre a ordem de prioridade dos temas, considerando os eixos a seguir:

Impacto na comunidade interna e externa: representado pelo grau de influência de cada interessado (*stakeholder*) para alcançar os objetivos do projeto (temas).

Interesse do Cefet: representado pelo grau de poder que a Instituição possui para atingir os temas definidos.

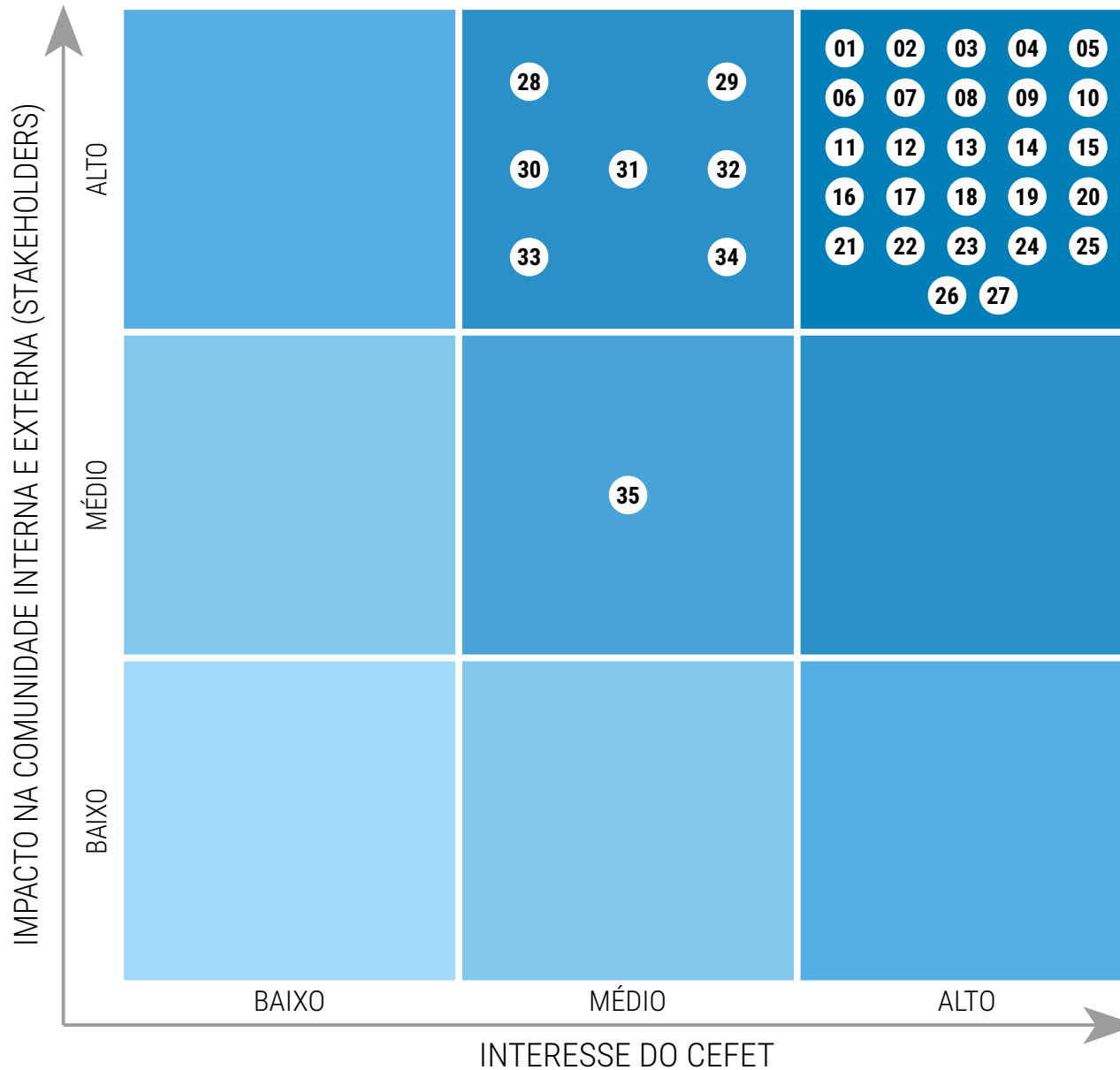
- Análise – consolidação e qualificação dos resultados obtidos.
- Validação estratégica – chancela da alta gestão sobre o processo seguido e os temas definidos, inclusive com a possibilidade de reavaliação dos temas considerados estratégicos.

Os resultados desta consulta deram origem a nossa matriz de materialidade. Assim, os temas materiais foram definidos a partir de critérios objetivos de priorização e estão alinhados ao planejamento estratégico do Cefet/RJ, conforme demonstrado na figura a seguir:

Figura 05 – Matriz de Materialidade

- 01. Governança
- 02. Acessibilidade e Inclusão
- 03. Acompanhamento de Egressos
- 04. Adequação da formação às demandas da sociedade
- 05. Capacitação e qualificação profissional
- 06. Cultura tecnológica inovadora
- 07. Democratização do acesso ao ensino
- 08. Desenvolvimento de Profissionais
- 09. Difusão do conhecimento
- 10. Disponibilização de Ensino de Qualidade
- 11. Empreendedorismo e Inovação Tecnológica
- 12. Ética
- 13. Excelência
- 14. Formação de Profissionais Qualificados
- 15. Geração de conhecimento
- 16. Gestão da Qualidade
- 17. Inovação
- 18. Integração da comunidade interna e externa
- 19. Integridade
- 20. Interdisciplinaridade
- 21. Parcerias de Estágio e Emprego
- 22. Política de Assistência Estudantil
- 23. Responsabilidade Social
- 24. Riscos
- 25. Segurança da informação
- 26. Sustentabilidade
- 27. Transparência e prestação de contas
- 28. Acessibilidade
- 29. Economia Solidária
- 30. Estratégia
- 31. Gestão do Conhecimento
- 32. Internacionalização
- 33. Legislação
- 34. Otimização de Recursos
- 35. Consolidação e expansão do Cefet/RJ

Fonte: Diretorias sistêmicas (2020)



2

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

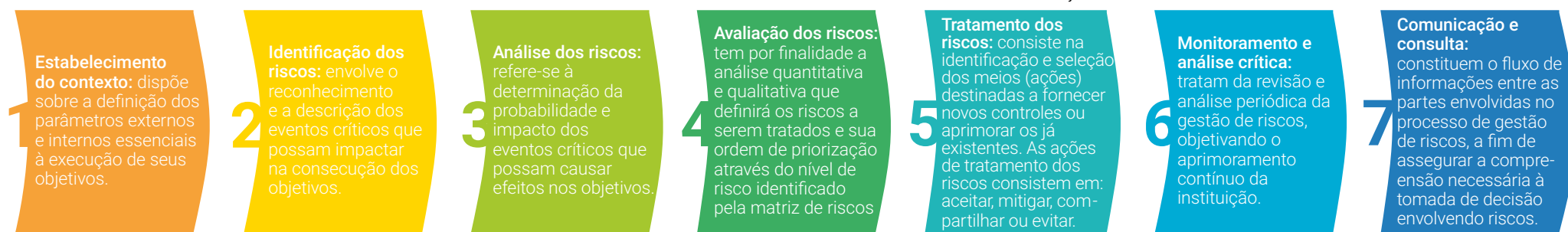
AVALIAÇÃO DOS RISCOS QUE POSSAM COMPROMETER O ATINGIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E DOS CONTROLES IMPLEMENTADOS PARA MITIGAÇÃO DESSES RISCOS

A Gestão de Riscos visa identificar, selecionar, avaliar, controlar, monitorar e administrar potenciais eventos ou situações capazes de afetar o desempenho da Instituição, buscando estabelecer uma garantia razoável quanto ao cumprimento dos objetivos estratégicos, expressos no [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI 2020-2024\)](#) e no [Plano Estratégico 2018-2028](#).

A Política de Gestão de Riscos do Cefet/RJ, elaborada com base em elementos propostos pela metodologia do *Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO)*, foi aprovada em 08 de dezembro de 2017, conforme [Resolução CODIR nº 44/2017](#).

O processo de avaliação de riscos, previsto na Política supracitada é composto das seguintes fases demonstradas no quadro abaixo:

Quadro 03 – Processo de avaliação de riscos



Escala de Probabilidade

DESCRIBÇÃO	FREQUÊNCIA
Muito Alta	Evento se reproduz muitas vezes, se repete seguidamente, de maneira assídua, numerosa e não raro de modo acelerado. Interfere de modo claro no ritmo das atividades, sendo evidentes mesmo para quem conhece pouco o processo.
Alta	Evento casual, corriqueiro. Devido à sua ocorrência habitual, seu histórico é amplamente conhecido por parte de gestores e operadores do processo.
Média	Evento esperado, de frequência reduzida, e com histórico de ocorrência parcialmente conhecido.
Baixa	Evento casual, inesperado. Muito embora raro, há históricos de ocorrência conhecido por parte de gestores e operadores do processo.
Muito Baixa	Evento extraordinário para os padrões conhecidos da gestão e operação do processo.

Escala de Impacto

DESCRIBÇÃO	IMPACTO QUALITATIVO NOS OBJETIVOS
Muito Alto	Capaz de impedir alcance.
Alto	Torna improvável.
Médio	Torna incerto.
Baixo	Torna duvidoso seu atingimento.
Muito Baixo	Não afeta os objetivos.

Matriz de Riscos

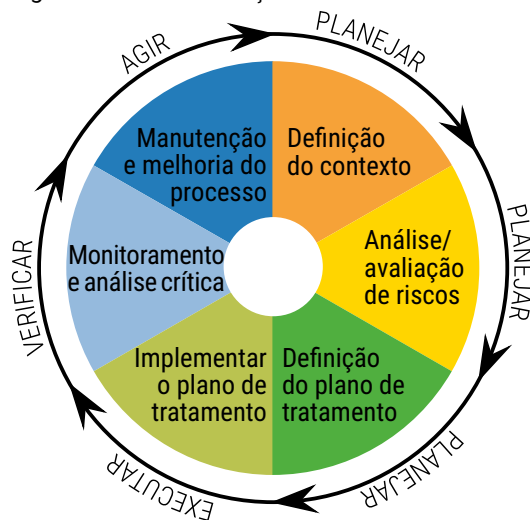
Análise dos riscos		Probabilidade				
		Muito Baixa	Baixa	Muito Baixa	Baixa	Baixa
Impacto	Muito Alto	MÉDIO	ALTO	EXTREMO	EXTREMO	EXTREMO
	Alto	MÉDIO	ALTO	ALTO	EXTREMO	EXTREMO
	Médio	MÉDIO	MÉDIO	ALTO	ALTO	EXTREMO
	Baixo	BAIXO	MÉDIO	MÉDIO	ALTO	ALTO
	Muito Baixo	BAIXO	BAIXO	MÉDIO	MÉDIO	MÉDIO

Diretrizes para tratamento dos riscos

NÍVEL	DESCRIBÇÃO	DIRETRIZ PARA RESPOSTA
Extremo	Indica um nível de risco absolutamente inaceitável, muito além do apetite a risco da organização.	Qualquer risco encontrado nessa área deve ter uma resposta imediata. Admite-se postergar o tratamento somente mediante parecer do Diretor-geral do Cefet/RJ e, na sua ausência ou impedimento, pelo seu substituto legal.
Alto	Indica um nível de risco inaceitável, além do apetite a risco da organização.	Qualquer risco encontrado nessa área deve ter uma resposta em um curto intervalo de tempo definido pelos diretores sistêmicos ou das unidades e somente ambos ou seus superiores podem postergar o tratamento.
Médio	Indica um nível de risco aceitável, dentro do apetite a risco da organização.	Não se faz necessário tomar medidas especiais de tratamento, exceto manter os controles já existentes.
Baixo	Indica um nível de risco muito baixo, onde há possíveis oportunidades de maior retorno que podem ser exploradas.	Os riscos considerados baixos poderão ser apenas monitorados e suas oportunidades exploradas de acordo com o contexto estabelecido.

Considerando a gestão de riscos como um processo contínuo, utilizou-se como ferramenta de gestão o método PDCA (Plan – Do – Check – Act), que é um método interativo de gestão de quatro passos, utilizado para o controle e melhoria contínua de processos e produtos, e representado na figura a seguir, que consubstancia a natureza constante da periodicidade na qual serão avaliados, tratados e monitorados os riscos.

Figura 06 – Plano de Ação - Método PDCA

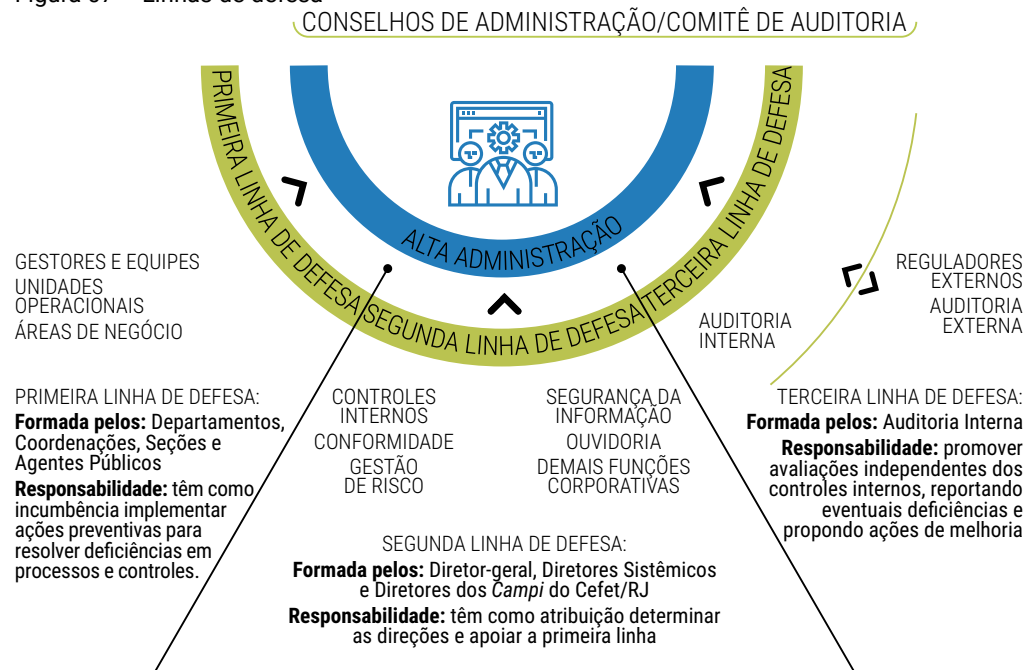


Fonte: Política de Gestão de Riscos (2017)

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

O Cefet/RJ apresenta, na figura a seguir, o modelo de “três linhas de defesa”, onde cada grupo de gestores que compõe as linhas de defesa desempenha um papel distinto no sistema de controle interno, de acordo com nossa estrutura de governança, ajudando a garantir o sucesso contínuo das iniciativas de gerenciamento de riscos.

Figura 07 – Linhas de defesa



Fonte: Política de Gestão de Riscos (2017)

GESTÃO DE RISCOS NO CEFET/RJ

O processo de implementação da gestão de riscos deste Centro teve início com a aprovação da [metodologia de implantação da gestão de riscos](#), através da portaria nº 612 em 20/05/2019.

No processo de levantamento de riscos do exercício de 2020 foram identificados e avaliados os seguintes riscos estratégicos:

Quadro 04 – Principais riscos estratégicos (por tipo) levantados no exercício de 2020

Tipo de Riscos	Conceituação
Comunicação	Riscos que afetem a comunicação interna e externa da organização
Conformidade	Riscos associados ao cumprimento de princípios constitucionais, legislação específica e/ou regulamentação externas aplicáveis às atividades da Instituição e às normas e procedimentos internos
Estratégico	Riscos ligados a importantes tomadas de decisão que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos da organização
Imagem	Riscos envolvendo a percepção com relação à Instituição
Operacional	Riscos associados à ocorrência de perdas (produtividade, ativos e orçamento) resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, estrutura, pessoas, sistemas, tecnologia, assim como de eventos externos
Orçamentário	Riscos ligados a questões financeiras
Político	Riscos externos ligados ao ambiente político
Recursos Humanos	Riscos que afetem a disponibilidade de mão de obra qualificada na Instituição
Socioambiental	Riscos relacionados a relação da sociedade com o meio ambiente

Fonte: Adaptado da Planilha de Gestão de Riscos consolidada (2020)

A Alta Direção e demais envolvidos identificaram os desafios e as incertezas que a organização provavelmente enfrentará para atingir os objetivos estratégicos em busca da capacidade de continuar gerando valor em curto, médio e longo prazo.

Na execução desse trabalho, os processos críticos foram analisados pelos gestores por meio do preenchimento de uma planilha elaborada pelo Departamento de Desenvolvimento Institucional – DEDIN/ DIGES/ Cefet/RJ para identificar, avaliar e propor tratamento para os riscos. Esse levantamento está documentado no seguinte *hyperlink*: [Planilha de Gestão de Riscos](#), onde as áreas podem acompanhar a evolução dos riscos a fim de gerenciar suas consequências. Nesse sentido, a gestão deve ser contínua e dinâmica, exigindo sempre o apoio da alta administração e o comprometimento de todos os envolvidos.

GESTÃO DE RISCOS DE INTEGRIDADE

Em 03 de dezembro de 2018, o Cefet/RJ aprovou o seu [Plano de Integridade](#) através da portaria nº 1579 onde foi realizada a avaliação dos riscos e controles relacionados à integridade e estabelecido um plano de tratamento.

No entanto, com a aprovação do novo [Plano de Desenvolvimento Institucional](#) para o período de 2020-2024, a proposta do plano está sendo revisada e atualizada, conforme orientação do próprio plano de integridade deste Centro. Há casos em que a revisão torna-se necessária, os quais são:

- Quando as ações de tratamento não se mostrarem eficientes;
- Quando um fato superveniente, identificado e comunicado por qualquer agente da Instituição, influenciar no nível da probabilidade ou do impacto definido anteriormente, ou;
- Após a aprovação de um novo Plano de Desenvolvimento Institucional.

Conforme as instâncias de integridade, é importante destacar que a gestão da ética e da integridade exige a complementaridade de ações de diversos órgãos que executam ações desde a prevenção à fraude e à corrupção até a sanção de irregularidades.

Seguindo o processo de [implantação da Política de Gestão de Riscos](#), os riscos de integridade que pudessem comprometer o atingimento dos objetivos estratégicos também foram reavaliados e elencados os controles para sua mitigação. O resultado desse processo encontra-se descrito no seguinte *hyperlink*: [Riscos de Integridade e Ações Propostas](#)

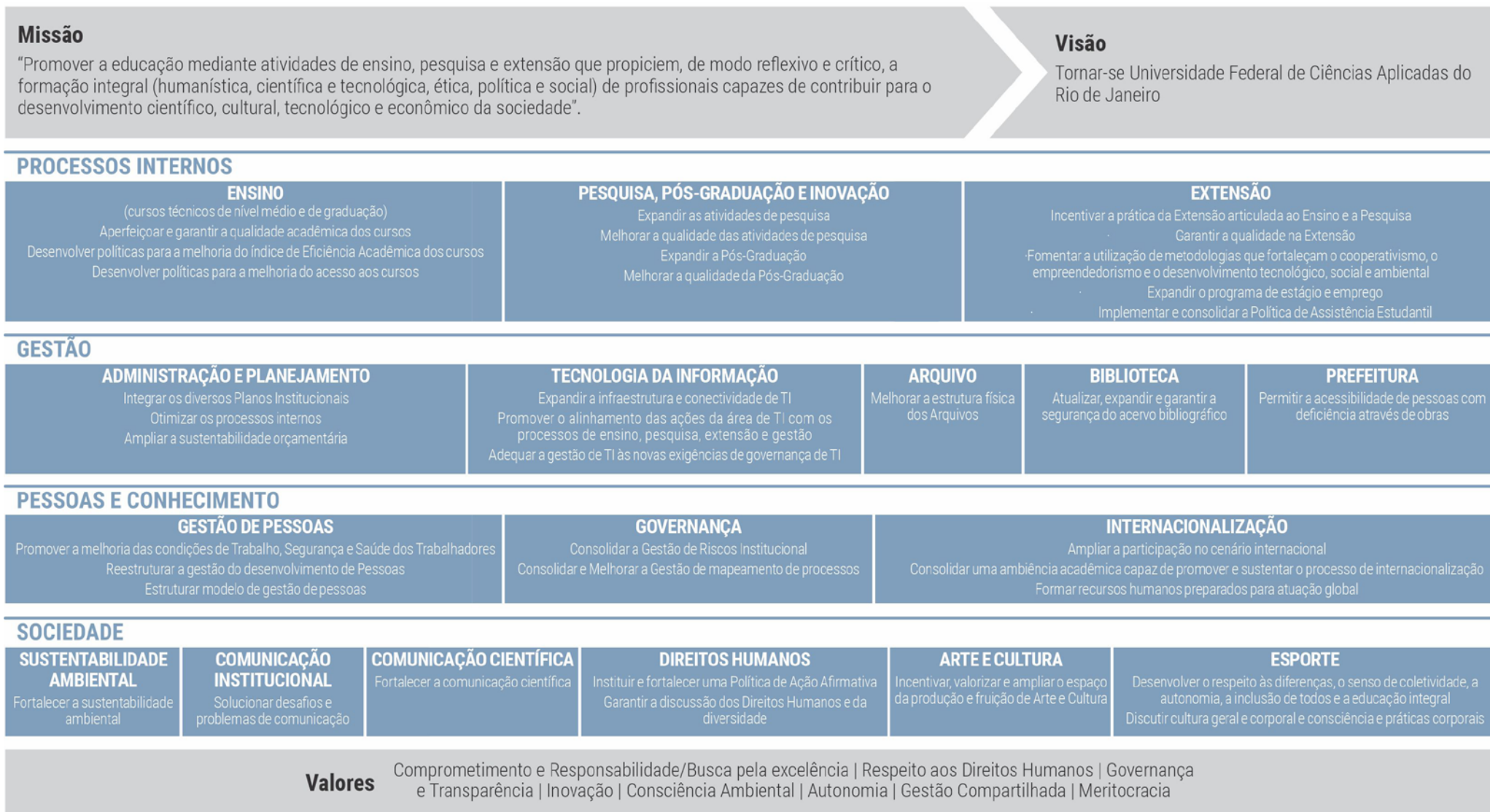
3

Governança, estratégia e desempenho

ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

A Instituição planejou o cumprimento de sua missão e objetivos estratégicos através de ações norteadas no PDI 2020-2024, as quais são visualizadas de forma ilustrativa no quadro a seguir, distribuídas através de quatro perspectivas: Perspectiva de processos internos, Perspectiva da gestão, Perspectiva de pessoas e conhecimento; Perspectiva da sociedade.

Figura 08 – Mapa estratégico do Cefet/RJ



Planejamento de recursos necessários

Para o Planejamento dos recursos necessários para alcançar a missão institucional no exercício de 2020, utilizou-se o orçamento determinado pelo MEC, de acordo com os valores expostos por este Ministério, este órgão não pode incluir os dados necessários na proposta orçamentária, ficando desta forma submetido aos tetos orçamentários para cada programa já efetivados na LOA, cabendo à Instituição estabelecer suas metas e prioridades para alcançar seus objetivos. Para melhor utilização dos recursos e o alcance de nossa missão utilizou-se o Plano Operativo Anual – POA, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, parcerias com outros órgãos através de Termos de Execução Descentralizada – TED e Emenda Parlamentar Individual. Desta forma, temos como os principais projetos, os descritos a seguir, com demonstração dos recursos alocados a estes, sendo os mesmos das áreas relevantes da gestão, tendo sua contribuição decisiva para alcançar as metas e resultados estabelecidos.

Ação	Projeto/ Atividade	Dotação Atualizada	Despesa Empenhada	Metas Previstas	Metas Realizadas
20RL	Funcionamento de instituições federais de educação profissional	39,83	27,05	18550	18479

DESCRIÇÃO DA META: Gestão administrativa, financeira e técnica, desenvolvimento de ações visando o funcionamento dos cursos das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica, manutenção dos serviços terceirizados, pagamento de serviços públicos e de pessoal ativo, manutenção de infraestrutura física por meio de obras de pequeno vulto que envolvam ampliação/reforma/adaptação e aquisição e/ou reposição de materiais, inclusive aquelas inerentes às pequenas obras, observados os limites da legislação vigente, aquisição e/ou reposição de acervo bibliográfico, veículos e transporte escolar, capacitação de recursos humanos, prestação de serviços à comunidade, promoção de subsídios para estudos, análises, diagnósticos, pesquisas e publicações científicas, bem como demais contratações necessárias ao desenvolvimento de suas atividades.

ANÁLISE SITUACIONAL: A meta foi alcançada, apesar de uma variação menor que 0,5% no número de alunos matriculados, a instituição conseguiu arcar com suas despesas fixas e realizou a manutenção de sua infraestrutura com recursos 30% menor que o disponibilizado, sobretudo devido ao fechamento dos campus ocasionando o baixo consumo de despesas fixas, seja com energia elétrica, consumo de água e tratamento de esgoto. Ainda foi possível disponibilizar pouco mais de 4 milhões com bolsas assistenciais para alunos, principalmente no auxílio a inclusão digital, custeando despesas com aquisição de equipamentos de TI e despesas com serviços de internet, diante a pandemia do COVID-19, entre outras bolsas como monitoria, mestrado, doutorado.

Ação	Projeto/ Atividade	Dotação Atualizada	Despesa Empenhada	Metas Previstas	Metas Realizadas
2994	Assistência aos estudantes das instituições federais de educação.	8,50	8,50	2500	2930

DESCRIÇÃO DA META: Fornecimento de alimentação, atendimento médico-odontológico, alojamento e transporte, dentre outras iniciativas típicas de assistência social ao educando, cuja concessão seja pertinente sob o aspecto legal e contribua para o bom desempenho do aluno na escola.

ANÁLISE SITUACIONAL: Apesar do número elevado de alunos carentes conseguimos suprir as necessidades básicas do educando, proporcionando condições para sua permanência e melhor desempenho na escola através de bolsas assistências. Esta ação permaneceu durante todo o exercício de 2020, mesmo diante as aulas remotas.

Ação	Projeto/ Atividade	Dotação Atualizada	Despesa Empenhada	Metas Previstas	Metas Realizadas
20RG	Reestruturação e modernização de instituições federais	1,93	1,93	1	1

DESCRIÇÃO DA META: Construção, ampliação e reforma de imóveis; aquisição e locação de imóveis, veículos, máquinas, equipamentos, mobiliários, laboratórios pelas Instituições vinculadas à Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, de acordo com as diretrizes estabelecidas na Lei nº 11.892/08 e o Termo de Acordo de Compromissos e Metas.

ANÁLISE SITUACIONAL: As metas foram alcançadas satisfatoriamente, cerca de 2 milhões disponibilizados através do Mec foram utilizados com aquisição de equipamentos de TI, como aquisição de desktops, monitores e notebook a fim de suprir demanda atual deste Centro diante ao trabalho remoto dos servidores e as aulas remotas.

Ação	Projeto/ Atividade	Dotação Atualizada	Despesa Empenhada	Metas Previstas	Metas Realizadas
4572	Capacitação de servidores públicos federais	0,89	0,66	250	637

DESCRIÇÃO DA META: Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal.

ANÁLISE SITUACIONAL: Promovemos a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços prestados à sociedade e do crescimento profissional de cada servidor. A capacitação de servidores foi elevada devido a parceria com outros Institutos e Órgãos Federais, pois com a Pandemia foram suspensos cursos presenciais em todo território nacional, os servidores em sua maioria realizaram capacitações de forma "on-line" com custos menores ou ainda de forma gratuita, colaborando com os objetivos do planejamento anual de capacitação desta instituição. Não obstante, encontra-se em fase final o curso de mestrado em gestão da qualidade total em parceria com a UFF destinado a servidores em geral, qualificando cerca de 40 servidores.

APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA UPC DE GERAR VALOR

A promoção da governança no âmbito do Cefet/RJ visa o fortalecimento dos mecanismos de liderança, estratégia e controle, postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão da Instituição e os seus objetivos estratégicos.

A estrutura de governança no Cefet/RJ está organizada conforme Figura 02, página 15, com vistas a dar apoio ao cumprimento dos objetivos estratégicos, cujos principais canais de acesso direto do cidadão são a Ouvidoria e o Serviço de Informação ao Cidadão (e-Sic). Estes canais foram integrados na plataforma [Fala.BR](#) desde agosto/2019 onde passou a ser possível fazer pedidos de informações públicas e manifestações de ouvidoria em um único local, a partir de um único cadastro.

O estabelecimento de controles internos no âmbito da gestão pública visa essencialmente aumentar a probabilidade de que os objetivos e metas estabelecidos sejam alcançados de forma eficiente.

Dessa forma, a estrutura de governança apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos definidos no seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para avaliar, monitorar e acompanhar o desenvolvimento das atividades de gestão e da Instituição como um todo.

Para tanto, a Instituição utiliza-se de um conjunto de normativas, orientações, protocolos, rotinas, conferências e trâmites de documentos e informações, entre outros, operacionalizados de maneira integrada pela Direção-geral, Diretorias sistêmicas e demais servidores, como forma de enfrentamento dos riscos e fornecimento de segurança razoável na consecução da missão da entidade e alcance dos objetivos gerais.

MEDIDAS ADOTADAS EM RELAÇÃO AOS INDICADORES DE GOVERNANÇA E GESTÃO LEVANTADOS, A EXEMPLO DOS QUE FORAM TRATADOS PELO TCU NOS ACÓRDÃOS 588/2018-PLENÁRIO E 2.699/2018-PLENÁRIO

Em decorrência dos reflexos da pandemia causada pelo novo coronavírus (COVID-19) sobre as rotinas administrativas das organizações públicas federais, o levantamento de 2020 foi adiado para o ano de 2021, conforme descrito no [Acórdão 317/2021-TCU-Plenário](#), Ministro Relator Walton Alencar Rodrigues, por meio do qual o Tribunal de Contas da União deliberou no seguinte sentido:

9.2. dispensar, de forma excepcional, as Instituições Federais de Ensino de informarem, nos seus Relatórios de Gestão do exercício de 2020, os denominados “Indicadores do TCU”, previstos na Decisão 408/2002-TCU-Plenário e no Acórdão 2267/2005-TCU-Plenário.

A fim de cobrir a lacuna de informações causada ao público em geral, em razão da dispensa excepcional ora concedida, informamos que os dados referentes ao Índice de Governança e Gestão poderão ser acessados na aba de “[Transparência e prestação de contas do Cefet/RJ](#)” tão logo sejam atualizados.

PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E DE CORREIÇÃO ADOTADAS PELA UPC PARA A GARANTIA DA LEGALIDADE, LEGITIMIDADE, ECONOMICIDADE E TRANSPARÊNCIA NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

CORREGEDORIA

A Corregedoria do Cefet/RJ, vinculada à Direção Geral (DIREG), é o setor responsável por gerenciar, aprimorar, conduzir e acompanhar os processos administrativos disciplinares (PADs), processos administrativos de responsabilidade (PARs), sindicâncias (SI) e apuração de irregularidades funcionais descritas na Lei 8.112/1990 e prática de atos contra a administração pública descritos na Lei 12.846/2013. Fazer juízo de admissibilidade de denúncias e representações que cheguem ao seu conhecimento e encaminhar à DIREG (autoridade competente para instaurar e julgar PAD, SINDICÂNCIAS e PAR).

A Corregedoria tem como principais atribuições:

- Fazer juízo de admissibilidade de denúncias e representações que cheguem ao seu conhecimento e encaminhar à DIREG (autoridade competente para instaurar e julgar PAD, SINDICÂNCIAS e PAR);
- Acompanhar a legislação atinente à matéria disciplinar, como também os enunciados e instruções de procedência do Órgão Central do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (CGU);
- Efetuar o lançamento de Sindicâncias e de Processos Administrativos Disciplinares no Sistema de Gestão de Processos Disciplinares da Controladoria Geral da União (CGU-PAD/e-PAD);
- Interagir, sempre que necessário, com a Unidade Setorial do Sistema de Correição, da qual este Cefet/RJ é Unidade Jurisdicional;

- Interagir, sempre que necessário, com qualquer das Unidades da estrutura organizacional deste Cefet/RJ;
- Fomentar a capacitação de servidores junto a Direção Geral para atuação em Comissões de Sindicância, de Processos Administrativos Disciplinares e de Processos Administrativos de responsabilização de Empresas;
- Selecionar servidores para composição das Comissões de Sindicância, de Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e de Processos Administrativos de Responsabilização (PAR);
- Dar suporte técnico e material às Comissões de Sindicância, de Processos Administrativos Disciplinares e de Processos Administrativos de Responsabilização;
- Elaborar, para distribuição aos servidores, material orientador sobre questões disciplinares;
- Prestar eventual assessoramento à Ouvidoria e à Comissão de Ética do Cefet/RJ;
- Emitir declarações positiva/negativa de servidores em PAD.

Fonte: página da [Corregedoria do Cefet/RJ \(cefet-rj.br\)](http://cefet-rj.br)

Como devo recorrer à Corregedoria? :

Em obediência a [PORTARIA Nº 2.859, DE 3 DE DEZEMBRO DE 2020 da CGU](#), toda demanda da Corregedoria do Cefet/RJ deve ser enviada primeiramente à Ouvidoria do Cefet/RJ através da [Plataforma Fala.BR](#), que é a Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação da Ouvidoria-Geral da União. As manifestações feitas à Ouvidoria do Cefet/RJ são cadastradas neste sistema e direcionadas ao setor responsável. Também há a possibilidade de acessar um formulário da página oficial do Cefet/RJ, seção Corregedoria: [Documentos internos e Legislação \(cefet-rj.br\)](#).

Mudanças estruturais, administrativas e/ou funcionais ocorridas em 2020:

- * [Portaria nº 448, de 30 de abril de 2020 – Criação da Coordenação de Correição e Transparência;](#)

- * [Portaria nº 1174, de 27 de outubro de 2020 – Alteração da denominação da COORDENAÇÃO DE CORREIÇÃO E TRANSPARÊNCIA \(CCORT\), para COORDENAÇÃO DE CORREIÇÃO \(CCOR\);](#)

- * [Portaria nº 1227, de 9 de novembro de 2020 – Alteração da subordinação da Coordenadoria de Correição \(CCOR\) do Departamento de Gestão de Pessoas \(DGP\), para a Direção-Geral \(DIREG\), alterando sua nomenclatura para Corregedoria do Cefet/RJ;](#)

- * [Portaria nº 1266, DE 23 de novembro de 2020 – Organização administrativa e competências da unidade de Corregedoria.](#)

Em setembro de 2020 a Corregedoria iniciou a implementação de modelo de Maturidade Correcional no Cefet/RJ com a autorização da alta gestão, no qual foi feito um diagnóstico com o levantamento das informações sobre a realidade estrutural e a proposta de ideal da CGU. Essa busca de fortalecimento correcional tem a proposta de ser efetivada durante o ano de 2021.

Organização das Comissões

Atualmente, as Comissões são organizadas através de planilhas enviadas pelo DGP, onde são analisadas informações como férias, licenças, cargo e formação acadêmica. Além disso, a Corregedoria analisa se o servidor tem registro de participações em eventos sobre correição ou experiência no assunto, além de verificar possível impedimento ou suspeição e se responde/respondeu a algum procedimento correcional.

Quando portariado, o servidor designado a trabalhar na Comissão recebe material técnico orientador da CGU sobre o assunto, além de ter à disposição a Corregedoria para saneamento de dúvidas que porventura tenha.

Em 2020, a Corregedoria que tem o papel de fomentar a capacitação na área correcional, publicou por meio da Assessoria de Comunicação - ASCOM na área “notícias” e através de e-mail institucional a todos os servidores, acerca de inscrições abertas para cursos on-line da “Escola Aberta”, bem como envio de material (vídeos e apostilas) do curso “PAD IN LIVE” e “webinar par” da CGU. A Corregedoria no ano de 2020 emitiu 15 certidões positivas/negativas de servidores solicitantes.

Principais ações de 2020

CARTEIRA DE PROCEDIMENTOS INVESTIGATIVOS E DE PROCESSOS APURATÓRIOS

Quadro 05 – Carteira de Procedimentos investigativos e de Processos apuratórios

Nº Processo	Data Instauração	Status
23063.001130/2020-82	28/07/2020	JA - Em andamento - sob análise da autoridade
PAD SUMÁRIO - 23063.001086/2020-19	15/08/2020	Julgado em set/2020 - em andamento
23063.001144/2020-12	31/07/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001010/2020-85	26/06/2020	JA - Em andamento - sob análise da autoridade
SINVE - 23063.002467/2019-89	24/11/2020	Concluído em março de 2021 - arquivado
23063.001186/2020-37	11/08/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001039/2020-67	03/07/2020	JA - Juntada ao processo nº 23063.000010/2021-49 - conexão
23063.001732/2020-31	27/10/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001207/2020-14	23/11/2020	JA - arquivado no CEFET/RJ
23063.002114/2020-15	28/12/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
PAD - 23063.001705/2020-67	21/10/2020	PAD - Em andamento
23063.001134/2020-61	29/07/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001130/2020-82	28/07/2020	JA - Em andamento - sob análise da autoridade
23063.001334/2020-13	02/09/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001093/2020-11	20/07/2020	JA - Em andamento - sob análise da autoridade
23063.001204/2020-81	13/08/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001205/2020-25	13/08/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade
23063.001109/2020-87	23/07/2020	JA - Aguardando a análise de admissibilidade

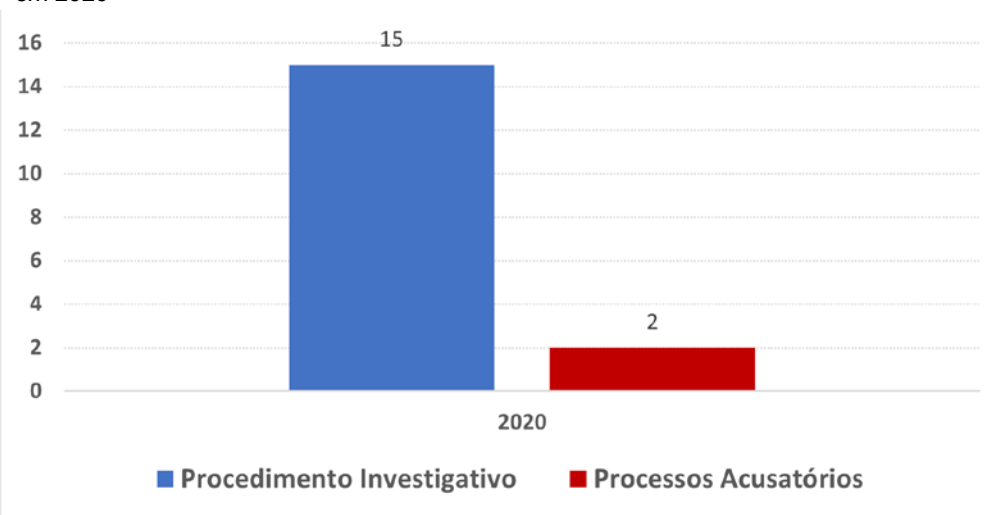
SINVE - SINDICÂNCIA INVESTIGATIVA
 PAD - PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR
 JA - JUÍZO DE ADMISSIBILIDADE
 IPS - INVESTIGAÇÃO PRELIMINAR SUMÁRIA

Observação: SINVE - Sindicância Investigativa; PAD - Processo Administrativo Disciplinar; JA - Juízo de Admissibilidade; IPS - Investigação Preliminar Sumária.

Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

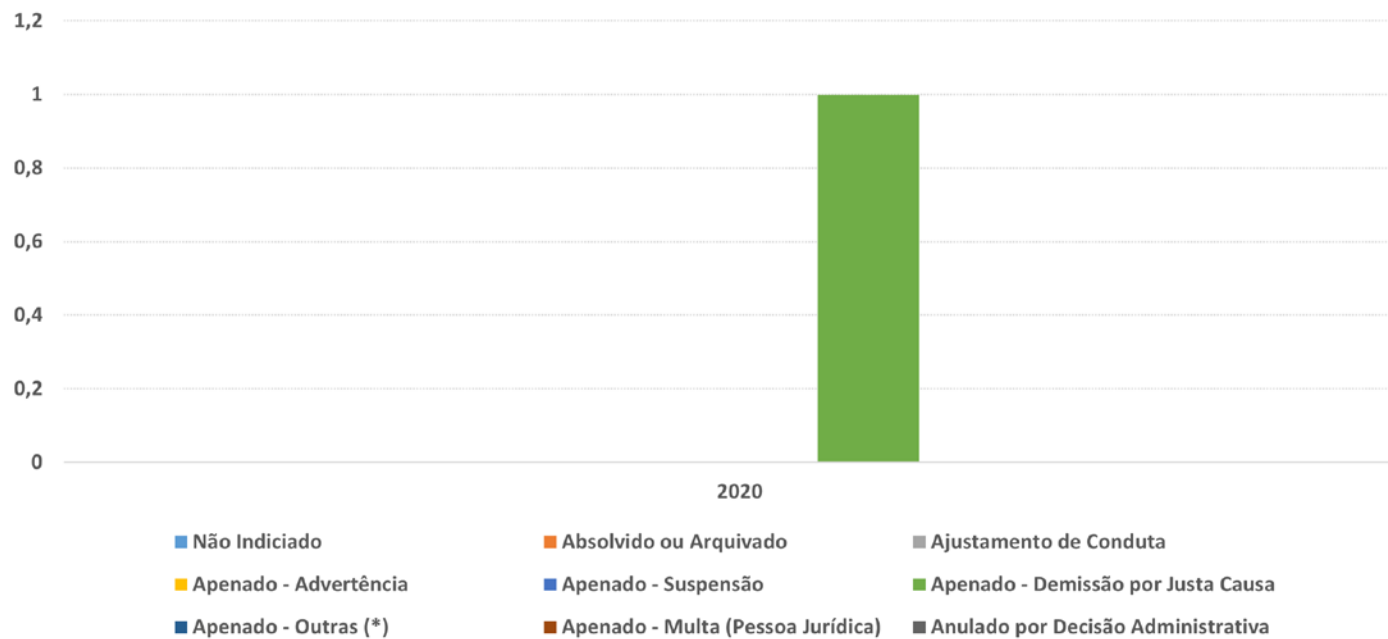
NÚMEROS RELACIONADOS ÀS ATIVIDADES CORRECIONAIS

Gráfico 01 - Procedimentos Investigativos e Processos de Apuração Instaurados em 2020



Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

Gráfico 02 - Resultados e Penalidades Aplicadas referentes aos Processos de Apuração Instaurados em 2020



Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

Gráfico 03 - Resultados referentes aos Processos Investigativos instaurados em 2020

Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

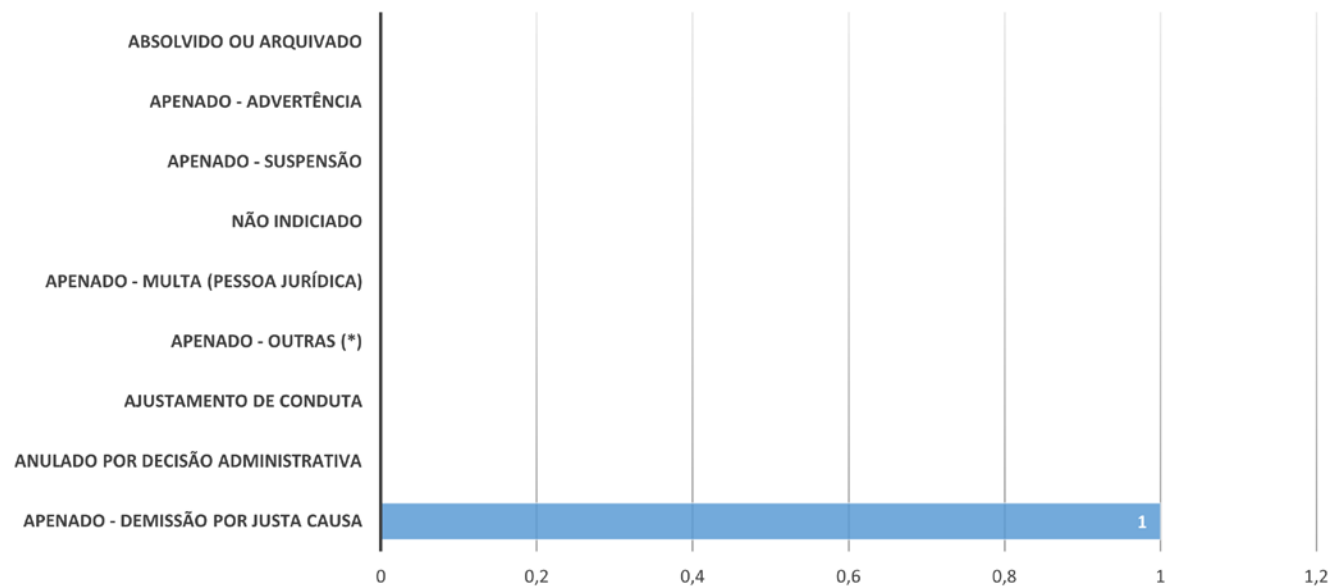
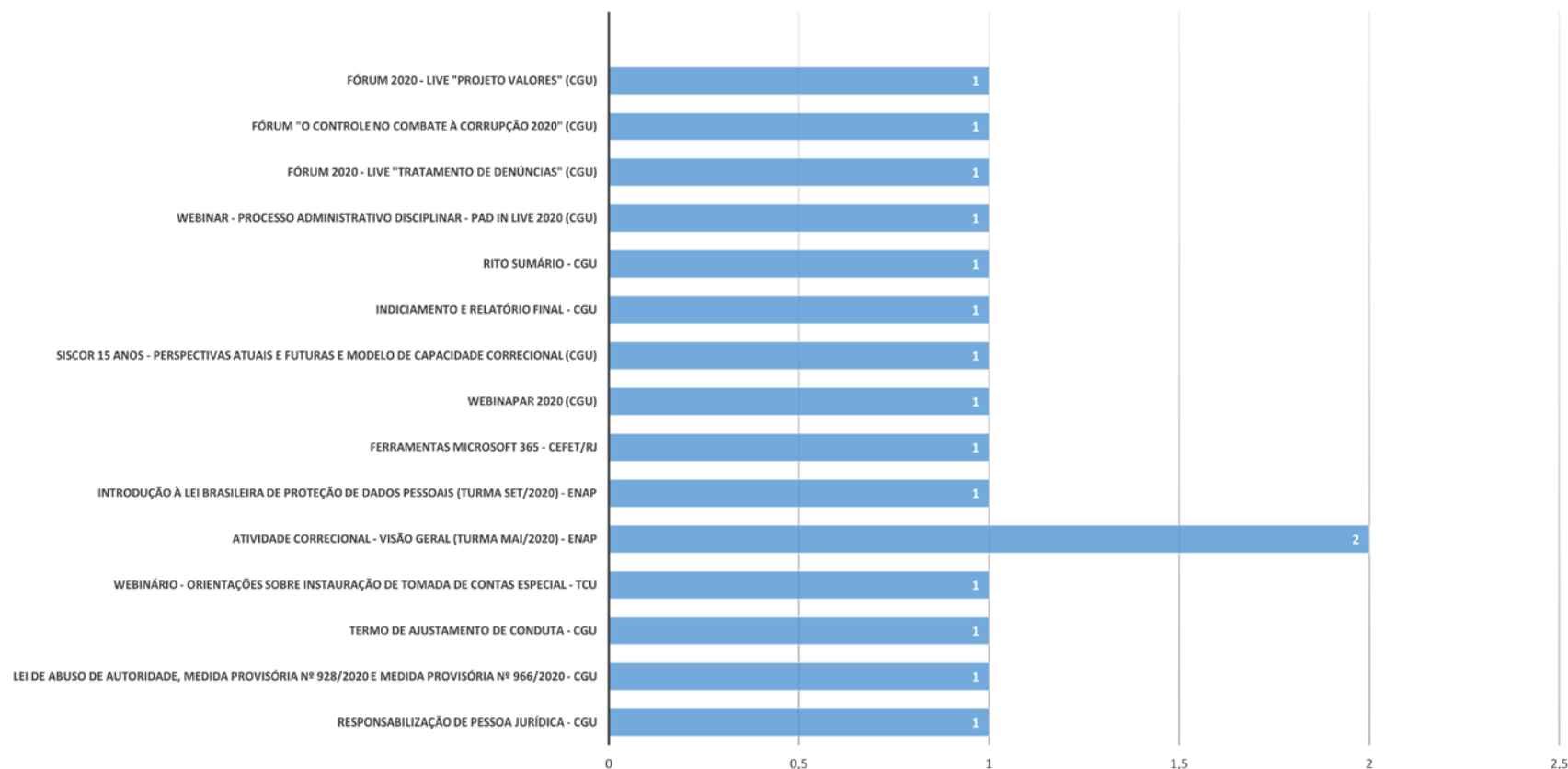


Gráfico 04 - Treinamentos e cursos realizados pela equipe da Corregedoria de maio de 2020 até dez de 2020



Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

INCENTIVO À CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DO CEFET/RJ E AÇÕES PREVENTIVAS

Em 2020, a Corregedoria, que tem o papel de fomentar a capacitação na área correccional, publicou por meio da Assessoria de Comunicação - ASCOM na área "notícias" e através de e-mail institucional a todos os servidores, acerca de inscrições abertas para cursos on-line da "Escola Aberta", bem como envio de material (vídeos e apostilas) do curso "PAD IN LIVE" e "webinar par" da CGU. A tabela abaixo detalha as ações de fomento à capacitação.

Tabela 01 - Fomento à capacitação

Evento/Curso	Data de Divulgação	Meio
Compartilhamento de material em vídeo e slides sobre Webinar PAR e Pad in Live 2020	01/09/2020	E-mail institucional e Portal de Notícias
Curso Enap - Provas no Processo Administrativo Disciplinar"	18/11/2020	E-mail institucional e Portal de Notícias

Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

Tabela 02 - Ações preventivas

Material	Data de Divulgação	Meio
Cartilha de sobre ética e correção - CGU	30/06/2020	E-mail institucional e Portal de Notícias

Fonte: Registros de controles internos e externos da CGU (2021)

OUVIDORIA

A Ouvidoria do Cefet/RJ está vinculada à Direção Geral e é subordinada e fiscalizada pela Controladoria-Geral da União. Atua em conformidade com os princípios, dentre outros, da legalidade, da impessoalidade, da finalidade, da motivação, da razoabilidade, da proporcionalidade, da moralidade, da publicidade, do contraditório, da solução pacífica dos conflitos e da prevalência dos direitos humanos.

É responsável por exercer as competências de órgão central do Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Federal, recebendo, analisando e encaminhando denúncias, reclamações, elogios, sugestões e outras solicitações referentes a procedimentos e ações de agentes, órgãos e entidades do Poder Executivo Federal. Em caso de denúncias, verifica se existem elementos mínimos que possam indicar suspeitas de uso irregular de recursos públicos federais ou a conduta indevida de um agente público federal. Caso haja indícios suficientes de autoria e materialidade, a denúncia é encaminhada ao órgão responsável pela sua apuração. As demais manifestações também são analisadas e encaminhadas às áreas competentes, com o oferecimento de respostas conclusivas aos cidadãos interessados. Tem o objetivo de promover o acesso à informação pública, a transparência e o aprimoramento da gestão.

É uma instância de controle e participação social responsável por interagir com os usuários, com o objetivo de aprimorar a gestão pública e melhorar os serviços oferecidos. A Lei nº 13.460/2017 estabeleceu para a Administração Pública Direta e Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, normas básicas para a atuação das ouvidorias. Incorpora também as atribuições de Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), responsável pelo processamento dos pedidos de acesso à informação, com fundamento na Lei 12.527/2011. Em outubro de 2020, a Ouvidoria passou por estruturação, com a criação do Setor de Ouvidoria e Transparência (OUVIT), de forma que ampliou e consolidou os seus intensos trabalhos de otimização das tarefas e padronização dos fluxos com vistas a obter uma maior eficiência na tramitação das manifestações de sua competência. No mesmo período, a Direção Geral incorporou a OUVIT, a autoridade da Lei de Acesso à Informação - LAI.

INDICADORES

Em 2020, foram registradas 1127 manifestações de diversas naturezas. Considerando as manifestações válidas (1110), observamos a seguinte distribuição dos tipos:

Tabela 03 – Manifestações por tipo

Tipo	Proporção (%)
Acesso à Informação	25,8
Reclamação	22,7
Solicitação	23,9
Denúncia	15,3
Sugestão	1,60
Elogio	0,45
Comunicação	10,25
Simplifique	0,00

Fonte: elaboração própria com uso dos dados disponíveis nos Painéis da CGU. Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021

Considerando que 17 manifestações foram arquivadas por duplicidade ou falta de materialidade ou por outro motivo, o Cefet/RJ teve 100% das manifestações atendidas dentro do prazo.

Tabela 04 – Encaminhamento das Manifestações

Manifestações Recebidas	Manifestações Respondidas	Manifestações Arquivadas
1127	1110	17

Fonte: elaboração própria com uso dos dados disponíveis nos Painéis da CGU. Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021

Atenta às mudanças sociais, especialmente à necessidade de celeridade, típica de uma sociedade cada vez mais remota, em outubro de 2020 a Ouvidoria implantou a política de respostas em menor tempo possível. Isto significa que, sem descuidar da qualidade, foi priorizada a prestação efetiva e rápida do serviço, o que gerou resultados positivos nos tempos médios de respostas tanto das demandas de acesso à informação quanto das manifestações de ouvidoria observado no acompanhamento diário, que será percebido a longo prazo. Por interesse da OUVIT e a título de comparação futura usamos o indicador tempo médio de resposta tanto das demandas de acesso à informação quanto

das manifestações de ouvidoria. Para fins de referência, utiliza-se a média das Instituições Federais, no mesmo período, para os dois tipos de demanda, conforme é possível visualizar abaixo:

Tabela 05 – Tipos de demanda

Tipo de demanda	Tempo médio do Cefet/RJ em 2020 (em dias corridos)	Tempo médio das Instituições Federais em 2020 (em dias corridos)
Manifestações Ouvidoria	26,10	25,19
Acesso à Informação	11,5	12,30

Fonte: elaboração própria com uso dos dados disponíveis nos Painéis da CGU. Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021

Comparando-se com as médias nacionais, observa-se que a Ouvidoria do Cefet/RJ ainda está um pouco maior, porém proporcionou aos seus usuários, em 2020, uma resposta dentro do prazo médio de 26,1 dias, mesmo tendo o prazo de resposta de 60 dias (30 + 30 de prorrogação) e foi mais rápido que a média nacional para a resposta aos usuários do serviço de informação ao cidadão, que podem ser atendidos no prazo de 35 dias (20 + 15 de prorrogação).

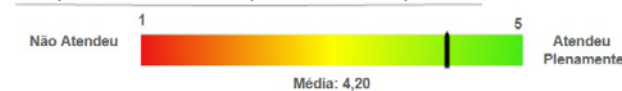
PERFIL E SATISFAÇÃO DOS SOLICITANTES DE OUVIDORIA E ACESSO À INFORMAÇÃO

Em 2020, 113 manifestantes diferentes de acesso à informação realizaram uma média de 1,2 pedidos cada. A maioria deles (39,36%) são do sexo masculino, 26,60% do sexo feminino e os demais 32,98% não declarados. Quanto à faixa etária, a maioria (50,7%) estava na faixa etária entre 21 e 40 anos. Os usuários também se mostraram satisfeitos com a informação obtida. Ao final de cada pedido, é oportunizado ao solicitante o preenchimento de uma avaliação em que ele pode atribuir notas de 1 (nada satisfeito) a 5 (muito satisfeito) a duas perguntas envolvendo a qualidade e a facilidade de compreensão da resposta. Em 18% dos pedidos, os solicitantes responderam ao questionário, que traz os seguintes resultados:

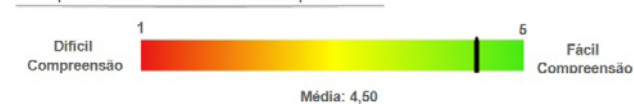
Gráfico 05 – Qualidade x Facilidade de compreensão da resposta

TOTAL DE RESPOSTAS: 20

A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?



A resposta fornecida foi de fácil compreensão?



Fonte: Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021.

Tão importante quanto o tempo de resposta, a satisfação se deve também ao esforço de conceder as informações solicitadas pelos usuários sempre que a legislação permitir, bem como à grande quantidade de dados à disposição no Portal de Dados Abertos da Instituição. O Cefet/RJ apresenta um percentual de concessão das informações superior à média das Instituições Federais, tendo deferido integral ou parcialmente 77,97% dos pedidos de acesso à informação recebidos, contra 73,17% na média das Instituições Federais. Os detalhes podem ser visualizados na tabela abaixo, que indica o percentual do tipo de resposta recebida pelo cidadão do Serviço de Acesso à Informação do Cefet/RJ versus o percentual médio das Instituições Federais.

Tabela 06 – Tipos de resposta

Tipo de resposta ao pedido de acesso	Média Cefet/RJ	Média Instituições Federais
Acesso concedido	76,41	68,5
Acesso negado	1,44	8,16
Acesso parcialmente concedido	1,56	4,67
Informação inexistente	4,07	3,12
Não se trata de solicitação a informação	4,79	10,4
Órgão não tem competência para responder	8,14	3,22
Pergunta duplicada/repetida	3,59	1,93

Fonte: elaboração própria com uso dos dados disponíveis nos Painéis da CGU. Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021

CUMPRIMENTO DE ITENS DA TRANSPARÊNCIA ATIVA

O Cefet/RJ cumpriu em média 50% da transparência ativa, demonstrando que precisamos investir e trabalhar os pontos a serem desenvolvidos, conforme gráfico a seguir:

Gráfico 06 – Demonstrativo do cumprimento de itens da Transparência Ativa

Fonte: Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021.

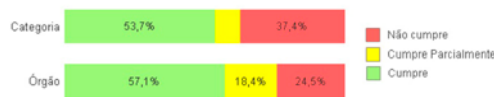
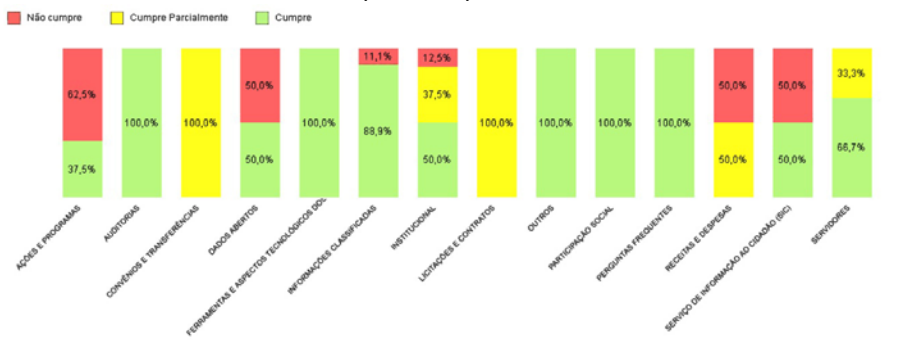


Gráfico 07 - Demonstrativo do cumprimento por assunto



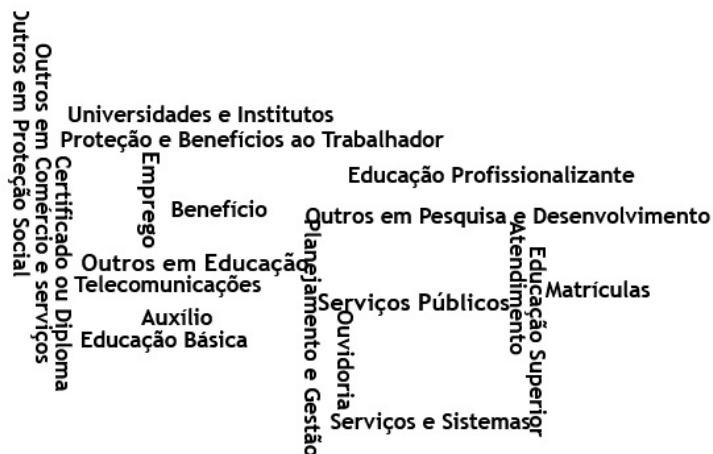
Fonte: Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021.

PRINCIPAIS TEMAS DAS SOLICITAÇÕES DE ACESSO A INFORMAÇÃO

Na Figura 09 é apresentada uma nuvem das palavras mais comuns no campo “Resumo da Solicitação” dos pedidos de acesso à informação realizados ao Cefet/RJ no período entre 01/01/2020 e 31/12/2020.

Figura 09 – Nuvem de palavras (resumo da solicitação)

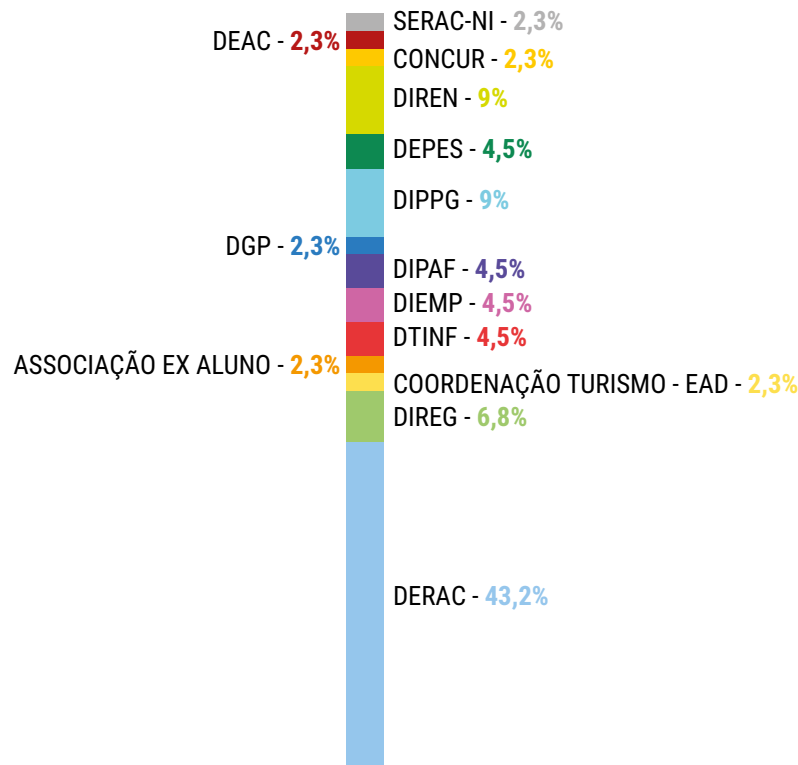
Fonte: Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021



ATENDIMENTO POR E-MAIL

Tivemos um total de 45 e-mails, sendo 44 válidos, pois um se referia a outra Instituição de Ensino, contabilizados a partir de 02/06/2020, conforme descrito no gráfico abaixo:

Gráfico 08 – Percentual de atendimentos por e-mail x local de interesse



Fonte: elaboração própria com uso dos dados disponíveis nos Painéis da CGU. Disponível em <http://painéis.cgu.gov.br/>. Acesso em 16/01/2021

LEI DE ACESSO A INFORMAÇÃO

Com a criação da OUVIT, a chefia foi designada Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação, prevista no art. 14 da Lei 12.527/11, porém o Plano de Dados Abertos - PDA permaneceu no Departamento de Tecnologia da Informação. Por falta de adequação/estruturação e o contratempo da pandemia do COVID 19 que dificultou todas as atividades desde então.

PROVIDÊNCIAS E ENCAMINHAMENTOS

A Ouvidoria deste Centro conduz o processo das demandas recebidas com resposta imediata, sempre que possível. Quando necessário, encaminha as manifestações recebidas ao Gabinete/Diretorias/Campus do Centro com o intuito de solicitar a manifestação e providências porventura cabíveis, receber orientações, informações e esclarecimentos necessários para a realização do atendimento aos cidadãos.

Todas as manifestações são concluídas no sistema FalaBr com encaminhamento de informação para o cidadão. Em alguns casos, as manifestações viram Processos físicos que deverão ser acompanhados pelo cidadão por outro canal, direcionado ao próprio.

COMISSÃO DE ÉTICA

As atribuições da Comissão de Ética foram definidas pela Resolução Nº 10, de 29/09/2008, da Comissão de Ética Pública (CEP), e pela Portaria Cefet/RJ Nº 357, de 16/05/2011. Em resumo, a Comissão de Ética é um organismo que serve como instância consultiva do dirigente da instituição e de seus servidores, quanto às questões relacionadas ao Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, bem como recebe e analisa denúncias de supostos desvios éticos, orienta os servidores quanto à importância da adequação de sua conduta profissional aos princípios éticos de serviço público, entre outras ações. A atual composição da Comissão de Ética do Cefet/RJ foi estabelecida pela Portaria nº 1054, de 17/09/2020. Desde então a Comissão vem se reunindo de forma remota, a fim de dar andamento às demandas recebidas. Até o momento foram 04 denúncias enviadas à Comissão, com as devidas discussões para o encaminhamento dos andamentos necessários.

RESULTADO E DESEMPENHO DA GESTÃO

Objetivos estratégicos, responsáveis, indicadores de desempenho, com as metas pactuadas para o período e seu desdobramento anual, bem como sua vinculação ao Plano Plurianual, aos planos nacionais e setoriais do governo e dos órgãos de governança superior, indicando os resultados já alcançados, comparando-os com as metas e os objetivos pactuados

As informações referentes a esse tópico podem ser encontradas no link: [Detalhamento de objetivos, metas, planos de ação e indicadores](#)

Planos de curto prazo da organização com a indicação dos objetivos anuais, das medidas, iniciativas, projetos e programas necessários ao seu alcance, dos prazos, dos responsáveis, das metas para o período a que se refere o relatório de gestão, e os resultados alcançados comparando-os com as metas e os objetivos pactuados

As informações referentes a esse tópico podem ser encontradas no link: [Programas, projetos e ações](#)

Apresentação resumida dos resultados das principais áreas de atuação e/ou de operação/atividades da UPC e dos principais programas, projetos e iniciativas, abrangendo ainda, conforme o caso, a contribuição de autarquias e fundações vinculadas e de empresas controladas, contratos de gestão e SPEs, conforme a materialidade da contribuição dos segmentos na composição do valor gerado pela UPC

As informações referentes a esse tópico podem ser encontradas no link: [Resultados](#)

RESULTADOS ALCANÇADOS ANTE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E AS PRIORIDADES DA GESTÃO

ENSINO

“Em virtude da confirmação de novos casos do coronavírus (COVID-19) em todo o país, a Direção-geral *pro tempore* do Cefet/RJ informa que a instituição implantou, nesta quinta-feira (12/3/2020), um comitê que irá acompanhar a disseminação da doença. O comitê é formado por profissionais da saúde e outros integrantes de setores administrativos e acadêmicos da instituição. O grupo terá o objetivo de planejar ações de prevenção e de orientação da comunidade do Cefet/RJ sobre os cuidados que devem ser tomados para evitar a propagação do vírus”. Com esta [Nota Oficial](#), o Cefet/RJ ingressava na pandemia que viajava o mundo desde dezembro de 2019. Com a [Portaria DIREG nº 356, de 13 de março de 2020](#), suspendeu-se todas as “aulas e demais atividades de ensino, pesquisa e extensão” por um período de uma semana. O que se seguiu, foram sucessivas renovações de períodos de suspensão de atividades

presenciais que perduraram em todo o período compreendido por este Relatório de Gestão.

A pandemia da Covid-19 vem trazendo imensos desafios para todos os setores, no Brasil e no mundo. Na tentativa de reduzir a ampla disseminação do novo Coronavírus, medidas de distanciamento social têm sido adotadas pelos países. Apesar do Brasil ter tentado utilizar a restrição de circulação como estratégia de contenção de disseminação do vírus no início, amarga-se contagem de mais de duas centenas de milhares de cidadãos brasileiros vitimados pela doença. As diretrizes de isolamento continuam, com flexibilizações e recuos aqui e ali, mas ainda não se sabe exatamente quando deixarão de ser necessárias.

No caso do Cefet/RJ a interrupção das atividades acadêmicas gerou um confinamento domiciliar forçado de alunos e da grande maioria dos servidores. Passado o choque inicial, no início do mês de abril de 2020 lançou-se um guia contendo recomendações e dicas para auxiliar o trabalho dos servidores de forma remota (teletrabalho) durante o período de suspensão das atividades acadêmicas presenciais da instituição.

Apesar de autorizado por [Portarias do MEC, por exemplo as de nº 544, de 16 de junho de 2020](#), e a [nº 617, de 3 de agosto de 2020](#), que prorrogaram a suspensão de atividades acadêmicas presenciais até 31 de dezembro de 2020, para os ensinos superior e técnico de nível médio respectivamente, várias Instituições transferiram as aulas e outras atividades pedagógicas para formatos ditos remotos, mediados por Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs). Inserido nesse contexto, decorridos três meses de paralisação das atividades acadêmicas, o Cefet/RJ, através da mobilização de colegiados e conselhos, iniciou discussão interna, no mês de junho de 2020, reunindo-se remotamente para tratar da criação de três comissões: uma com vistas a consultar a comunidade acadêmica para realizar diagnóstico das condições estruturais, sociais e psicológicas para adoção de atividades remotas; outras duas para o estudo de ações acadêmicas em função da pandemia de COVID-19, sendo uma voltada aos discentes dos cursos de graduação e a outra aos discentes da educação profissional técnica de ensino médio. Tal providência mostrou-se necessária face à complexidade do sistema Cefet/RJ, cuja oferta de ensino abrange estudantes da educação básica à pós-graduação, advindos de diferentes localidades e pertencentes a diferentes grupos sociais, incluindo os com necessidades educacionais específicas.

Em somatória, a Diretoria de Ensino elaborou planejamento acadêmico como iniciativa necessária para o enfrentamento dos desafios da implantação do ensino remoto, várias inéditas para o então cotidiano escola. Destacam-se:

- Realização de campanha de cadastramento dos estudantes no Registro – Cefet/RJ para a obtenção de e-mail institucional, credencial necessária para utilização das plataformas virtuais adotadas pela Instituição e licença gratuita para utilização da suíte do Office 365;
- Calendário Escolar do Ensino Remoto Emergencial da Educação Profissional Técnica de Nível Médio (EPTNM) e Educação Superior em todas as 8 (oito) Unidades do Cefet/RJ;
- Capacitação docente e discente nas TICs via cursos on-line e tutoriais;
- Implantação da página de Atividades Não Presenciais no Portal do Cefet/RJ;
- Normativa sobre Direitos Autoriais e de Uso da Imagem e Som.

Após cerca de seis meses de paralisação de todas as atividades acadêmicas, os esforços internos culminaram na [Portaria DIREG nº 1.124, de 09 de outubro de 2020](#), que dispôs “sobre as atividades acadêmicas temporárias não presenciais, síncronas e/ou assíncronas, no Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca, em razão da pandemia do novo Coronavírus, tratando de situação excepcional e transitória, por prazo indeterminado, até novas orientações dos setores de saúde”. Assim as atividades acadêmicas foram retomadas, de forma não presencial, no dia 13 de outubro de 2020.

Além de todos os processos, vários inéditos e desafiadores, acima descritos, a DIREN também executou as atividades alinhadas aos objetivos estratégicos relacionados às suas competências no ano de 2020, realizando as adaptações necessárias ao funcionamento não presencial.

Por exemplo, o Programa de Bolsas de Monitoria (PBM) do Cefet/RJ, concebido com os objetivos de despertar no estudante dos níveis da Educação Profissional Técnica de Nível Médio (EPTNM) e da Educação Superior o interesse pela carreira docente através da cooperação do corpo discente com o corpo docente nas atividades de ensino foi mantido, com lançamento dos respectivos Editais de seleção para as vagas ofertada tanto para a Educação Profissional Técnica de Nível Médio (EPTNM) quanto para a Superior.

Nas tabelas a seguir apresentam-se os resultados, alguns parciais, outros não determinados, pois o ano letivo de 2020 ainda se encontra em execução da confecção deste relatório, no âmbito DIREN:

CURSOS OFERECIDOS EM 2020

Tabela 07 – Oferta de cursos EPTNM em 2020

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO (EPTNM)

Cursos Ofertados	Unidade	Tipo	Modalidade	Início de Oferta da Modalidade Atual
Curso Técnico em Automação Industrial	Maria da Graça	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Manutenção Automotiva	Maria da Graça	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	Maria da Graça	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Automação Industrial	Nova Iguaçu	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Enfermagem	Nova Iguaçu	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Informática	Nova Iguaçu	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Telecomunicações	Nova Iguaçu	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Eletromecânica (em extinção)	Nova Iguaçu	Presencial	Integrado	NI*
Curso Técnico em Administração	Polos	EAD	Subsequente	NI*
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	Maria da Graça	Presencial	Subsequente	NI*
Curso Técnico em Sistemas de Energias Renováveis	Maria da Graça	Presencial	Subsequente	NI*
Curso Técnico em Automação	Polos	EAD	-	NI*
Curso Técnico em Informática	Polos	EAD	-	NI*
Curso Técnico em Mecânica	Polos	EAD	-	NI*
Curso Técnico em Meio Ambiente	Polos	EAD	-	NI*
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	Polos	EAD	-	NI*
Curso Técnico em Telecomunicações	Polos	EAD	-	NI*
Curso Técnico em Edificações	Maracanã	Presencial	Subsequente	2008
Curso Técnico em Portos (em extinção)	Itaguaí	Presencial	Subsequente	2008

Cursos Ofertados	Unidade	Tipo	Modalidade	Início de Oferta da Modalidade Atual
Curso Técnico em Mecânica	Angra dos Reis	Presencial	Concomitante	2010
Curso Técnico em Administração	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Edificações	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Eletrônica	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Informática	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Mecânica	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Meteorologia	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Telecomunicações	Maracanã	Presencial	Integrado	2013
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	Maracanã	Presencial	Subsequente	2013
Curso Técnico em Estradas	Maracanã	Presencial	Integrado	2014
Curso Técnico em Guia de Turismo Regional	Maracanã	Presencial	Integrado	2014
Curso Técnico em Administração	Maracanã	Presencial	Subsequente	2014
Curso Técnico em Eletrônica	Maracanã	Presencial	Subsequente	2014
Curso Técnico em Mecânica	Maracanã	Presencial	Subsequente	2014
Curso Técnico em Suporte e Manutenção de Informática	Maracanã	Presencial	Subsequente	2014
Curso Técnico em Informática	Nova Friburgo	Presencial	Integrado	2015
Curso Técnico em Alimentos	Valença	Presencial	Integrado	2015
Curso Técnico em Química	Valença	Presencial	Integrado	2015
Curso Técnico em Redes e Telecomunicações	Maracanã	Presencial	Subsequente	2016
Curso Técnico em Mecânica	Itaguaí	Presencial	Integrado	2018
Curso Técnico em Telecomunicações	Petrópolis	Presencial	Integrado	2019

*NI → Não informado. Ressalte-se que para fins metodológicos do cálculo do indicador, para os cursos onde não foi possível identificar a data de revisão do PPC considerou-se, conservadoramente, como não atualizado.

Fonte: Portal Cefet/RJ (2021)

Tabela 08 – Oferta de cursos novos EPTNM em 2020

Cursos Novos	Unidade	Tipo	Modalidade	Início de Oferta da Modalidade Atual 2020
Curso Técnico em Eventos	Maracanã	Presencial	Integrado	2020

Fonte: Portal Cefet/RJ (2021)

Tabela 09 – Oferta de cursos da Educação Superior em 2020

EDUCAÇÃO SUPERIOR

Cursos Ofertados	Unidade	Tipo	Início de Oferta do Curso
Bacharelado em Engenharia de Telecomunicações	Maracanã	Presencial	1979
Bacharelado em Engenharia Elétrica	Maracanã	Presencial	1979
Bacharelado em Engenharia Eletrônica	Maracanã	Presencial	1979
Bacharelado em Engenharia Mecânica	Maracanã	Presencial	1979
Bacharelado em Engenharia Mecânica	Nova Iguaçu	Presencial	1979
Bacharelado em Administração	Maracanã	Presencial	1998
Bacharelado em Engenharia de Produção	Maracanã	Presencial	1998
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental	Maracanã	Presencial	1998
Curso Superior de Tecnologia em Sistemas para Internet (em extinção)	Maracanã	Presencial	2002
Bacharelado em Engenharia de Controle e Automação	Nova Iguaçu	Presencial	2004
Bacharelado em Engenharia de Controle e Automação	Maracanã	Presencial	2005
Bacharelado em Engenharia de Produção	Nova Iguaçu	Presencial	2005
Bacharelado em Engenharia Civil	Maracanã	Presencial	2007
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo	Nova Friburgo	Presencial	2008
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo (em extinção)	Petrópolis	Presencial	2008
Licenciatura em Física	Nova Friburgo	Presencial	2008
Licenciatura em Física	Petrópolis	Presencial	2008
Bacharelado em Engenharia Mecânica	Itaguaí	Presencial	2010
Bacharelado em Ciência da Computação	Maracanã	Presencial	2012
Bacharelado em Administração	Valença	Presencial	2014
Bacharelado em Engenharia de Alimentos	Valença	Presencial	2014
Bacharelado em Engenharia de Computação	Petrópolis	Presencial	2014
Bacharelado em Engenharia de Produção	Polos	EAD	2014
Bacharelado em Engenharia Elétrica	Nova Friburgo	Presencial	2014
Bacharelado em Engenharia Elétrica - Energias Elétricas	Angra dos Reis	Presencial	2014
Bacharelado em Engenharia Mecânica	Angra dos Reis	Presencial	2014

Cursos Ofertados	Unidade	Tipo	Início de Oferta do Curso
Bacharelado em Engenharia Metalúrgica	Angra dos Reis	Presencial	2014
Bacharelado em Línguas Estrangeiras Aplicadas às Negociações Internacionais	Maracanã	Presencial	2014
Bacharelado em Sistemas de Informação	Nova Friburgo	Presencial	2014
Bacharelado em Turismo	Petrópolis	Presencial	2014
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo	Polos	EAD	2014
Bacharelado em Engenharia de Produção	Itaguaí	Presencial	2015
Bacharelado em Engenharia Ambiental	Maracanã	Presencial	2016
Bacharelado em Física	Maracanã	Presencial	2018
Bacharelado em Sistemas de Informação	Maria da Graça	Presencial	2018

Fonte: e-MEC (2021)

Tabela 10 – Oferta de cursos da Educação Superior iniciados em 2020

Cursos Novos	Unidade	Tipo	Início de Oferta
Licenciatura em Matemática	Petrópolis	Presencial	2020

Fonte: e-MEC (2021)

PROGRAMA DE BOLSAS DE MONITORIA

O Programa de Bolsas de Monitoria do Cefet/RJ foi concebido com os objetivos de despertar no estudante dos níveis da Educação Profissional Técnico de Nível Médio (EPTNM) e da Educação Superior, o interesse pela carreira docente através da cooperação do corpo docente com o corpo docente nas atividades de ensino. Com periodicidade anual são lançados Editais de seleção para as vagas ofertadas.

Tabela 11 – Quantidade e valores de bolsas de monitoria ofertadas no âmbito do Programa de Bolsas de Monitoria – EPTNM

UNIDADE	CURSO	BOLSAS		VALOR TOTAL
		OFERTADAS	VALOR UNITÁRIO	
ANGRA DOS REIS	MECÂNICA	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
	DISCIPLINAS DO ENSINO MÉDIO	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
ITAGUAÍ	MECÂNICA	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
	PORTOS	1	R\$ 250,00	R\$ 250,00
MARACANÃ	DISCIPLINAS ENSINO MÉDIO	32	R\$ 250,00	R\$ 8.000,00
	ADMINISTRAÇÃO	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
	CONSTRUÇÃO CIVIL	8	R\$ 250,00	R\$ 2.000,00
	DESENHO	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
	ELETRÔNICA	5	R\$ 250,00	R\$ 1.250,00
	ELETROTÉCNICA	5	R\$ 250,00	R\$ 1.250,00
	INFORMÁTICA	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
	MECÂNICA	5	R\$ 250,00	R\$ 1.250,00
	METEOROLOGIA	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	SEGURANÇA DO TRABALHO	3	R\$ 250,00	R\$ 750,00
	TELECOMUNICAÇÕES	4	R\$ 250,00	R\$ 1.000,00
	TURISMO	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
MARIA DA GRAÇA	DISCIPLINAS DO ENSINO MÉDIO	6	R\$ 250,00	R\$ 1.500,00
	AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	ENERGIAS RENOVÁVEIS	1	R\$ 250,00	R\$ 250,00
	MANUTENÇÃO AUTOMOBILÍSTICA	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	SEGURANÇA DO TRABALHO	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
NOVA FRIBURGO	DISCIPLINAS DO ENSINO MÉDIO	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	INFORMÁTICA	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
NOVA IGUAÇU	DISCIPLINAS DO ENSINO MÉDIO	6	R\$ 250,00	R\$ 1.500,00
	AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	ENFERMAGEM	1	R\$ 250,00	R\$ 250,00
	INFORMÁTICA	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	TELECOMUNICAÇÕES	1	R\$ 250,00	R\$ 250,00
PETRÓPOLIS	DISCIPLINAS DO ENSINO MÉDIO	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	TELECOMUNICAÇÕES	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
VALENÇA	DISCIPLINAS DO ENSINO MÉDIO	3	R\$ 250,00	R\$ 750,00
	ALIMENTOS	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	QUÍMICA	1	R\$ 250,00	R\$ 250,00
	TOTAIS	130		R\$ 32.500,00

Fonte: DIREN (2021)

Tabela 12 – Quantidade e valores de bolsas de monitoria ofertadas no âmbito do Programa de Bolsas de Monitoria – Ensino Superior

UNIDADE	CURSO	BOLSAS		VALOR TOTAL
		OFERTADAS	VALOR UNITÁRIO	
ANGRA DOS REIS	ENGENHARIA ELÉTRICA	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	ENGENHARIA MECÂNICA	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	ENGENHARIA METALÚRGICA	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
ITAGUAÍ	ENGENHARIA MECÂNICA	6	R\$ 350,00	R\$ 2.100,00
	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
MARACANÃ	ADMINISTRAÇÃO	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	BACHARELADO EM FÍSICA	1	R\$ 350,00	R\$ 350,00
	CIÊNCIAS APLICADAS	5	R\$ 350,00	R\$ 1.750,00
	ENGENHARIA AMBIENTAL	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	ENGENHARIA CIVIL	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	5	R\$ 350,00	R\$ 1.750,00
	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	1	R\$ 350,00	R\$ 350,00
	ENGENHARIA ELÉTRICA	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	ENGENHARIA ELETRÔNICA	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	ENGENHARIA MECÂNICA	6	R\$ 350,00	R\$ 2.100,00
	FÍSICA	5	R\$ 350,00	R\$ 1.750,00
	INFORMÁTICA	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
	LÍNGUAS ESTRANGEIRAS APLICADAS A NEG. INTERN.	1	R\$ 350,00	R\$ 350,00
	MATEMÁTICA	7	R\$ 350,00	R\$ 2.450,00
MARIA DA GRAÇA	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
NOVA FRIBURGO	ENGENHARIA ELÉTRICA	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	LICENCIATURA EM FÍSICA	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
	SUPERIOR EM GESTÃO DE TURISMO	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
NOVA IGUAÇU	DISCIPLINAS BÁSICAS	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
	ENGENHARIA MECÂNICA	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
PETRÓPOLIS	BACHARELADO EM TURISMO	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
	ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
	LICENCIATURA EM FÍSICA	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
VALENÇA	ADMINISTRAÇÃO	3	R\$ 350,00	R\$ 1.050,00
	ENGENHARIA DE ALIMENTOS	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00
	TOTAIS	110		R\$ 38.500,00

Fonte: DIREN (2020)

Tabela 13 – Quadro resumo de oferta e valores de bolsas do PBM 2020

UNIDADE	VAGAS OFERTADAS			Valor
	EPTNM	Superior	Total	
ANGRA DOS REIS	4	8	12	R\$ 3.800,00
ITAGUAÍ	9	10	19	R\$ 5.750,00
MARACANÃ	78	50	128	R\$ 37.000,00
MARIA DA GRAÇA	13	2	15	R\$ 3.950,00
NOVA FRIBURGO	4	13	17	R\$ 5.550,00
NOVA IGUAÇU	12	12	24	R\$ 7.200,00
PETRÓPOLIS	4	10	14	R\$ 4.500,00
VALENÇA	6	5	11	R\$ 3.250,00
TOTAIS GERAIS	130	110	240	R\$ 71.000,00

Fonte: DIREN (2020)

MATRÍCULAS

Matrículas Ativas

Para fins de cálculo das matrículas dos cursos de periodicidade semestral, tais como os das modalidades concomitante e subsequente do EPTNM e dos cursos do Ensino Superior, foram adotadas as informações do Sistema Integrado de Ensino (SIE) referentes ao início do 2º semestre letivo de 2020.

EPTNM

I) Unidade Angra dos Reis

Tabela 14 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Angra dos Reis

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Concomitante	Presencial	194
Total da Unidade			194

Fonte: SIE (2021)

II) Unidade Itaguaí

Tabela 15 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Itaguaí

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Integrado	Presencial	292
CURSO TÉCNICO EM PORTOS (em descontinuidade)	Subsequente	Presencial	14
Total da Unidade			306

Fonte: SIE (2021)

III) Unidade Maracanã

Tabela 16 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Maracanã

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	Integrada	Presencial	124
CURSO TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	Subsequente	Presencial	97
CURSO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	Integrado	Presencial	268
CURSO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	Subsequente	Presencial	93
CURSO TÉCNICO EM ELETRÔNICA	Integrado	Presencial	239
CURSO TÉCNICO EM ELETRÔNICA	Subsequente	Presencial	72
CURSO TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	Integrado	Presencial	243
CURSO TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	Subsequente	Presencial	69
CURSO TÉCNICO EM ESTRADAS	Integrado	Presencial	109
CURSO TÉCNICO EM EVENTOS	Integrado	Presencial	34
CURSO TÉCNICO EM INFORMÁTICA	Integrado	Presencial	260
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Integrado	Presencial	240
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Subsequente	Presencial	92
CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Integrado	Presencial	126
CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Subsequente	Presencial	99
CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	Integrado	Presencial	131
CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	Subsequente	Presencial	55
CURSO TÉCNICO EM TURISMO	Integrado	Presencial	91
Total da Unidade			2442

Fonte: SIE (2021)

IV) Unidade Maria da Graça

Tabela 17 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Maria da Graça

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	Integrado	Presencial	113
CURSO TÉCNICO EM MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA	Subsequente	Presencial	114
CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Integrado	Presencial	118
CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Subsequente	Presencial	50
CURSO TÉCNICO EM ENERGIAS RENOVÁVEIS	Subsequente	Presencial	70
Total da Unidade			465

Fonte: SIE (2021)

V) Unidade Nova Friburgo

Tabela 18 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Nova Friburgo

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	Integrado	Presencial	20
CURSO TÉCNICO EM INFORMÁTICA	Integrado	Presencial	103
Total da Unidade			123

Fonte: SIE (2021)

VI) Unidade Nova Iguaçu

Tabela 19 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Nova Iguaçu

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	Integrado	Presencial	105
CURSO TÉCNICO EM ENFERMAGEM	Integrado	Presencial	92
CURSO TÉCNICO EM INFORMÁTICA	Integrado	Presencial	117
CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	Integrado	Presencial	95
Total da Unidade			409

Fonte: SIE (2021)

VII) Unidade Petrópolis

Tabela 20 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Petrópolis.

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	Integrado	Presencial	116
Total da Unidade			116

Fonte: SIE (2021)

VIII) Unidade Valença

Tabela 21 – Número de matrículas ativas EPTNM em 2020 na Unidade Valença

Curso	Modalidade	Tipo	Total de matrículas
CURSO TÉCNICO EM ALIMENTOS	Integrado	Presencial	83
CURSO TÉCNICO EM QUÍMICA	Integrado	Presencial	85
Total da Unidade			168

Fonte: SIE (2021)

EDUCAÇÃO SUPERIOR

I) Unidade Angra dos Reis

Tabela 22 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Angra dos Reis

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ENGENHARIA ELÉTRICA – SISTEMAS DE ENERGIA	Presencial	129
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	217
BACHARELADO EM ENGENHARIA METALÚRGICA	Presencial	104
Total da Unidade		450

Fonte: SIE (2021)

II) Unidade Itaguaí

Tabela 23 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Itaguaí

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	Presencial	221
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	307
Total da Unidade		528

Fonte: SIE (2021)

III) Unidade Maracanã

Tabela 24 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Maracanã

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM LÍNGUAS ESTRANGEIRAS APLICADAS ÀS NEGOCIAÇÕES INTERNACIONAIS	Presencial	127
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO	Presencial	318
BACHARELADO EM FÍSICA	Presencial	28
BACHARELADO EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	Presencial	268
BACHARELADO EM ENGENHARIA AMBIENTAL	Presencial	170
BACHARELADO EM ENGENHARIA CIVIL	Presencial	371
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	Presencial	152
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO Polo Belford Roxo	EAD	323
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO Polo Campo Grande	EAD	122

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO Polo Itaperuna	EAD	302
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO Polo Pirai	EAD	344
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO Polo Resende	EAD	332
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	Presencial	404
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	Presencial	116
BACHARELADO EM ENGENHARIA ELÉTRICA	Presencial	194
BACHARELADO EM ENGENHARIA ELETRÔNICA	Presencial	157
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	445
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Duque de Caxias	EAD	369
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Miguel Pereira	EAD	165
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Niterói	EAD	367
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Nova Iguaçu	EAD	395
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Rocinha	EAD	306
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM SISTEMAS PARA INTERNET (em descontinuidade)	Presencial	8
Total da Unidade		5783

Fonte: SIE (2021)

IV) Unidade Maria da Graça

Tabela 25 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Maria da Graça

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Presencial	101
Total da Unidade		101

Fonte: SIE (2021)

V) Unidade Nova Friburgo

Tabela 26 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Nova Friburgo

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ENGENHARIA ELÉTRICA	Presencial	223
BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Presencial	254
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO	Presencial	124
LICENCIATURA DE FÍSICA	Presencial	92
Total da Unidade		693

Fonte: SIE (2021)

VI) Unidade Nova Iguaçu

Tabela 27 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Nova Iguaçu

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	Presencial	224
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	211
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	Presencial	271
Total da Unidade		706

Fonte: SIE (2021)

VII) Unidade Petrópolis

Tabela 28 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Petrópolis

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO	Presencial	208
BACHARELADO EM TURISMO	Presencial	210
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO (em descontinuidade)	Presencial	2
LICENCIATURA EM FÍSICA	Presencial	169
LICENCIATURA EM MATEMÁTICA	Presencial	37
Total da Unidade		626

Fonte: SIE (2021)

VII) Unidade Valença

Tabela 29 – Número de matrículas ativas Ensino Superior em 2020 na Unidade Valença

Curso	Tipo	Total de matrículas
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO	Presencial	186
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE ALIMENTOS	Presencial	140
Total da Unidade		326

Fonte: SIE (2021)

Concluintes

Para fins de cálculo das quantidades de alunos concluintes no ano letivo de 2020, que ainda se encontra em curso no ano de 2021 devido à crise sanitária do COVID 19, foram adotadas as informações do Sistema Integrado de Ensino (SIE) referentes ao 1º semestre letivo de 2020 (já que o 2º ainda se encontra em andamento). Dessa forma, as turmas anuais (integradas) do EPTNM não serão computadas, gerando grande distorção nos quantitativos.

EPTNM

I) Unidade Angra dos Reis

Tabela 30 – Número alunos concluintes do EPTNM em 2020/1 na Unidade Angra dos Reis

Curso	Modalidade	Tipo	Total de formados
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Concomitante	Presencial	1
Total da Unidade			1

Fonte: SIE (2021)

II) Unidade Itaguaí

Tabela 31 – Número alunos concluintes do EPTNM em 2020/1 na Unidade Itaguaí

Curso	Modalidade	Tipo	Total de formados
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Integrado	Presencial	2
CURSO TÉCNICO EM PORTOS (em descontinuidade)	Subsequente	Presencial	7
Total da Unidade			9

Fonte: SIE (2021)

III) Unidade Maracanã

Tabela 32 – Número alunos concluintes do EPTNM em 2020/1 na Unidade Maracanã

Curso	Modalidade	Tipo	Total de formados
CURSO TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	Concomitante*	Presencial	2
CURSO TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	Subsequente	Presencial	5
CURSO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	Concomitante**	Presencial	1
CURSO TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	Subsequente	Presencial	5
CURSO TÉCNICO EM ELETRÔNICA	Subsequente	Presencial	9
CURSO TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	Subsequente	Presencial	13
CURSO TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	-	EAD	3
CURSO TÉCNICO EM MECÂNICA	Subsequente	Presencial	13
CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	-	EAD	1
CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Subsequente	Presencial	3
CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	-	EAD	3
CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES	Subsequente	Presencial	2
Total da Unidade			60

**Modalidade extinta.

Fonte: SIE (2021)

SUPERIOR

I) Unidade Angra dos Reis

Tabela 33 – Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Angra dos Reis

Curso	Tipo	Total de formados
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	4
BACHARELADO EM ENGENHARIA METALÚRGICA	Presencial	4
Total da Unidade		8

Fonte: SIE (2021)

II) Unidade Itaguaí

Tabela 34 – Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Itaguaí

Curso	Tipo	Total de formados
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	Presencial	3
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	4
Total da Unidade		7

Fonte: SIE (2021)

III) Unidade Maracanã

Tabela 35 – Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Maracanã

Curso	Tipo	Total de formados
BACHARELADO EM LÍNGUAS ESTRANGEIRAS APLICADAS ÀS NEGOCIAÇÕES INTERNACIONAIS	Presencial	4
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO	Presencial	11
BACHARELADO EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	Presencial	4
BACHARELADO EM ENGENHARIA CIVIL	Presencial	4
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	Presencial	3
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO Polo Pirai	EAD	1
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	Presencial	7
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	Presencial	2
BACHARELADO EM ENGENHARIA ELÉTRICA	Presencial	3
BACHARELADO EM ENGENHARIA ELETRÔNICA	Presencial	2
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	5
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Duque de Caxias	EAD	4
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Miguel Pereira	EAD	1
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Niterói	EAD	2
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO Polo Rocinha	EAD	7
Total da Unidade		60

Fonte: SIE (2021)

IV) Unidade Nova Friburgo

Tabela 36 – Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Nova Friburgo

Curso	Tipo	Total de formados
LICENCIATURA DE FÍSICA	Presencial	1
Total da Unidade		1

Fonte: SIE (2021)

V) Unidade Nova Iguaçu

Tabela 37 – Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Nova Iguaçu

Curso	Tipo	Total de formados
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	Presencial	6
BACHARELADO EM ENGENHARIA MECÂNICA	Presencial	1
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	Presencial	3
Total da Unidade		10

Fonte: SIE (2021)

VI) Unidade Valença

Tabela 38 – Número alunos concluintes da Educação Superior em 2020/1 na Unidade Valença

Curso	Tipo	Total de formados
BACHARELADO EM ENGENHARIA DE ALIMENTOS	Presencial	7
Total da Unidade		7

Fonte: SIE (2021)

Quadro 06 – OBJETIVO ESTRATÉGICO nº 1 E RESPECTIVAS METAS DA DIREN NO PDI 2020-2024

Órgão responsável: Diretoria de Ensino (DIREN)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS	INDICADORES	PREVISTO PDI ANO 2020	REALIZADO EM 2020
Objetivo 1: Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.	M1) Atualizar os Projetos Pedagógicos dos cursos ministrados.	Percentual de Projetos Pedagógicos de Curso revisados	60%	40%
	M2) Revisão e/ou criação de regulamentos, documentos ou procedimentos relacionados as atividades de ensino.	Percentual de documentos relacionados às atividades de ensino criados/atualizados.	20%	53%
	M3) Organizar reuniões / eventos para discussões sobre temáticas específicas, envolvendo o ensino.	Quantidade de grandes eventos ou reuniões realizadas pela DIREN.	4	11
	M4) Melhorar o índice de qualificação do corpo docente.	Índice de Qualificação do Corpo Docente	4	3,84
	M5) Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos.	Percentual de curso avaliados com conceito ≥ 4 .	50%	86%

Fontes: PDI (Cefet/RJ, 2020); DIREN (2021)

Com relação à Meta 1 do Objetivo Estratégico 1 da Área de Ensino (código no PDI 2020-2024: EN01M1), ressalte-se que a Instituição tem enviado esforços no sentido de diminuir o intervalo de revisão dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPC), âmbito DIREN (EPTNM e Superior), como estratégia para fazer frente às velozes mudanças tecnológicas no mundo. A tabela 3.33 apresenta a relação dos PPCs e suas respectivas últimas datas de atualização:

Tabela 39 – Ano da última atualização do Projeto Pedagógico de Curso, âmbito DIREN

CURSO	UNIDADE	NÍVEL	MODALIDADE	TIPO	PPC ANO
Curso Técnico em Administração	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Edificações	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Eletrônica	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Eletrotécnica	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Estradas	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2015
Curso técnico em Informática	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Mecânica	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso técnico em Meteorologia	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Telecomunicações	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso Técnico em Guia Turismo Regional	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2014
Curso técnico em Mecânica	ANGRA DOS REIS	EPTNM	PRESENCIAL	CONCOMITANTE	2010
Curso técnico em Mecânica	ITAGUAÍ	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2020

Curso técnico em Automação Industrial	MARIA DA GRAÇA	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso técnico em Manutenção Automotiva	MARIA DA GRAÇA	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso técnico em Segurança do Trabalho	MARIA DA GRAÇA	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso Técnico em Informática	NOVA FRIBURGO	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2017
Curso técnico em Automação Industrial	NOVA IGUAÇU	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso técnico em Enfermagem	NOVA IGUAÇU	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso técnico em Informática	NOVA IGUAÇU	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso técnico em Telecomunicações	NOVA IGUAÇU	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	NI*
Curso técnico em Telecomunicações	PETRÓPOLIS	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2020
Curso técnico em Alimentos	VALENÇA	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2016
Curso técnico em Química	VALENÇA	EPTNM	PRESENCIAL	INTEGRADO	2016
Curso Técnico em Administração	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2016
Curso Técnico em Edificações	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2010
Curso Técnico em Eletrônica	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2014
Curso Técnico em Eletrotécnica	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2014
Curso Técnico em Mecânica	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2016
Curso Técnico em Redes e Telecomunicações	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2016
Curso técnico em Segurança do Trabalho	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2016
Curso Técnico em Suporte e Manutenção em Informática	MARACANÃ	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2014
Curso técnico em Portos	ITAGUÁI	EPTNM	PRESENCIAL	SUBSEQUENTE	2017
Bacharelado em Administração	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2017
Bacharelado em Ciência da Computação	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2015
Bacharelado em Engenharia Ambiental	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2016
Bacharelado em Engenharia Civil	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2011
Bacharelado em Engenharia de Controle e Automação	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2014
Bacharelado em Engenharia de Produção	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2017
Bacharelado em Engenharia de Telecomunicações	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2016
Bacharelado em Engenharia Elétrica	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2014
Bacharelado em Engenharia Eletrônica	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2014
Bacharelado em Engenharia Mecânica	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2014
Bacharelado em Física	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2018
Bacharelado em Línguas Estrangeiras Aplicadas às Negociações Internacionais	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2017
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2016
Curso Superior de Tecnologia em Sistemas para Internet	MARACANÃ	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2012
Bacharelado em Engenharia Elétrica - Energias Elétricas	ANGRA DOS REIS	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2017
Bacharelado em Engenharia Mecânica	ANGRA DOS REIS	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2016
Bacharelado em Engenharia Metalúrgica	ANGRA DOS REIS	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2018
Bacharelado em Engenharia de Produção	ITAGUÁI	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2019
Bacharelado em Engenharia Mecânica	ITAGUÁI	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2015
Bacharelado em Engenharia Elétrica	NOVA FRIBURGO	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL		2016

Bacharelado em Sistemas de Informação	NOVA FRIBURGO	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2016
Licenciatura em Física	NOVA FRIBURGO	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2018
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo	NOVA FRIBURGO	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2018
Bacharelado em Engenharia de Controle e Automação	NOVA IGUAÇU	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2011
Bacharelado em Engenharia de Produção	NOVA IGUAÇU	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2014
Bacharelado em Engenharia Mecânica	NOVA IGUAÇU	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2013
Bacharelado em Engenharia de Computação	PETRÓPOLIS	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2017
Bacharelado em Turismo	PETRÓPOLIS	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2018
Licenciatura em Física	PETRÓPOLIS	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2016
Bacharelado em Administração	VALENÇA	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2015
Bacharelado em Engenharia de Alimentos	VALENÇA	GRADUAÇÃO	PRESENCIAL	2018
Bacharelado em Engenharia de Produção	POLOS	GRADUAÇÃO	EAD	2018
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo	POLOS	GRADUAÇÃO	EAD	NI*
Curso técnico em Administração	POLOS	EPTNM	EAD	NI*
Curso técnico em Automação	POLOS	EPTNM	EAD	NI*
Curso técnico em Informática	POLOS	EPTNM	EAD	NI*
Curso técnico em Mecânica	POLOS	EPTNM	EAD	NI*
Curso técnico em Meio Ambiente	POLOS	EPTNM	EAD	NI*
Curso técnico em Segurança do Trabalho	POLOS	EPTNM	EAD	NI*
Curso técnico em Telecomunicações	POLOS	EPTNM	EAD	NI*

*NI → Não informado. Ressalte-se que para fins metodológicos do cálculo do indicador, para os cursos onde não foi possível identificar a data de revisão do PPC considerou-se, conservadoramente, como não atualizado.

Fonte: DIREN (2021)

Já com relação à Meta 2 do Objetivo Estratégico 1 da Área de Ensino (código no PDI 2020-2024: ENO1M2), “Revisão e/ou criação de regulamentos, documentos ou procedimentos relacionados as atividades de ensino”, face à mobilização intensa para a viabilização das Atividades Acadêmicas Não Presenciais, houve a produção emergencial de algumas normativas, como a do Direito Autoral e do Uso da Imagem e do Som em meios virtuais, além de contribuições para emissão da própria [normativa DIREG nº 1124/2020](#) (que deu início à execução das Atividades Acadêmicas Não Presenciais).

Também foram consideradas os Documentos Norteadores dos Departamentos de Ensino Médio e Técnico e do Departamento de Ensino Superior, disponibilizados nos respectivos sítios do Portal Cefet/RJ. Há que se considerar ainda, apesar de não se constituir em

Normativas e não terem sido contabilizados para fins do indicador, os E-mails Institucionais Circulares que orientaram e disciplinaram vários assuntos correlatos ao funcionamento das atividades não presenciais.

Não obstante o ano de 2020 ter sido profícuo na criação a atualização de marcos regulatórios internos, ainda há significativo campo a ser trabalhado nesse quesito.

No que tange à Meta 3 do Objetivo Estratégico 1 da Área de Ensino (código no PDI 2020-2024: ENO1M3), ou seja, “Organizar reuniões / eventos para discussões sobre temáticas específicas, envolvendo o ensino”, destaque-se a intensa atuação da Divisão de Projetos Pedagógicos (DIPED) na produção de teleconferências (“lives”) com temas relevantes para enfrentamento dos tempos pandêmicos que dominaram o ano de 2020, apresentados nas tabelas 38 e 39:

Tabela 40 - Grandes Eventos: Seminário online: desafios e possibilidades da Educação com o isolamento social

Título	Data	Transmissão
1 - Ensino Remoto, EAD e Ensino Híbrido: sobre o que estamos falando?	10/07/2020	RNP
2 - Metodologias Ativas de Ensino	14/08/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
3 - Gamificação na Educação	28/08/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
4 - Potencialidades da plataforma Moodle e do Microsoft Teams na educação	11/09/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
5 - Educação e deficiência auditiva: uma proposta inclusiva	25/09/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
6 - Ensino remoto e a inclusão de estudantes com transtorno do espectro autista	09/10/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
7 - Ensino remoto e inclusão de estudantes com deficiência visual	23/10/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
8 - Saúde mental com o distanciamento físico na pandemia	06/11/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
9 - As experiências durante a pandemia de brasileiras despatriadas	20/11/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ
10 - Desafios de planejar o novo ano letivo em contexto pandêmico	11/12/2020	You Tube Canal Diped Cefet-RJ

Fonte: DIREN (2021)

Tabela 41 – Grandes eventos: V Fórum de Ensino 2020 (Experiências educacionais: articulação de saberes na pandemia)

Título	Data	Transmissão
Abertura/ As novas DCNs nos cursos de Engenharia	23/11/2020	Microsoft Teams
Mesa 2	23/11/2020	Microsoft Teams
Mesa 3	23/11/2020	Microsoft Teams
Mesa 4	24/11/2020	Microsoft Teams
Mesa 5	24/11/2020	Microsoft Teams
Mesa 6	24/11/2020	Microsoft Teams

Fonte: DIREN (2021)

Destaque-se também a atuação da Divisão de Mídias Educacionais (DIMED) na produção do “Guia de gravação de videoaulas” e do voluntariado de vários docentes das Unidades Angra dos Reis e do Maracanã na produção de tutoriais e cursos on-line sobre os ambientes virtuais de aprendizagem adotados pela Instituição.

A Meta 4 do Objetivo Estratégico 1 da Área de Ensino (código no PDI 2020-2024: ENO1M4), trata da “Melhoria do índice de qualificação do corpo docente”. Nesse quesito, ainda não se atingiu a meta planejada para 2020 e as perspectivas de melhora dependem de articulações multilaterais com outras instâncias do Cefet/RJ, como, por exemplo, com a Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), Direção Geral (DIREG) e Conselhos.

Os resultados estão apresentados na tabela a seguir:

Tabela 42 - Qualificação do corpo docente do Cefet/RJ – 2020

	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	TOTAL
Geral	2,20%	6,03%	44,32%	47,45%	100%
Angra dos Reis	4,65%	2,33%	25,58%	67,44%	100%
Itaguaí	5,97%	8,96%	32,84%	52,24%	100%
Maracanã	1,17%	7,23%	40,09%	51,52%	100%
Maria da Graça	2,08%	10,42%	29,17%	58,33%	100%
Nova Friburgo	3,23%	1,61%	41,94%	53,23%	100%
Nova Iguaçu	3,13%	5,21%	43,75%	47,92%	100%
Petrópolis	2,90%	1,45%	43,48%	52,17%	100%
Valença	0%	4,17%	41,67%	54,17%	100%

Fonte: SIE (2021)

Finalmente, em relação a “Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos”, meta 5 do Objetivo Estratégico 1 da Área de Ensino (código no PDI 2020-2024: ENO1M5), primeiramente cabe esclarecer que os ditos indicadores de qualidade dos cursos são da Educação Superior. Vale lembrar que os cursos da Educação Superior são avaliados segundo os seguintes indicadores: **Enade** (Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes); **CPC** (Conceito Preliminar de Curso, composto a partir dos resultados do Enade e por fatores que consideram a titulação dos professores, o percentual de docentes que cumprem regime parcial ou integral (não horistas), recursos didático-pedagógicos, infraestrutura e instalações físicas); **CC** (Conceito de Curso, composto a partir da avaliação

in loco do curso pelo MEC, pode confirmar ou modificar o CPC). Já as Instituições são avaliadas pelo **IGC** (Índice Geral de Cursos da instituição) e o **CI** (Conceito Institucional). Para maiores detalhes consultar: <https://www.gov.br/mec/pt-br/aceso-a-informacao/institucional/secretarias/secretaria-de-regulacao-e-supervisao-da-educacao-superior>.

Outro aspecto que precisa ser esclarecido é que as avaliações do MEC são feitas por ciclos e por área de conhecimento. Dessa forma,

procurou-se no presente relatório apresentar os resultados mais recentes, entendendo que, mesmo não tendo sido realizadas no exercício de 2020, repercutem no conceito da Instituição no período de apuração dos resultados dele. Nesse viés, apresentam-se na Tabela 44 os conceitos Institucionais hoje vigentes com seus respectivos anos em que foram apurados e na Tabela 45 os conceitos mais recentes dos cursos de graduação (inclusive alguns poucos em 2020).

Tabela 43 – Indicadores Institucionais da Educação Superior do Cefet/RJ no MEC

INSTITUIÇÃO	Indicador Institucional Ensino Superior	
	CI (ano)	IGC (ano)
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSE SUCKOW DA FONSECA	3 (2011)	4 (2018)

Fonte: e-MEC (2021)

Tabela 44 – Indicadores de curso da Educação Superior do Cefet/RJ mais recentes no MEC

CURSO (e-MEC, 2021)	UNIDADE	MODALIDADE	INÍCIO DE FUNCIONAMENTO (e-MEC, 2021)	Indicadores do MEC mais recentes		
				ENADE (ano)	CPC (ano)	CC (ano)
Bacharelado em Administração	MARACANÃ	PRESENCIAL	1998	5 (2018)	4 (2018)	NA
Bacharelado em Administração	VALENÇA	PRESENCIAL	2014	4 (2018)	4 (2018)	4 (2018)
Bacharelado em Ciência da Computação	MARACANÃ	PRESENCIAL	2012	4 (2018)	4 (2018)	4 (2016)
Bacharelado em Engenharia Ambiental	MARACANÃ	PRESENCIAL	2016	NA***	NA***	NA***
Bacharelado em Engenharia Civil	MARACANÃ	PRESENCIAL	2007	5 (2019)	4 (2019)	4 (2016)
Bacharelado em Engenharia de Alimentos	VALENÇA	PRESENCIAL	2014	4 (2019)	4 (2019)	5 (2019)
Bacharelado em Engenharia de Computação	PETRÓPOLIS	PRESENCIAL	2014	4 (2019)	4 (2019)	4 (2019)
Bacharelado em Engenharia de Controle e Automação	MARACANÃ	PRESENCIAL	2005	3 (2019)	3 (2019)	4 (2012)
Bacharelado em Engenharia de Controle e Automação	NOVA IGUAÇU	PRESENCIAL	2004	3 (2019)	4 (2019)	4 (2012)
Bacharelado em Engenharia de Produção	MARACANÃ	PRESENCIAL	1998	4 (2019)	4 (2019)	NA***
Bacharelado em Engenharia de Produção	ITAGUAÍ	PRESENCIAL	2015	5	5	4
Bacharelado em Engenharia de Produção	NOVA IGUAÇU	PRESENCIAL	2005	(2019)	(2019)	(2020)
Bacharelado em Engenharia de Produção	POLOS	EAD	2014	4	4	4
Bacharelado em Engenharia de Telecomunicações	MARACANÃ	PRESENCIAL	1979	(2019)	(2019)	(2008)
Bacharelado em Engenharia Elétrica	MARACANÃ	PRESENCIAL	1979	5	5	NA***
Bacharelado em Engenharia Elétrica	NOVA FRIBURGO	PRESENCIAL	2014	(2019)	(2019)	NA***
Bacharelado em Engenharia Elétrica - Energias Elétricas	ANGRA DOS REIS	PRESENCIAL	2014	3	3	3

Bacharelado em Engenharia Eletrônica	MARACANÃ	PRESENCIAL	1979	3 (2017)	3 (2017)	4 (2014)
Bacharelado em Engenharia Mecânica	MARACANÃ	PRESENCIAL	1979	4 (2019)	3 (2019)	4 (2014)
Bacharelado em Engenharia Mecânica	ANGRA DOS REIS	PRESENCIAL	2014	4 (2019)	4 (2019)	3 (2017)
Bacharelado em Engenharia Mecânica	ITAGUAÍ	PRESENCIAL	2010	4 (2019)	3 (2019)	4 (2016)
Bacharelado em Engenharia Mecânica	NOVA IGUAÇU	PRESENCIAL	1979	4 (2019)	3 (2019)	4 (2018)
Bacharelado em Engenharia Metalúrgica	ANGRA DOS REIS	PRESENCIAL	2014	NA***	NA***	5 (2020)
Bacharelado em Física	MARACANÃ	PRESENCIAL	2018	NA***	NA***	NA***
Bacharelado em Línguas Estrangeiras Aplicadas às Negociações Internacionais	MARACANÃ	PRESENCIAL	2014	NA***	NA***	5 (2017)
Bacharelado em Sistemas de Informação	MARIA DA GRAÇA	PRESENCIAL	2018	NA***	NA***	NA***
Bacharelado em Sistemas de Informação	NOVA FRIBURGO	PRESENCIAL	2014	5 (2017)	5 (2017)	4 (2017)
Bacharelado em Turismo	PETRÓPOLIS	PRESENCIAL	2014	5 (2018)	4 (2018)	4 (2018)
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental	MARACANÃ	PRESENCIAL	1998	5 (2019)	4 (2019)	4 (2017)
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo	NOVA FRIBURGO	PRESENCIAL	2008	NA***	NA***	4 (2018)
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo (em extinção)	PETRÓPOLIS	PRESENCIAL	2008	NA***	NA***	4 (2012)
Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo	POLOS	EAD	2014	NA***	NA***	NA***
Curso Superior de Tecnologia em Sistemas para Internet (em extinção)	MARACANÃ	PRESENCIAL	2002	NA***	NA***	4 (2018)
Licenciatura em Física	NOVA FRIBURGO	PRESENCIAL	2008	4 (2017)	4 (2017)	3 (2014)
Licenciatura em Física	PETRÓPOLIS	PRESENCIAL	2008	4 (2017)	4 (2017)	4 (2014)
Licenciatura em Matemática	PETRÓPOLIS	PRESENCIAL	2020	NA***	NA***	NA***

NA*** → Não avaliado ainda

Fonte: e-MEC (2021)

Tabela 45 – Resumo do Desempenho dos Cursos Superiores do Sistema Cefet/RJ em 2020

Indicador MEC mais recente	% dos Cursos com notas >= 4	% dos Cursos ainda não avaliados
ENADE	56%	26%
CPC	50%	31%
CC	60%	30%

Fonte: DIREN (Apud e-MEC, 2021)

Quadro 07 – OBJETIVO ESTRATÉGICO nº 2 E RESPECTIVAS METAS DA DIREN NO PDI 2020-2024

Órgão responsável: Diretoria de Ensino (DIREN)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS	INDICADORES	PREVISTO PDI ANO 2020	REALIZADO EM 2020
Objetivo 2: Desenvolver políticas para a melhoria do índice de Eficiência Acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.	M1) Reduzir dos índices de evasão.	Índice de evasão (Evciclo)	1%	Sem possibilidades de informar antes do término do ano letivo de 2020 (Período excepcional devido à crise sanitária)
	M2) Reduzir dos índices de retenção.	Índice de retenção (Rciclo)	1%	Sem possibilidades de informar antes do término do ano letivo de 2020 (Período excepcional devido à crise sanitária)
	M3) Melhorar o índice de conclusão.	Índice de conclusão (Cciclo)	1%	Sem possibilidades de informar antes do término do ano letivo de 2020 (Período excepcional devido à crise sanitária)
	M4) Melhorar o índice de eficiência acadêmica.	Índice de eficiência acadêmica (IEA)	1%	Sem possibilidades de informar antes do término do ano letivo de 2020 (Período excepcional devido à crise sanitária)

Fontes: PDI (Cefet/RJ, 2020); DIREN (2021)

Quadro 08 – OBJETIVO ESTRATÉGICO nº 3 E RESPECTIVAS METAS DA DIREN NO PDI 2020-2024

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS	INDICADORES	PREVISTO PDI ANO 2020	REALIZADO EM 2020
Objetivo 3: Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.	M1) Divulgar a mobilidade interna e externa dos alunos de graduação.	Número de eventos de divulgação sobre mobilidade	2	1
	M2) Reduzir as vagas ociosas.	Vagas Ociosas	3%	Sem possibilidades de informar antes do término do primeiro semestre letivo de 2020 (Período excepcional devido à crise sanitária)
	M3) Divulgação dos cursos e esclarecimentos com relação às áreas de conhecimentos.	Número de eventos de divulgação sobre os cursos	1	0

Fontes: PDI (Cefet/RJ, 2020); DIREN (2021)

EXTENSÃO

Objetivo 1: Incentivar a prática da Extensão articulada ao Ensino e a Pesquisa como elemento indissociável do processo de formação em todos os níveis de ensino ministrados no Cefet/RJ.

[OBJETIVO 1, META 1]

Aumentar a interação e participação da sociedade por meio dos programas, projetos, cursos e eventos de extensão.

Os números de 2020 refletem as consequências do momento de pandemia mundial de COVID-19. Lembramos que a suspensão das atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão entre os meses de março a outubro dificultaram a proposição das atividades de extensão. Ainda assim, alcançamos números considerados razoáveis de atendimento ao público externo e considerados muito bons no contexto de isolamento social causado pela pandemia. Os projetos de extensão retornaram ao funcionamento, com bolsas, a partir de agosto, possibilitando atender o público externo de forma mais adequada. As oficinas on-line (por meio de *lives*) demonstraram alcançar números mais expressivos do que nos anos anteriores, abrindo uma oportunidade futura com o uso de ferramentas tecnológicas para organização de eventos de extensão pós-pandemia.

Quadro 09 - Público Participante de Atividades de Extensão

ATIVIDADES	Público Participante em 2018	Público Participante em 2019	Público Participante em 2020
Cursos	2.330	1.832	1.101
Oficinas	337	459	648
Eventos de Extensão	16.141	12.343	7.495
Projetos de Extensão	112.249	166.029	150.785
Programa de Educação Tecnológica	7.742	5.771	4.001
TOTAL	138.799	186.434	164.030

Fonte: DIREX/DEAC

[OBJETIVO 1, META 2]

Ampliar o número de programas e projetos de extensão.

Cabe ressaltar que a Extensão atua a partir da interação com a sociedade nas oito grandes áreas temáticas estabelecidas pelo Fórum de

Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras – FORPROEX, quais sejam: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção e Trabalho. O quantitativo de projetos e suas respectivas áreas temáticas tem se mantido nos últimos anos, consolidando a atuação da instituição em todos os *campi* e áreas temáticas, mesmo tendo uma cultura interna mais focada em submissão de projetos nas áreas de Educação e Tecnologia e Produção.

Em 2019, pela primeira vez, foi publicado um Edital específico de bolsas para projetos de Extensão voltados para a área temática de Direitos Humanos e Justiça, incentivando, desta forma, o aumento da atuação institucional nesta área. Foi possível observar que o incentivo a projetos de Direitos Humanos e Justiça alcançou melhores resultados na edição de 2020, com o aumento significativo de projetos, em relação aos anos anteriores.

Quadro 10 - Quantitativo de Projetos por Área Temática

Área Temática	2018	2019	2020
Comunicação	5	8	10
Cultura	14	16	19
Direitos Humanos e Justiça	4	8	13
Educação	71	81	56
Meio Ambiente	18	34	28
Saúde	10	16	16
Tecnologia e Produção	78	93	77
Trabalho	11	14	10
TOTAL	211	270	229

Fonte: DIREX/DEAC

[OBJETIVO 1, META 3]

Participação de servidores na elaboração, organização, execução e avaliação das ações de extensão

O quadro abaixo apresenta, em cada *campus*, o quantitativo detalhado da comunidade interna que atuou, em 2020, na coordenação de projetos de extensão e atividades do DEAC. Apesar da diminuição da participação de servidores em alguns *campi*, os números estão muito próximos da média dos anos anteriores. A suspensão das atividades acadêmicas e as novas demandas de trabalho remoto dificultaram uma maior

participação dos servidores da instituição. Por conta do alinhamento ao PDI foram imputados ao quadro os dados relativos às atividades de extensão incluindo projetos e programas.

Quadro 11 - Quantitativo de Participantes da Comunidade Interna do Cefet/RJ em Projetos de Extensão e Programas de Extensão e Atividades de Extensão (coordenadores docentes e TAE)

Campus	2018	2019	2020
Angra dos Reis	24	28	12
Itaguaí	19	18	23
Maracanã	165	175	129
Maria da Graça	28	26	21
Nova Friburgo	21	27	27
Nova Iguaçu	50	56	49
Petrópolis	25	27	26
Valença	26	24	13
TOTAL	358	381	300

Fonte: DIREX/DEAC

[OBJETIVO 1, META 4]

Fomento do sistema de projetos para disponibilização de bolsas de extensão.

Por meio dos Programas de Bolsas de Extensão – PBEXT e PBEXT-DH, todos os *campi* do Cefet/RJ foram contemplados com bolsas de Extensão para os alunos, o que resulta em um número significativo de projetos de Extensão desenvolvidos. Além disso, o Departamento de Extensão e Assuntos Comunitários - DEAC mantém, ao longo de todo o ano letivo, o cadastramento de projetos de Extensão e demais ações extensionistas em fluxo contínuo, estimulando a participação de servidores e de alunos em caráter voluntário.

Quadro 12 - Quantitativo de bolsas de extensão PBEXT e PBEXT-DH

Área Temática	2018	2019	2020
PBEXT	140	156	156
PBEXT-DH	0	8	8

Fonte: DIREX/DEAC

[OBJETIVO 1, META 5]

Implementar e difundir a curricularização da extensão nos PPC's dos cursos de graduação do Cefet/RJ, de acordo com a legislação vigente.

Por conta das dificuldades trazidas pela pandemia, houve pouco avanço nas discussões internas sobre a curricularização da Extensão. É preciso observar a necessidade de um plano estratégico para a implementação nos cursos de graduação e sistematização da proposição a ser adotada pelo Cefet/RJ.

[OBJETIVO 1, META 6]

Implementar e difundir a curricularização da extensão nos PPC's dos cursos técnicos de nível médio do Cefet/RJ.

Por conta das dificuldades trazidas pela pandemia, houve pouco avanço nas discussões internas sobre a curricularização da Extensão. É preciso observar a necessidade de um plano estratégico para a implementação nos cursos de graduação e sistematização da proposição a ser adotada pelo Cefet/RJ. Cabe lembrar que a meta não corresponde a uma obrigatoriedade legal, diferentemente da realidade dos cursos de graduação.

[OBJETIVO 1, META 7]

Implementar e difundir a curricularização da extensão nos PCPG's dos cursos de Pós-Graduação do Cefet/RJ.

Por conta das dificuldades trazidas pela pandemia, houve pouco avanço nas discussões internas sobre a curricularização da Extensão. É preciso observar a necessidade de um plano estratégico para a implementação nos cursos de graduação e sistematização da proposição a ser adotada pelo Cefet/RJ. Cabe lembrar que a meta não corresponde a uma obrigatoriedade legal, diferentemente da realidade dos cursos de graduação.

Objetivo 2: Garantir a qualidade na Extensão

[OBJETIVO 2, META 1]

Revisão e/ou criação de regulamentos, resoluções ou procedimentos relacionados à Extensão.

Em 2020, os documentos revistos se resumiram à nota técnica de esclarecimento sobre os Editais de Inclusão Digital, os próprios Editais renovados (Extensão e Assistência Estudantil) ou criados (Inclusão Digital e outros). O Regulamento do Conselho de Extensão - CONEX será revisado por Comissão específica deste Conselho.

[OBJETIVO 2, META 2]

Análise dos relatórios parciais e finais dos programas e projetos de extensão, buscando a padronização e melhoria dos indicadores de avaliação.

Em 2020 tivemos o cadastramento de 251 (duzentos e cinquenta e um) projetos de extensão, entre os editais PBEXT, PBEXT-DH e Fluxo Contínuo. Foram recebidos e analisados os relatórios enviados de 229 (duzentos e vinte e nove) projetos ativos. Não sendo possível o controle parcial de projetos ativos registramos 22 (vinte e dois) projetos que não concluíram suas atividades.

[OBJETIVO 2, META 3]

Organização e realização de reuniões e/ou eventos para discussões sobre a temática da Extensão.

O Cefet/RJ se inseriu de forma exitosa na Semana Nacional de Ciência e Tecnologia com o tema “Inteligência Artificial: A Nova Fronteira da Ciência Brasileira”. A Semana de Ensino, Pesquisa e Extensão - SEPEX, pelo terceiro ano consecutivo, conseguiu estabelecer uma sinergia sistêmica em torno de uma proposta para promover a Ciência e a Tecnologia, popularizando o conhecimento e os saberes por toda a comunidade interna e externa. Durante o evento, realizado totalmente de forma remota, foram realizadas atividades acadêmicas e científicas nos oito *campi* do Cefet/RJ, a partir da integração com sua comunidade e do estabelecimento de parcerias com instituições locais.

Figura 10 - Divulgação da SEPEX 2020

Fonte: Sítio eletrônico do Cefet/RJ.



O evento, completamente gratuito, contou com a realização da Exposição da Produção em Ciência e Tecnologia de Alunos de Cursos de Educação Profissional de Nível Técnico - EXPOTEC Rio 2020 e da Exposição da Produção em Ciência e Tecnologia de Alunos dos Cursos Superiores do Cefet/RJ – EXPOSUP 2020; do IV Fórum de Ensino, cuja ênfase neste ano foi a discussão em torno das “Experiências educacionais: articulação de saberes na pandemia”, organizado pela Diretoria de Ensino. Compõem o evento ainda, a VIII Jornada Integrada de Pesquisa e Pós-Graduação - JIPP e o XXV Ciclo Multidisciplinar, com comunicações livres, mesas redondas, seminários, oficinas, minicursos e atividades artísticas e culturais.

O quadro a seguir apresenta o quantitativo dos eventos realizados durante a Semana de Ensino, Pesquisa e Extensão – SEPEX no exercício de 2020 no Sistema Cefet/RJ:

Eventos	SEPEX 2020
Minicursos	13
Projetos Expotec/Exposup	168
Seminário	2
Mesas redondas	39
Atividades Artístico-Culturais	7
Comunicações Livres	43
Oficinas	14
TOTAL	358

Quadro 13 - Quantitativo de eventos da SEPEX 2020 - DEAC

Fonte: DIREX/DEAC

Além da SEPEX, foram realizadas atividades como cursos e projetos de extensão, pelos *campi*. Também foi possível promover discussões sobre a extensão nas sessões do CONEX, reuniões intersetoriais e em eventos pontuais como a Semana de Eletrônica. Por conta da pandemia, não foram realizadas visitas físicas aos *campi* para discussões pontuais sobre a Extensão e Assistência Estudantil.

Quadro 14 - Atividades de Extensão por campus em 2020

	Angra dos Reis	Itaguaí	Maracanã	Maria da Graça	Nova Friburgo	Nova Iguaçu	Petrópolis	Valença
Cursos	1	4	59	3	4	6	3	0
Demais Atividades	6	7	83	11	14	21	43	8
Projetos de Extensão	11	14	88	15	22	50	17	12
TOTAL	18	25	230	29	40	77	63	20

Fonte: DIREX/DEAC

[OBJETIVO 2, META 4]

Participação protagonista dos estudantes na elaboração, organização, execução e avaliação das ações de Extensão, com vistas ao impacto na sua formação.

A pandemia de Covid-19, interferiu na participação mais expressiva dos discentes nos projetos de extensão em 2020, entre os obstáculos está a reorganização dos projetos para adaptação ao modelo remoto e a seleção de alunos bolsistas e voluntários para sua realização. No entanto, foi possível observar um quantitativo de discentes que viabilizou a manutenção dos projetos.

Quadro 15 - Quantitativo de discentes em projetos de extensão (bolsistas e voluntários)

Campus	2018	2019	2020
Angra dos Reis	80	89	27
Itaguaí	37	21	27
Maracanã	448	395	404
Maria da Graça	74	59	42
Nova Friburgo	42	68	74
Nova Iguaçu	181	291	145
Petrópolis	46	25	39
Valença	43	25	19
TOTAL	951	973	777

Fonte: DIREX/DEAC

Entre as ações de protagonismo estudantil, o Cefet/RJ conta com a participação da Cefet Jr. Consultoria e Enactus.

A Cefet Jr. Consultoria é uma iniciativa organizada como uma associação civil sem fins lucrativos, com fins educacionais formada exclusivamente por alunos do ensino superior do Cefet/RJ, localizado na sede Maracanã, que realizam projetos e prestam serviços em suas áreas, principalmente para micro, pequenas e médias empresas.

No ano de 2020, a empresa júnior alcançou o faturamento aproximado de R\$191.000 (cento e noventa e um mil reais), com a realização de 67 (sessenta e sete) projetos.

Outros destaques foram a participação de mais de 10 (dez) membros em apresentações de case, remotamente por todo o Brasil, além de seus membros participarem de execução de projetos e de eventos oficiais, sejam da Federação ou da Confederação de empresas juniores.

Destaca-se no ano de 2020 a conquista dos 4 (quatro) prêmios da Confederação: Empresa de Alto Crescimento, Empresa Conectada, Empresa Impacto e Empresa de Alto Impacto.

Foi realizado também o evento “Cefet Jr. Week” que abordou o tema “Do bom universitário ao grande executivo”.

Quadro 16 - Distribuição da Cefet Jr. Consultoria por projetos, docentes e discentes participantes 2018-2020

	2018	2019	2020
Projetos	54	54	67
Docentes participantes	3	3	3
Discentes participantes	48	49	46

Fonte: Cefet Jr. Consultoria

Atua no protagonismo estudantil a Enactus Cefet/RJ, organização mundial, sem fins lucrativos, vinculada à Enactus World, formada exclusivamente por alunos, professores e conselheiros, que visa criar projetos que impactem grupos de pessoas que se encontram à margem da sociedade.

Em 2020, a Enactus Cefet/RJ participou e organizou diversos eventos, dentre os quais podem ser destacados:

- **Summer Training 2020:** organizado pela própria Enactus Cefet/RJ, reuniu as Enactus de todo Brasil para troca de experiências e conteúdo profissional e empreendedor;
- **Evento Nacional Enactus Brasil – ENEB (Evento Nacional Enactus Brasil):** maior evento de empreendedorismo social do Brasil, o campeonato nacional anual reuniu todos os times Enactus, para mostrar como a ação empreendedora e a inovação compartilhada estão transformando e impactando positivamente a vida de outras pessoas;
- **Enactus Experience Rio:** organizado pelas presidências das Enactus do Rio de Janeiro que reuniu as Enactus de todo o Brasil com o objetivo de trocar experiências e realizar treinamentos voltados para a rede Enactus;
- **Programa de Aceleração Shell Iniciativa Jovem:** programa de pré-aceleração, com mais de 100 (cem) empresários, alavancando empreendimentos com causas socioambientais, contribuindo com o desenvolvimento econômico socioambiental local;
- **Chega Junto de Natal:** evento interno com a participação dos membros ativos da Enactus para o recolhimento doações de brinquedos e alimentos não-perecíveis para crianças carentes;
- **SECON (Semana do Consumo Consciente):** evento realizado pelo projeto Gera, em que ocorrem debates sobre temas importantes como nossa relação com o consumo e impacto disso no meio ambiente.

Com a participação de 8 (oito) docentes e 33 (trinta e três) discentes, a Enactus Cefet/RJ atuou na execução de 4 (quatro) projetos em 2020, destacando-se:

- **Gera:** visa impactar cooperativas que trabalham com reciclagem, ao torná-las competitivas na logística de tratamento de resíduos dominada por grandes empresas;
- **IARA:** tem como objetivo levar tecnologias sustentáveis ligadas ao

fornecimento de água limpa às comunidades desprovidas deste bem, visando a melhoria da qualidade de vida e da saúde pública no local, além da geração de renda com o comércio das tecnologias. Ações de conscientização da população também fazem parte do escopo do projeto;

- **Mandala:** tem como objetivo impactar a realidade socioeconômica e melhorar a qualidade de vida das pessoas com transtornos psicossociais, ao gerar fonte de renda através da viabilização de terapias ocupacionais oferecidas em Centros de Atenção Psicossociais (CAPs) ou outras instituições que atendem a este público;
- **Aurora:** visa incluir pessoas trans no mercado de trabalho formal, promovendo Capacitações de *soft* e *hard skills*, junto com palestras de conscientização para as organizações. Além de oferecer acompanhamento psicológico para os beneficiados durante sua jornada, mudando, assim, a realidade e a qualidade de vida dessa parte da população.

Quadro 17 - Distribuição da Enactus Cefet/RJ por projetos, docentes e discentes participantes 2018-2020

	2018	2019	2020
Projetos	5	7	4
Docentes participantes	6	7	8
Discentes participantes	87	92	33

Fonte: Enactus Cefet/RJ

Objetivo 3: Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental.

[OBJETIVO 3, META 1]

Ampliação de empreendimentos apoiados pelas incubadoras do Cefet/RJ.

Mediante a suspensão das atividades presenciais, a ITESS manteve aberta a possibilidade de diálogo com parceiros que poderiam auxiliar e participar da implementação de um futuro núcleo da ITESS em outro *campus* do Cefet/RJ. É possível observar que a falta de recursos humanos vem dificultando a oferta de capacitação e treinamento aos parceiros interessados para a criação de núcleos e desenvolvimento de atividades de assessoramento aos empreendimentos incubados.

Vale ressaltar que no ano de 2020 não foram abertos editais de fomento relacionados à atividade da ITESS para que pudéssemos submeter projetos. A equipe mantém o acompanhamento regular às possibilidades de transferência de recursos nas áreas pertinentes à atividade da incubadora.

Quadro 18 - Distribuição da Incubadora Tecnológica de Empreendimentos Solidários Sustentáveis pelos indicadores 2018-2020

Eventos	2018	2019	2020
Empreendimentos Incubados	1	1	1
Projetos Pré-Incubados	0	1	1
Atendimento ao público	4230	1500	720
Lançamento de Edital	1	1	-
Empreendimentos Graduados (acumulado)	-	-	-
Projetos descontinuados (acumulado)	-	1	-

Fonte: DIREX/ITESS

No ano de 2020, foi iniciado o processo de atualização do regulamento interno da Incubadora de Empreendimentos Tecnológicos – IETEC, de forma a atender às exigências da Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos – Anprotec.

A IETEC, que logrou êxito quanto à Emenda parlamentar 40540008 - Modernização da Incubadora de Empresas Tecnológicas do Cefet/RJ e *Living Lab*, não obteve condições de implantação do projeto devido aos prazos exíguos legais para a execução do recurso frente as tramitações administrativas.

Estão em processo de graduação as empresas Wings Tecnologia e Farol Serviços. Foi encerrada a empresa UMAKER.

Conforme pode ser observado no quadro “**Distribuição da Incubadora de Empresas Tecnológicas do Cefet/RJ pelos indicadores 2018-2020**”, houve queda de atendimento ao público e não ocorreram projetos pré-incubados.

Quadro 19 - Distribuição da Incubadora de Empresas Tecnológicas do Cefet/RJ pelos indicadores 2018-2020

Indicadores/Ano	2018	2019	2020
Empresas Incubadas	6	5	5
Projetos Pré-Incubados	7	1	0
Atendimento ao público	16.000	4.500	621
Lançamento de Edital	0	0	0
Empresas Graduadas (acumulado)	22	23	23
Projetos descontinuados (acumulado)	36	36	37

Fonte: DIREX/IETEC

Foram realizadas também as seguintes ações:

- Busca de parceria com a Manchester *Metropolitan University* - MMU/UK para fins de pesquisa e desenvolvimento de soluções para empresas globais;
- Relacionamento com a *University of Tennessee* para utilização do um método clínico para identificar e medir habilidades empreendedoras - *Readiness Inventory for Successful Entrepreneurship* (RISE);
- Relacionamento entre o *campus* Nova Iguaçu e Prefeitura da Baixada Fluminense, SEBRAE RJ - Nova Iguaçu, empresas da região e o Startup RJ, visando a realização de atividades sobre pandemia e impacto econômico;
- Participação da IETEC nos eventos: FIRJAN/SENAC - palestra “Empreender e Comunidades Empreendedoras”; SEPEC/INOVATIVA BRASIL - avaliação de projetos; Edital Cefet/RJ/ EDITAL INTEGRADO DE ENSINO, PESQUISA, INOVAÇÃO E EXTENSÃO 2020-2021 para o atendimento do edital nacional do SETEC/MEC-SEBRAE - Chamada 05-2020 - avaliação de projeto; IFRJ/PIBITI 2020 - avaliação de projeto; IFRO - palestra “Ecossistema de Inovação: Novas Arranjos para a Inovação”, ministrado em parceria com o professor e pesquisador Rafael Scalfoni (Cefet/RJ/PPGI/UFRJ); palestra ao Programa Ela Empoder@ + Rede Federal do MCTIC; Edital Energia Cidades Inteligentes Shell 2020 - avaliação de projeto; participação como palestrante do evento Congresso Ibero-americano de Empreendedorismo, Energia, Meio Ambiente e Tecnologia - CIEMMAT 2020; Expin48, realizado no Cefet/RJ; .
- Planejamento da Jornada 2030 de Negócios e Gestão do Turismo no Estado do Rio de Janeiro (Coordenação de Turismo, Laboratório do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Turismo, Iniciativa Jovem da Shell e IETEC);

Objetivo 4: Expandir o programa de estágio e emprego em todos os *Campi*.

Diante dos desafios impostos pela pandemia a DIEMP se adaptou ao trabalho remoto e realizou os seus processos digitalmente. Toda a comunicação com o corpo discente e docente foi realizado por e-mail institucional e pela atualização imediata das informações no site do setor, bem como o contato com as empresas.

O quadro “**Números de Estágios, Empregos, Empresas Conveniadas e Palestras**” explicita as atividades realizadas quanto à oferta de estágios, empregos, convênios e palestras realizadas.

Quadro 20 - Números de Estágios, Empregos, Empresas Conveniadas e Palestras

Serviços	2018	2019	2020
Ofertas para Estágio	1615	1223	140
Termos de Compromisso	2283	2212	875
Termos Aditivos	1133	1116	812
Carta de Rescisão	443	365	150
Empresas conveniadas	1979	1949	1687
Declaração Expedida Lei 11.788	228	234	46
Ofertas de Emprego	48	45	2
Palestra de orientação no mercado	05	11	0

Fonte: DIREX/DIEMP

[OBJETIVO 4, META 1]

Prospecção a empresas com o objetivo de aumentar o número de convênio de estágio.

A DIEMP formalizou 174 (cento e setenta e quatro) novos convênios, mantendo a oferta de estágio divulgadas nas mídias sociais. Alcançou-se 75,68% da meta, o que para o ano atípico sob os efeitos da pandemia foi um bom resultado.

[OBJETIVO 4, META 2]

Aumento de vagas ofertadas para todos os segmentos

Em 2020, na avaliação dos números de ofertas, formalizamos um quantitativo considerável de termos de estágio, somente 48,28% da meta foi alcançado. Cabe destacar o aperfeiçoamento do atendimento remoto e ações junto às empresas para manter a oferta de vagas de estágio constante.

[OBJETIVO 4, META 3]

Organização e realização de palestras e workshops, com vistas à preparação dos estudantes para o ingresso no mercado de trabalho.

Devido à pandemia, a redução significativa de ofertas de empregos e estágios e a suspensão das atividades presenciais não foi possível a

organização e realização de palestras e demais eventos voltados para o estudante ingressar no mercado de trabalho.

Objetivo 5: Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil do Cefet/RJ.

[OBJETIVO 5, META 1]

Aumentar gradativamente as ações prioritárias de assistência estudantil em alimentação, transporte e moradia.

No Programa de Assistência Estudantil, o quantitativo de auxílios ofertados é estabelecido em conformidade com a disponibilidade orçamentária, que em 2020 foi de R\$7.568.000,00 (sete milhões, quinhentos e sessenta e oito mil reais), atendendo atualmente a 3 (três) Programas (Programa de Auxílio ao Estudante - PAE, Programas de Auxílio ao Estudante com Deficiência - PAED e Programa de Auxílio Emergencial - PAEm), conforme especificado a seguir:

- **Programa de Auxílio ao Estudante - PAE:** 1667 (mil seiscentos e sessenta e sete auxílios) auxílios no primeiro semestre (vigência de março a dezembro), 256 (duzentos e cinquenta e seis auxílios) auxílios no segundo semestre (vigência de agosto a dezembro). Até 1923 (mil novecentos e vinte e três) auxílios;
- **Programa de Auxílio ao Estudante com Deficiência - PAED:** 22 (vinte e dois) auxílios;
- **Programa de Auxílio Emergencial - PAEM:** Até 75 (setenta e cinco) auxílios.

Fonte: EDITAL N. 003/2020/DIREX

Cabe ressaltar que, em 2020, foi implementado um programa de alimentação em que foram previstos os atendimentos de 327 (trezentos e vinte e sete) alunos do Ensino Superior inscritos na CAE (almoço gratuito diariamente) e 2014 (dois mil e quatorze) do Ensino médio técnico (lanche gratuito diariamente e almoço gratuito nos dias de aula no período do contraturno). Mediante a pandemia, o programa foi interrompido em março de 2020.

[OBJETIVO 5, META 2]

Implementar programas/atividades de promoção e prevenção em saúde física e mental, incluindo a prática de esportes e ampliando o acesso dos estudantes a atividades artístico culturais e de inclusão digital.

No ano de 2020, não foi possível realizar as atividades relativas à promoção integral da saúde, sendo possível apenas introduzir um programa de alimentação nos primeiros meses do ano. Durante a SEPEX foi possível introduzir atividades artísticas e culturais. Os responsáveis pela Assistência Estudantil participaram de uma *live* promovida pela DASPE, “Saúde Mental com distanciamento físico na Pandemia: desafios e possibilidades da Educação com o isolamento Social”.

Uma das ações mais significativas no âmbito da Assistência, foi a implementação do Programa de Inclusão Digital em que 1230 (mil duzentos e trinta) alunos receberam o auxílio para contratação de internet e 1754 (mil setecentos e cinquenta e quatro) alunos receberam o auxílio para a aquisição de dispositivo para acesso à internet, conforme previsto no Edital nº 007/2020/DIREX/DIREN, para inclusão digital (dados móveis), e o Edital nº 008/2020/DIREX/DIREN, para auxílio-dispositivo (aquisição de equipamentos).

[OBJETIVO 5, META 3]

Investir em ações que beneficiem estudantes em vulnerabilidade socioeconômica e/ou com necessidades especiais procurando o equilíbrio entre recursos e objetivos institucionais, visando o melhor aproveitamento pedagógico das atividades desenvolvidas no âmbito do ensino no Cefet/RJ.

De modo a identificar os resultados alcançados pela Política de Assistência Estudantil implementada e os editais previstos em 2020, foi possível observar que os dados de evasão revelam que 21 (vinte e um) alunos beneficiados pelos programas de assistência estudantil evadiram-se, totalizando 1,06% das bolsas previstas. Num ano atípico, mediante a pandemia, serão necessários novos estudos para investigar os reais motivos que levaram alunos beneficiados a descontinuarem sua formação.

INTERNACIONALIZAÇÃO

Objetivo 1: Ampliar a participação do Cefet/RJ no cenário internacional.

[OBJETIVO 1, META 1]

Expandir convênios e acordos estimulando parcerias internacionais.

Diante da pandemia de COVID-19, a internacionalização foi uma das áreas de atuação mais afetadas nas instituições de ensino, repercutindo na expansão de convênios e parcerias e na mobilidade de estudantes. Não foi possível estabelecer novos convênios, sendo mantidos os existentes até então.

Quadro 21 - Número de Convênios e Acordos Internacionais

Quantitativo	Ano
18	2019
18	2020

Fonte: DIREX/ ASCRI

[OBJETIVO 1, META 2]

Aumentar a mobilidade de docentes e técnico-administrativos para o exterior.

A pandemia impossibilitou o surgimento de novas solicitações de mobilidade de docentes e técnico-administrativos para o exterior. No entanto, foi possível registrar 5 (cinco) docentes em atividades como: estágio pós-doutoral (Itália e Inglaterra), doutorado sanduíche (Estados Unidos) e exercício da docência como visitante (Estados Unidos e Portugal).

[OBJETIVO 1, META 3]

Aumentar a participação do Cefet/RJ em eventos, projetos e associações internacionais.

No que se refere à participação de docentes em eventos internacionais, a ASCRI registrou a participação de 1 (um) docente em Portugal para a realização de visita técnica.

Objetivo 2: Consolidar uma ambiência acadêmica capaz de promover e sustentar o processo de Internacionalização.

[OBJETIVO 2, META 1]

Sensibilizar e conscientizar a comunidade acadêmica em relação à Internacionalização.

A meta não foi alcançada devido à pandemia do Covid-19, que tornou inviável o envio e recebimento de discentes e docentes no Cefet/RJ ao longo de 2020. O deslocamento para aperfeiçoamento no exterior em outras Instituições e/ou organizações que mantenham convênio de co-operação- técnica com o Cefet/RJ necessita de ampla divulgação interna. No entanto, no ano de 2020, não foi possível organizar eventos sobre o tema da internacionalização para a comunidade acadêmica.

[OBJETIVO 2, META 2]

Estimular e ampliar a participação de docentes e discentes estrangeiros no Cefet/RJ.

O Cefet/RJ manteve em 2020 o atendimento aos ingressantes do Programa Estudante-Convênio de Graduação – PEC-G, recebendo 9 (nove) estudantes: 2 (dois) oriundos da Universidade La Rochelle, França; 1 (um) da Universidade Nacional de Vila Maria, Argentina; e 6 (seis) do PEC-G. No total estão matriculados 32 (trinta e dois) alunos estrangeiros no Cefet/RJ, considerando matrículas ainda ativas de anos anteriores.

Objetivo 3: Formar recursos humanos preparados para atuação global.

[OBJETIVO 3, META 1]

Amplicar a mobilidade de discentes para o exterior.

O Cefet/RJ vem atuando na mobilidade de discentes junto às instituições conveniadas e na captação de bolsas de mobilidade (bolsas Santander e Reri Utrecht). No ano de 2020, deram início as atividades de Dupla Titulação o quantitativo de 6 (seis) alunos nas instituições conveniadas. Foram considerados no ano de 2020, estes 6 (seis) alunos do Programa de Dupla Titulação.

Quadro 22 - Números de alunos do Cefet/RJ em intercâmbio e em outras atividades no exterior

Quantitativo	Ano
110	2019
06	2020

Fonte: DIREX/ASCRI

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

PÓS-GRADUAÇÃO

Objetivos:

Consolidar a expansão do Cefet/RJ, fundamentada em ensino, pesquisa, inovação e extensão, de modo articulado com as políticas públicas da área.

Consolidar-se como produtor de conhecimento científico, tecnológico, artístico e cultural, de modo a contribuir para o desenvolvimento do país.

METAS:

Amplicar e consolidar os programas de pós-graduação stricto e lato sensu.

Amplicar a contribuição para a sociedade na formação de recursos humanos, através do aumento da qualidade e da quantidade de titulados em cursos de pós-graduação em diversas áreas do conhecimento.

A Pós-Graduação conta atualmente com 9 (nove) programas de pós-graduação stricto sensu, sendo 8 (oito) cursos de mestrado e 4 (quatro) de doutorado, e 3 (três) cursos de pós-graduação lato sensu. Indicadores relativos aos últimos anos mostram que a pós-graduação na Instituição está em franco crescimento, observando-se o envolvimento de um número cada vez maior de docentes e abrangendo diversas áreas do conhecimento. Apesar de a maioria dos cursos de pós-graduação stricto sensu atualmente serem oferecidos no campus Maracanã, as ações implantadas para fomentar a expansão desta modalidade de curso nos campi – com o objetivo de permitir a interiorização e suprir o atendimento a demandas locais – foram exitosas com a criação do curso de mestrado acadêmico em Desenvolvimento Regional e Sistemas Produtivos - PPDSP, oferecido no campus Nova Iguaçu, tendo início de suas atividades em 2019.

A tabela 46 apresenta a relação dos cursos de pós-graduação stricto sensu do Cefet/RJ com o respectivo ano de início, campus, total de docentes e área de avaliação da Capes.

Tabela 46 – Relação dos cursos de pós-graduação stricto sensu do Cefet/RJ com o respectivo ano de início, campus, total de docentes e área de avaliação da Capes

Programa	Curso	Início	Campus	Docentes	Área de avaliação
Engenharia de Produção e Sistemas (PPPRO)	Mestrado Acadêmico	1992	Maracanã	12	Engenharias III
	Doutorado Acadêmico	2016	Maracanã		
Engenharia Mecânica e Tecnologia de Materiais (PPEMM)	Mestrado Acadêmico	2008	Maracanã	17	Materiais
	Doutorado Acadêmico	2016	Maracanã		
Engenharia Elétrica (PPEEL)	Mestrado Acadêmico	2009	Maracanã	16	Engenharias IV
Ciência, Tecnologia e Educação (PPCTE)	Mestrado Acadêmico	2010	Maracanã	18	Ensino
	Doutorado Acadêmico	2013	Maracanã		
Relações Étnico-raciais (PPRER)	Mestrado Acadêmico	2011	Maracanã	25	Interdisciplinar
Instrumentação e Ótica Aplicada (PPGIO)	Doutorado Acadêmico	2015	Maracanã	16	Engenharias IV
Filosofia e Ensino (PPFEN)	Mestrado Profissional	2015	Maracanã	18	Filosofia
Ciência da Computação (PPCIC)	Mestrado Acadêmico	2016	Maracanã	14	Ciência da Computação
Desenvolvimento Regional e Sistemas Produtivos (PPDSP)	Mestrado Acadêmico	2019	Nova Iguaçu	12	Planejamento Urbano e Regional / Demografia

Fonte: DIPPG/DEPOG (2020)

Ressalta-se que esse crescimento verificado na pós-graduação stricto sensu do Cefet/RJ foi acompanhado da preocupação com a qualidade dos cursos e a formação dos egressos o que se refletiu na melhoria da avaliação dos Programas feita pela Capes. Na última quadrienal (2013-2016) o desempenho dos cursos do Cefet/RJ foi superior à média nacional. O Cefet/RJ passou a contar com dois cursos com nota 5 (cinco), cinco cursos com nota 4 (quatro) e quatro cursos com nota 3 (três). Vale destacar que os cursos de mestrado em Filosofia e Ensino e em Ciência de Computação obtiveram nota 4 (quatro) em todos os quesitos da Ficha de Avaliação da Quadrienal 2013-2016. No entanto, ambos mantiveram a nota 3 (três) - atribuída no momento da criação do curso, uma vez que ainda não possuíam concluintes ao término do ciclo avaliativo anterior. A tabela 47 apresenta as notas obtidas pelos cursos de pós-graduação stricto sensu do Cefet/RJ na Quadrienal 2013-2016 da Capes, havendo expectativas de aumento de notas na próxima avaliação.

Tabela 47 – Nota dos Cursos de Pós-Graduação da Quadrienal 2013-2016

Programa	Curso	Nota
Engenharia de Produção e Sistemas (PPPRO)	Mestrado Acadêmico	4
	Doutorado Acadêmico	4
Engenharia Mecânica e Tecnologia de Materiais (PPEMM)	Mestrado Acadêmico	4
	Doutorado Acadêmico	4
Engenharia Elétrica (PPEEL)	Mestrado Acadêmico	3
Ciência, Tecnologia e Educação (PPCTE)	Mestrado Acadêmico	5
	Doutorado Acadêmico	5
Relações Étnico-raciais (PPRER)	Mestrado Acadêmico	3
Instrumentação e Ótica Aplicada (PPGIO)	Doutorado Acadêmico	4
Filosofia e Ensino (PPFEN)	Mestrado Profissional	3
Ciência da Computação (PPCIC)	Mestrado Acadêmico	3
Desenvolvimento Regional e Sistemas Produtivos (PPDSP)	Mestrado Acadêmico	3

Fonte: DIPPG/DEPOG (2020)

O número de matrículas ativas da pós-graduação stricto sensu teve um decréscimo em relação a 2019, de 569 (quinhentos e sessenta e nove) para 448 (quatrocentos e quarenta e oito) matrículas. O número de titulados, passou de 107 (cento e sete) em 2019 para 30 (trinta) em

2020. Verifica-se que tem havido um crescimento contínuo desses dois indicadores ao longo do tempo, com exceção do ano de 2020 principalmente devido a pandemia. O gráfico 09 apresenta a evolução do número de matrículas ativas e de titulados dos cursos de pós-graduação stricto sensu nos últimos anos.

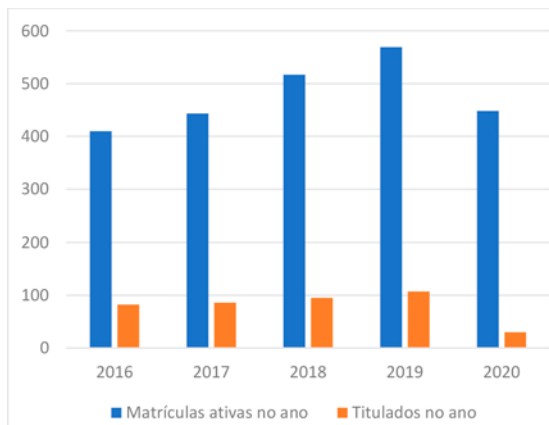


Gráfico 09 – Matrículas ativas e titulados dos cursos de Pós-graduação Stricto Sensu (2016-2020)

Fonte: DIPPG/DEPOG (2020)

Os nove programas de pós-graduação stricto sensu em funcionamento em 2020 contaram com um total de 89 (oitenta e nove) bolsas (57 (cinquenta e sete) da CAPES: 23 (vinte e três) de doutorado e 34 (trinta e quatro) de mestrado e 32 (trinta e duas) do orçamento do Cefet/RJ – 12 (doze) de doutorado e 20 (vinte) de mestrado). O gráfico 10 mostra o quantitativo de bolsas de mestrado e doutorado.

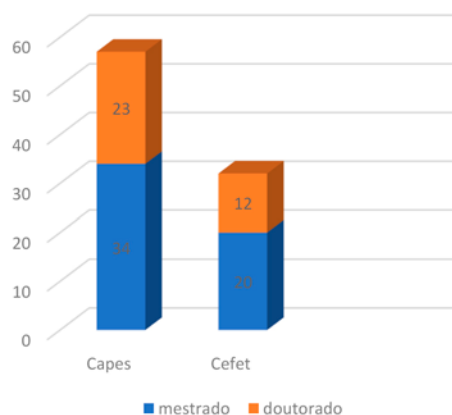


Gráfico 10 – Total de bolsas de Doutorado e Mestrado

Fonte: DIPPG/SECPG (2020)

Em relação à pós-graduação lato sensu, em 2020 o Cefet/RJ ofereceu 3 (seis) cursos: Processos Industriais; Temas e Perspectivas Contemporâneas em Educação e Ensino; Educação Tecnológica EAD.

A pós-graduação lato sensu teve um total de 393 (trezentas e noventa e três) matrículas e um total de 63 (sessenta e três) titulados em 2019 e em 2020 foram 168 (cento e sessenta e oito) matrículas efetivas no ano e um total de 20 (vinte) titulados, conforme o gráfico a seguir:

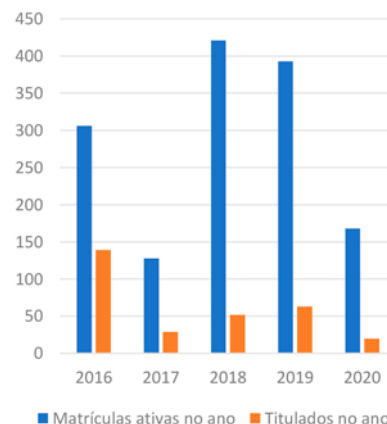


Gráfico 11 – Alunos matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu ofertados pelo Cefet/RJ

Fonte: DIPPG/CGLAT (2020)

Em se tratando da pós-graduação lato sensu, observa-se que não existe um crescimento contínuo, tanto do número de matrículas ativas quanto do número de titulados. Essa variação decorre da própria natureza desses cursos, que ainda não são ofertados regularmente no Cefet/RJ.

Ressalta-se que uma maior oferta de cursos pós-graduação lato sensu tende a melhor atender às demandas locais, podendo ainda contribuir com a formação e direcionamento de egressos para os programas stricto sensu, além de ser um potencial embrião para a criação de novos programas de pós-graduação stricto sensu. O quadro 24 lista os cursos de pós-graduação lato sensu ofertados pelo Cefet/RJ em 2020.

Quadro 23 – Lista dos cursos de pós-graduação lato sensu ofertados pelo Cefet/RJ em 2020

Educação Tecnológica EAD
Processos Industriais
Temas e Perspectivas Contemporâneas em Educação e Ensino

Fonte: DIPPG/CGLAT (2020)

PESQUISA E INOVAÇÃO

Objetivos :

Estimular a realização de projetos de pesquisa, que aperfeiçoem a produção científica e tecnológica, integrando os diversos níveis de ensino.

Expansão das atividades de pesquisa

Melhorar a qualidade das atividades de pesquisa

METAS:

Expandir o número de projetos de pesquisa e inovação institucionais.

Aumentar a quantidade de grupos de pesquisa cadastrados e certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.

Melhorar a qualidade de grupos de pesquisa cadastrados e certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.

Prioridades estabelecidas: Foi formada uma comissão para rever o regulamento interno de cadastro dos grupos de pesquisa, com o objetivo de adequar as regras a realidade do Cefet/RJ.

Principais ações: criação da comissão para revisão do regulamento; promoção de eventos de pesquisa; busca de fomento para pesquisa.

Principais Resultados: aumento do número de grupos de pesquisa de 45 para 56 grupos.

Causa/Impedimentos: necessário maior proximidade com os pesquisadores, novas regras ainda não foram implementadas.

Desafios: aprimorar comunicação com os pesquisadores.

Em 2020, mesmo com a pandemia e a mudança na divisão dos recursos promovida pela atual gestão, conseguiu-se aumentar o número de grupos de pesquisa de 45 (quarenta e cinco) para 56 (cinquenta e seis) - dados obtidos em 28/12/2020. E continuamos na busca de ampliar cada vez mais este número. Foi organizado uma comissão para estudar os novos critérios para criação de grupos de pesquisa, com a intenção de alcançar a meta prevista e garantir a qualidade dos grupos.

Atualmente o Cefet/RJ possui 10 (dez) Bolsistas de Produtividade do CNPq (2 (dois) bolsistas nível 1D e 8 (oito) bolsistas nível 2).

O quadro 25 apresenta a relação dos grupos de pesquisa do Cefet/RJ.

Quadro 24 – Relação dos grupos de pesquisa do Cefet/RJ

- 01» Algoritmos e Modelagem Computacional
- 02» Análise Estrutural, Vibrações e Acústica
- 03» Aprendizado de Máquina
- 04» Aprendizagem Baseada em Problemas
- 05» Ciências Sociais, Ações Coletivas e Mundo do Trabalho
- 06» Ciências Térmicas em Micro e Macro Escala
- 07» Compósitos e Adesivos
- 08» Computação Paralela e Distribuída
- 09» Cooperação Tecnológica, Inovação e Desenvolvimento
- 10» CTS e Educação
Culturas e Identidades Étnico-Raciais
- 11» Data Analytics Lab
- 12» Desenvolvimento e Normalização da Produção
- 13» Desenvolvimento Regional e Sistemas Produtivos
- 14» Dispositivos e Sistemas Ópticos
- 15» Divulgação Científica: práticas de apropriação por docentes e discentes no Ensino de Ciências
- 16» Ecooa: ecoeconomias, ecoinovações e a abordagem do ciclo de vida
- 17» Educação em Ciências e Representações Sociais (EDUCIRS)
- 18» EMMA - Estudos em Modelagem Matemática
- 19» Engenharia de Software Baseada em Evidências (ESBE)
- 20» Estudos de prevenção de riscos e agravos à saúde
- 21» Estudos integrados em Turismo e Humanidades
- 22» Filosofia e Ensino
- 23» Física Experimental e Aplicada
- 24» GAIC - Grupo de Automação, Instrumentação e Controle
- 25» Gestão da Tecnologia
- 26» Gestão do Conhecimento e da Inovação Tecnológica
- 27» Grupo de Empreendedorismo Energia Meio Ambiente e Tecnologia
- 28» Grupo de Física Teórica e Experimental
- 29» Grupo de Pesquisa em Comunicação de Dados
- 30» Grupo de Pesquisa em Educação Científica, História da Ciência e Cultura
- 31» História e historiografia dos intelectuais e das políticas públicas: América, Europa e África
- 32» Informática na Educação
- 33» Integridade Estrutural
- 34» Interações Fundamentais
- 35» Laboratório de Computação Afetiva - LaCAfe

- 36» Mecatrônica
 - 37» Meio Ambiente e Eficiência Energética
 - 38» Mobility Systems Laboratory - MOB-LAB
 - 39» Modelagem Computacional
 - 40» Multimídia
 - 41» N@melab Ambientes Educacionais STEAM e Educação para Inovação
 - 42» Nanociência e Meio Ambiente
 - 43» Novas tecnologias aplicadas ao ensino de ciências e matemática
 - 44» Otimização Combinatória e Aplicações
 - 45» Perspectivas Sociais em Ensino de Ciências
 - 46» Políticas, Práticas e Currículo no Ensino Médio Integrado
 - 47» Práticas discursivas na produção de identidades sociais: Fatores humanos, organizações, trabalho, tecnologia e sociedade
 - 48» Processamento e Soldagem por Fricção e Mistura (Friction Stir Processing and Welding)
 - 49» Aplicados em Metais
 - 50» Racismo, Discurso e Cinema Negro
 - 51» Redes Adaptativas e Processamento Inteligente
 - 52» Sistemas e Estruturas Inteligentes
 - 53» Sistemas Energéticos e Ambientais (GSEA)
 - 54» Teoria e Técnicas de Eletrônica
 - 55» Transmissão Digital e Comunicações Eletrônicas
 - 56» Veículos Autônomos e Visão Computacional
- Fonte: DIPPG/DEPEQ (2020)

Os Programas Institucionais de Bolsas Iniciação Científicas (PIBIC) nas modalidades para a graduação e para o nível médio/técnico são programas vitais para a institucionalização da pesquisa na Instituição, pois permitem integrar alunos de graduação e do médio/técnico às atividades de pesquisa desenvolvidas pelos pesquisadores do Cefet/RJ. Assim, em 2020, o PIBIC contou com um total de 203 (duzentos e três) bolsas: 53 (cinquenta e três) do CNPq e 150 (cento e cinquenta) do Cefet/RJ, num total de 299 (duzentos e noventa e nove) aprovados no programa.

O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), em 2020, pela Resolução nº 3, de 06 de março de 2020, o presidente do Conselho Diretor do Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca, tendo por base o Ofício nº 2/2020/NIT/DIPPG, aprovou o pedido de autorização para o credenciamento de quatro fundações de apoio, a citar: FACC, Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Computação Científica;

FUNCATE, Fundação de Ciências, Aplicações e Tecnologias Espaciais; FUNDEP, Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa e Fundação PÁTRIA, Fundação Parque de Alta Tecnologia da região de Iperó e Adjacências. A resolução nº 03 do CODIR que aprova o pedido de autorização para o credenciamento de fundação de apoio e o regulamento que aprova o relacionamento do Cefet/RJ com as fundações de apoio foram enviados para as quatro fundações aprovadas pelo conselho para darem entrada no pedido de autorização da fundação junto ao GAT (Grupo de Apoio Técnico) do MEC, obedecendo a portaria interministerial nº 191, 2012 do MEC/MCTIC. Em 22 de abril de 2020, a portaria nº 46 informa que a fundação FUNCATE foi aprovada pelo MEC para atuar como fundação de apoio ao Cefet/RJ (DOU 04/05/2020). Em 03 de junho de 2020, a portaria nº 64 informa que a fundação FACC foi aprovada pelo MEC para atuar como fundação de apoio ao Cefet/RJ (DOU 04/06/2020).

Objetivo: Criar mecanismos de ampliação dos espaços de interlocução do Cefet/RJ com a sociedade, dirigindo suas funções acadêmicas de ensino, pesquisa, inovação e extensão para o atendimento das demandas sociais e do desenvolvimento do país.

META:

Aumentar a visibilidade externa das atividades desenvolvidas na Instituição na área de pós-graduação

EVENTOS, SEMINÁRIOS E SIMPÓSIOS ORGANIZADOS NO ÂMBITO DA DIPPG

Os seguintes eventos foram organizados pela Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação do Cefet/RJ:

- Jornada Integrada de Pesquisa e Pós-Graduação 2020 – JIPP 2020
O evento engloba o 20º Seminário de Iniciação Científica (graduação e ensino médio) e foi realizado no período: 23 a 27 de novembro de 2020 com atividades on-line, pela primeira vez na sua história devido a pandemia. O objetivo da JIPP 2020 é propiciar o intercâmbio entre alunos e docentes que atuam em atividades relacionadas à pesquisa e pós-graduação no Cefet/RJ. Foram 257 (duzentos e cinquenta e sete) projetos submetidos ao JIPP 2020 sendo apresentados na 138 modalidade síncrona e 119 (cento e dezenove) na modalidade assíncrona.

- Também foram organizados eventos pelos programas PPRER, PPFEN, PPCIC e PPEMM.

Objetivo: Expansão da Pós-Graduação

METAS:

Aumentar o número de matrículas na Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Aumentar o número de matrículas na Pós-Graduação *Lato Sensu*

Aumentar o número de concluintes na Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Aumentar o número de concluintes na Pós-Graduação *Lato Sensu*

Aumentar o número de vagas ofertadas na Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Aumentar o número de vagas ofertadas na Pós-Graduação *Lato Sensu*

Prioridades estabelecidas: A DEPOG e as coordenações dos programas têm acompanhado o amadurecimento dos cursos, prezando pela qualidade dos mesmos e a formação dos egressos. Tem-se mapeado as necessidades locais e as possibilidades de abertura de novos cursos.

Principais ações: Elaboração regular de editais de seleção de discentes para os programas de Pós-graduação; acompanhamento e suporte aos discentes; ampliação do número de vagas por docente.

Principais Resultados: Aprovação de três novos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*; manutenção das atividades durante o período de pandemia.

Causa/Impedimentos: Impacto decorrente da pandemia no número de alunos matriculados e de defesas.

Desafios: Aprimorar divulgação interna e externa dos programas de pós-graduação ofertados no Cefet/RJ.

Objetivo: Melhorar a qualidade da Pós-Graduação

META:

Aumentar a qualidade dos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Prioridades estabelecidas: A DEPOG e as coordenações dos programas têm acompanhado o amadurecimento dos cursos, prezando pela qualidade dos mesmos e a formação dos egressos. Tem-se buscado fomento interno e externo para os programas.

Principais ações: busca de parcerias e fomento para os programas.

Principais Resultados: aprovação de 8 dos 9 programas em edital de fomento aos programas de pós-graduação da FAPERJ.

Causa/Impedimentos: falta de regulamento para uso das Fundações dificulta algumas das possíveis parcerias.

Desafios: necessidade de aumento das notas recebidas pelos cursos nas avaliações realizadas pelo MEC e aumento do nível das publicações.

O investimento realizado pelo DIPPG na manutenção e funcionamento dos cursos de pós-graduação foi de R\$500.571,18.

A Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio de Janeiro (FAPERJ) anunciou, no dia 10 de dezembro, quinta-feira, a relação dos projetos contemplados pelo Edital 05/2020 – Apoio aos programas e cursos de pós-graduação *stricto sensu* do estado do Rio de Janeiro. Oito programas de pós-graduação do Cefet/RJ foram contemplados e a instituição é citada pela FAPERJ entre as que tiveram maior número de projetos aprovados (os cursos contemplados foram: PPEEL; PPFEN; PPCIC; PPDSP; PPEMM; PPGIO; PPCTE; PPRER). Os recursos visam minimizar os efeitos do atual momento econômico e manter o funcionamento dos programas de pós-graduação, os quais tiveram importante crescimento nos últimos anos, garantindo, assim, a continuidade da progressão qualitativa e quantitativa da produção acadêmica no estado do Rio de Janeiro.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO OU AÇÕES DA UPC

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Quadro 25 – Objetivos, metas e indicadores: Sustentabilidade Ambiental

OBJETIVO	METAS	INDICADOR	PREVISTO PDI ANO 2020	REALIZADO EM 2020
Fortalecer a sustentabilidade ambiental na instituição. [Responsável: DIGES/DISAI]	[SA01M1] Atender aos eixos da A3P.	Quantidade de ações sustentáveis realizadas.	3	4

Fonte: PDI Institucional 2020-2024

A sustentabilidade ambiental institucional é acompanhada por meio da meta: [SAO1M1] - Atender aos eixos da A3P. Esses eixos são no total de 7 (sete): Compras e contratações sustentáveis, Economia e conservação de energia elétrica, Gerenciamento e uso sustentável de água e efluente, Gestão adequada de resíduos sólidos, Sensibilização e capacitação da temática da sustentabilidade, Deslocamento de pessoal e Qualidade de vida no ambiente de trabalho e estudo. No ano de 2020, foram executados 4 (quatro), que serão descritos a seguir:

No Eixo temático "Gerenciamento e uso sustentável de água e efluente", o monitoramento de vazamento de água em banheiros, principalmente, ocorreu, por meio de um projeto sustentável que faz uso do QR Code até março de 2020. Há registros em março, fevereiro e janeiro de 2020 de vazamentos de água que foram consertados. O acompanhamento do consumo de água nos campi, por metros cúbicos e por unidade monetária, verificou-se pelo Sistema Esplanada Sustentável (SISPES) até dezembro de 2020.

No Eixo temático "Economia e conservação de energia elétrica", o monitoramento do consumo de energia nos campi, por kWh e por unidade monetária, se verificou pelo Sistema Esplanada Sustentável (SISPES) até dezembro de 2020.

No Eixo temático "Gestão adequada de resíduos sólidos", houve um processo de sensibilização, junto aos alunos dos cursos do médio técnico e da graduação e, também servidores, sobre a separação de resíduos, em orgânicos e descartáveis, provenientes do novo restaurante estudantil do Cefet/RJ, que foi inaugurado no início do ano de 2020. Houve o monitoramento dos resíduos recicláveis e rejeitos, por meio do manifesto de resíduos gerados pelo sistema do INEA.

No Eixo temático "Sensibilização e conscientização da temática da sustentabilidade", conforme registrado acima, houve, mesmo que tenha sido interrompida, por conta da pandemia, um início de sensibilização da comunidade acadêmica acerca da separação de resíduos (final do mês de fev. e início de março de 2020). Ao longo do ano de 2020, houve apresentação em congressos e seminários de vários trabalhos/ projetos relacionados ao desenvolvimento da sustentabilidade nos campi do Cefet/RJ.

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No âmbito da gestão interna, são adotados critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens e contratação de obras e serviços, além da declaração de Sustentabilidade Ambiental, de acordo com o previsto na IN SLTI/MPOG n.º 01/2010, de 19/01/2010 e estabelecido pelo art. 4º do Decreto nº 7746/2012, alterado pelo Decreto nº 9.178/2017.

Demonstrando a preocupação que uma instituição de ensino pública deve ter na realização de suas licitações, o Cefet/RJ acompanha seus processos licitatórios quanto ao atendimento aos requisitos de sustentabilidade desde o ano de 2017 (Gráfico 12).

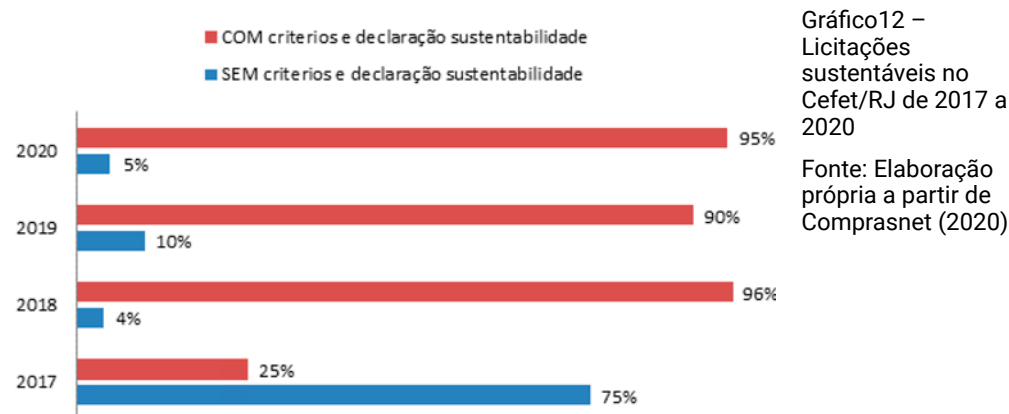


Gráfico 12 – Licitações sustentáveis no Cefet/RJ de 2017 a 2020

Fonte: Elaboração própria a partir de Comprasnet (2020)

Redução de resíduos poluentes

Dentre os resíduos sólidos, destaque para a implementação do programa institucional da Coleta Seletiva Solidária nos campi <[Comissão Central de Coleta Seletiva Solidária \(cefet-rj.br\)](http://Comissão Central de Coleta Seletiva Solidária (cefet-rj.br))>, desde 2015, que incentiva a coleta, a separação e a destinação dos resíduos recicláveis descartáveis para associações e cooperativas de catadores de materiais recicláveis, conforme determinado no Decreto nº 5.940/2006, de 25/10/2006. Apesar do período pandêmico estabelecido a partir do mês de março, a coleta e destinação ocorreram, só que de forma descontinuada ao longo do ano de 2020. O total de resíduos recicláveis destinado nos meses de janeiro, fevereiro, março e julho foi de 946 kg (Gráfico 13).

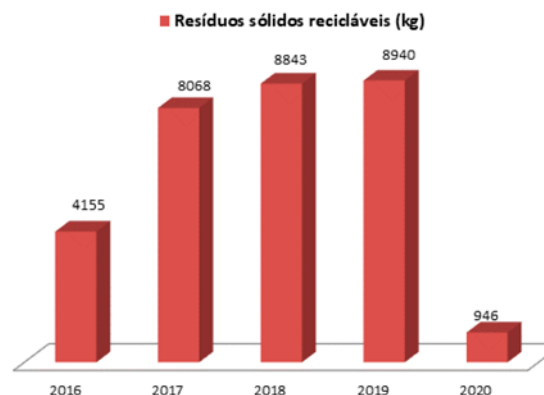


Gráfico 13 – Resíduos sólidos recicláveis gerados no Cefet/RJ e destinados para cooperativas de 2016 a 2020

Fonte: Elaboração própria a partir de Cefet/RJ Sustentável (2019) e INEA (2020)

Enquanto que, em 2020, foram coletados 42.624 kg de resíduos orgânicos e 27.000 kg de entulho.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

Diante dos desafios colocados pela COVID-19, várias mudanças ocorreram, o que faz com que se questione e reflita sobre o caminho que deve-se tomar quanto aos seus hábitos de consumo. Mesmo de forma inconsciente, a comunidade deve ter um olhar mais atento sobre o que deve adquirir e o impacto disso no ambiente.

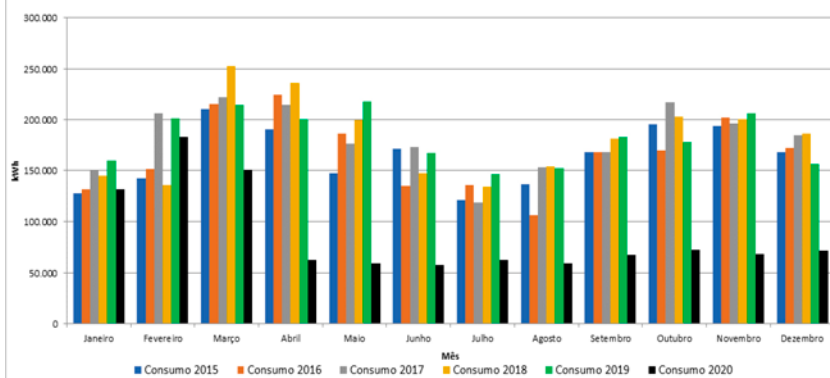
Desde 2018, quando a instituição de ensino aprovou seu Plano de Gestão de Logística Sustentável < [Plano de Gestão de Logística Sustentável \(PLS\) \(cefet-rj.br\)](#) > e implementou ações de consumo consciente e de economia dos recursos naturais, verificou-se, mediante o acompanhamento dos resultados, com estabelecimento de indicadores, uma redução e melhoria da eficiência do órgão público.

Através do Sistema Esplanada Sustentável do Governo Federal (SISPES), o Cefet/RJ monitora o consumo de energia e água/ esgoto de suas unidades, desde o ano de 2015.

Energia

Considerando o consumo de energia na maior parte do tempo, que é no horário “fora da ponta”, aonde o consumo por energia elétrica é mais baixo e normalmente entre 00 às 18 horas e 21 às 23h59, e o momento declarado de pandemia, a partir do mês de abril, verificou-se uma redução de 54 a 73% nos consumos mensais de 2020, comparando com os do ano de 2019 (Gráfico 14).

Gráfico 14 – Consumo de energia (fora da ponta) no Cefet/RJ Maracanã de 2015 a 2020



Fonte: Elaboração própria a partir de MMA (2020)

Água e esgoto

Além do uso de torneiras automáticas na maioria dos banheiros, o Cefet/RJ desenvolveu um aplicativo para celular (Figura 11), por meio do uso de QR Code, que comunica sobre o desperdício e vazamentos de água em banheiros, principalmente.

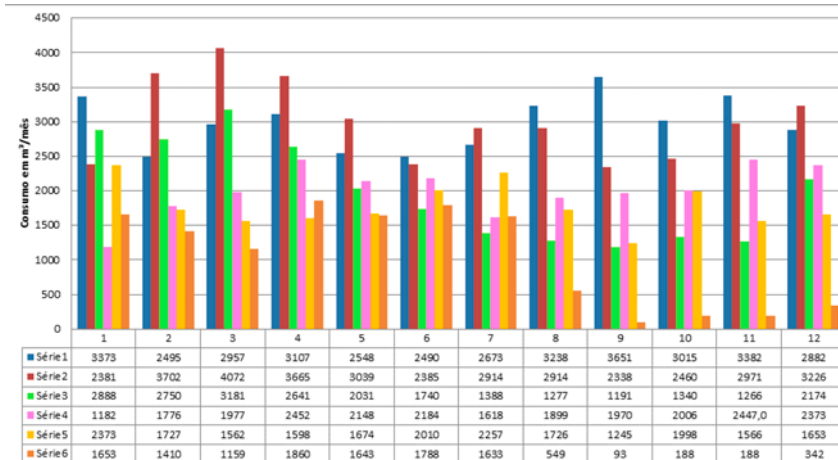


Figura 11: Comunicação sobre vazamento de água

Fonte: Cefet/RJ Sustentável (2018)

Por conta da paralisação da instituição com a pandemia, principalmente na área acadêmica, verificou-se uma economia de aproximadamente 8.900 metros cúbicos em relação a 2019 (Gráfico 15).

Gráfico 15 – Comparação entre os consumos de água/ esgoto no Cefet/RJ Maracanã de 2015 a 2020



Fonte: Elaboração própria a partir de MMA (2020)

Cumpra ressaltar que o monitoramento de todos os dados está alinhado ao objetivo “Fortalecer a sustentabilidade ambiental na instituição”, e que contribuiu para o atendimento à meta do PDI “Atender aos eixos da A3P”, considerando que no ano de 2018, o Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (Cefet/RJ) aderiu ao programa do Ministério do Meio Ambiente A3P < Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) (cefet-rj.br) >. O programa A3P adiciona aos procedimentos tradicionais da administração pública os elementos socioambientais, exatamente aqueles que são exigidos pela modernidade, onde se busca economia, eficiência e sustentabilidade. Esses elementos são um total de sete: uso dos recursos naturais e bens públicos; gestão de resíduos sólidos e efluentes gerados; contratações sustentáveis; qualidade de vida no ambiente de trabalho e de estudo; sensibilização e capacitação dos servidores; e obras públicas sustentáveis.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade legal da gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), o Cefet/RJ observa e aplica um vasto conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal.

Como órgão integrante do SISP, o Cefet/RJ utiliza como mecanismos balizadores de suas ações, políticas de TIC como as IN 05/2021 e IN 01/2019 da SGD/ME, Decreto-Lei nº 200/67, metas estabelecidas na Estratégia Geral de TI (SLTI, 2012), Lei 8.666/1993 que regulamenta o inciso XXI do artigo nº 37 da Constituição Federal, instituindo normas para licitações e contratos da Administração Pública: O Decreto nº 2.271/1997, que dispõe sobre a contratação de serviços pela Administração Pública Federal direta, autárquica e funcional; O Decreto nº 10.332/2020 que institui a Estratégia de Governo Digital para o período de 2020 a 2022 no âmbito dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, o modelo de acessibilidade de governo eletrônico - e-MAG; a arquitetura e-PING - padrões de interoperabilidade de governo eletrônico, entre outros

Modelo de Governança de TI

O Modelo de governança de Tecnologia da Informação do Cefet/RJ, alinhado ao Modelo de Governança Corporativo do Cefet/RJ, tem como principal instância o Comitê de Governança e Tecnologia da Informação e Comunicação do Cefet/RJ - CGTIC. O CGTIC tem como objetivos elaborar e aprovar políticas relativas à TIC e Segurança da Informação, acompanhar e promover o alinhamento dos investimentos e ações em Tecnologia da Informação com os objetivos do Cefet/RJ, além de priorizar os projetos nessa área, recomendando, sempre que necessário, atualizações e ajustes nos projetos de TIC, estabelecer mecanismos para a comunicação e institucionalização, além de monitorar e avaliar sistematicamente estas políticas.

Investimento em TI

O total de despesas empenhadas pelo Departamento de TI apresentou uma redução da ordem de 59% em face a Pandemia do Corona Vírus em 2020, conforme tabela a seguir:

Tabela 48 – Montante de Recursos Aplicados pelo DTINF - 2020

Grupo Despesa	Despesas empenhadas (R\$)
Investimento	17.087,20
Custeio	857.044,50
Total	874.131,70

Fonte: DIRAP/DGORC (2020)

Tabela 49 - Contratos mais relevantes de TI

ID	Objeto Contratado	Contrato	Categoria	Grupo	Empresa	Valor (R\$)
1	Firewall Maracanã	28/2018	Permanente	Redes	BlockBit	64.000,00
2	Firewall Campi	42/2018	Permanente	Redes	BlockBit	98.755,90
3	Telefonia LDN/LDI	43/2018	Serviço	Telefonia	Telemar Norte	74.000,00
5	Telefonia Fixa	01/2017	Serviço	Telefonia	Oi	134.795,68
6	SIE (Suporte Acadêmico)	10/2015	Serviço	Software	AVMB Consultoria	226.185,60
7	Licenciamento Office 365	40/2018	Serviço	Software	Microsoft	264.384,44
8	Telefonia Móvel	04/2019	Serviço	Telefonia	Claro	12.010,08

DIRAP/DGORC (2020)

Tabela 50 - Principais iniciativas e resultados da área de TI por cadeia de valor

Id.	Projeto	Cadeia de valor	Status
1	Implementação da sincronização do SIE com o Microsoft Teams (para apoio a aulas remotas);	Sistemas	Concluído
2	Implementação da sincronização do SIE com o Moodle (para apoio a aulas remotas);	Sistemas	Concluído
3	Implementação do Suap para fins de testes em 2020, com a expectativa de disponibilizado em 2021;	Sistemas	Conclusão prevista para 2021
4	Formulário online para concurso de docentes substitutos;	Sistemas	Concluído
5	Portal de consultas de diplomas emitidos pelo Cefet/RJ.	Sistemas	Concluído
6	Publicação de seis normas de serviços de TI	Governança e Gestão	Concluído
7	Atualização do mapeamento de processos de TI	Governança e Gestão	Conclusão prevista para 2021
8	Elaboração do PDTIC 2020-2024	Governança e Gestão	Concluído-enviado para o CGTIC
9	Aprovação da Política de Segurança da Informação	Governança e Gestão	Enviado para o CGTIC (aprovado pelo COGTI)
10	Ampliar o número de licenças de softwares para ensino, pesquisa, extensão e gestão	Infraestrutura	Planejado para 2020 foi executado
11	Capacitar os usuários nos serviços de TI	Infraestrutura	Executado em 2020 superou o planejado

Fonte DTINF (2020)

Segurança da Informação

A Política de Segurança Cibernética deste Centro foi aprovada através da Resolução nº 45 de 14 de setembro de 2018 e encontra-se em processo de revisão.

Tabela 51 - Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Categoria	Id.	Necessidade	Descrição	Objetivos Estratégicos
Governança e Gestão	N1	Adequar a força de trabalho à demanda	Contratar, redistribuir e capacitar pessoal, bem como reestruturar lotações e equipes, visando a otimização do trabalho de acordo com as atribuições e demandas apresentadas.	OT3
Governança e Gestão	N2	Adequar a força de trabalho à demanda	Elaborar o mapeamento de competências da área de tecnologia da informação	OT3
Governança e Gestão	N3	Aprimorar os trâmites da área de tecnologia da informação na instituição	Atualizar o mapeamento de processos do DTINF	OT3
Governança e Gestão	N4	Capacitar a força de trabalho	Adquirir cursos na modalidade EAD visando complementar a capacitação da força de trabalho de TI	OT3
Governança e Gestão	N5	Promover a sustentabilidade em TI	Elaborar o Plano De Sustentabilidade De TI (TI Verde)	OT3
Governança e Gestão	N6	Seguir as boas práticas de gestão de TIC	Seguir padrões, normativas e processos testados, aprovados e orientados pelo DTINF.	OT3
Governança e Gestão	N7	Melhorar a comunicação da área de TI com a instituição	Elaborar o Plano De Comunicação de TI	OT3
Governança e Gestão	N8	Fomentar a comunicação de TI com a comunidade interna e externa	Reestruturar a Página Web do DTINF	OT3
Governança e Gestão	N9	Definir a composição do grupo de trabalho, a periodicidade e a forma do processo dos grupos de trabalho de TIC	Revisar e atualizar os planos e políticas pertinentes à TIC através de grupo de trabalho formado para essa finalidade e definição da periodicidade a que esse trabalho deve ser submetido	OT3 (DTINF)
Governança e Gestão	N10	Oferecer um serviço público de qualidade e de maneira transparente, otimizando recursos e integrando-os à plataforma Gov.br	Elaborar o Plano De Transformação Digital	OT3 (DTINF)
Governança e Gestão	N11	Ampliar o uso de TIC para fornecer informações confiáveis e atualizadas dos resultados produzidos, sejam parciais ou totais, da aplicação dos recursos públicos, de forma mais objetiva ao cidadão, dos produtos, serviços gerados ou realidade transformada	Capacitar dois servidores para inclusão e manutenção dos dados a serem divulgados através do site	OT3
Governança e Gestão	N12	Aprimorar as apresentações de projetos e resultados da divisão de Governança de TI	Adquirir projetor multimedia	OT3 (DTINF)
Governança e Gestão	N13	Otimizar a gestão de projetos e processos da Governança de TI	Adquirir os softwares MS Project, PowerBI (profissional) e Canvas	OT3 (DTINF, SOLICITANTE)
Governança e Gestão	N14	Otimizar a gestão de processos da Governança Corporativa	Implantar a Gestão de processos, ciclo inicial, para padronização e otimização dos processos acadêmicos vigentes	OT2, OT3 (SOLICITANTE)
Governança e Gestão	N15	Regulamentar o uso de recursos de TI sistêmicos	Revisar e/ou criar regulamentos, documentos ou procedimentos relacionados às atividades de ensino	OT2, OT3 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N16	Auxiliar as áreas acadêmicas e administrativas em home office ou atividades externas	Adquirir notebooks	OT1
Infraestrutura	N17	Melhorar a apresentação de trabalhos relacionados à diretoria onde a grande demanda é em formato gráfico, sendo necessário a utilização de cores para diferenciação de metas e resultados	Adquirir ou locar impressora colorida com fornecimento de cartucho e manutenção	OT1 (SOLICITANTE)

Categoria	Id.	Necessidade	Descrição	Objetivos Estratégicos
Infraestrutura	N18	Imprimir relatórios, gráficos, com maior economia e melhor qualidade, sem a necessidade de cor	Adquirir ou locar impressora a laser com fornecimento de cartucho e manutenção	OT1 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N19	Elaborar projeto, fornecimento e instalação de cabeamento estruturado para a rede de voz e dados, estando incluídas todas as adaptações de infraestrutura necessárias e com a realização de testes em todos os pontos, possibilitando o perfeito funcionamento, tanto no Campus Maracanã quanto nos demais campi	Contratar o fornecimento e a instalação de cabeamento estruturado para a rede de voz e dados	OT1
Infraestrutura	N20	Executar ações para expandir a rede de dados e voz ampliando seu acesso, sua capacidade e seu alcance. Manter o bom funcionamento dessas redes, tanto no Campus Maracanã quanto nos demais campi	Ampliar e manter as redes de dados e voz	OT1
Infraestrutura	N21	Garantir a continuidade dos serviços de TIC	Atuar no sentido de manter ativos os serviços, infraestrutura e sistemas de TI, evitando paralisações, indisponibilidades ou suspensões	OT1
Infraestrutura	N22	Melhorar a infraestrutura de data center de todas as unidades da instituição	Tomar ações de melhoria e manutenção do ambiente dos diversos data centers e centros de processamento de dados da instituição. Essas ações incluem manutenção e melhoria dos dispositivos de climatização, manutenção e melhoria da rede elétrica, manutenção e melhoria do banco de baterias, entre outras	OT1
Infraestrutura	N23	Manter o bom funcionamento dessas redes, tanto no Campus Maracanã quanto nos demais campi	Adquirir equipamentos para análise de rede cabeada e sem fio	OT1
Infraestrutura	N24	Melhorar a infraestrutura de telefonia institucional	Adquirir equipamentos de telefonia	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N25	Manter a atualização e o bom funcionamento dessas redes e softwares dos laboratórios de ensino	Melhorar a infraestrutura de cabeamento, hardware e software dos laboratórios de ensino	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N26	Manter a atualização e o bom funcionamento dos computadores dos laboratórios de ensino	Comprar computadores de alto processamento para laboratórios que trabalhem com simulações numéricas e softwares gráficos, de forma sistemática considerando o tempo de vida útil dos que estão em uso	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N27	Manter a atualização e o bom funcionamento dos computadores dos laboratórios e coordenações e departamentos administrativos de ensino	Comprar computadores padrão para laboratórios e coordenações e departamentos administrativos, de forma sistemática considerando o tempo de vida útil dos que estão em uso	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N28	Manter a atualização e o bom funcionamento dos laptops dos laboratórios e coordenações e departamentos administrativos de ensino	Comprar laptops para apoiar as atividades de ensino, de forma sistemática considerando o tempo de vida útil dos que estão em uso	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N29	Manter a atualização e o bom funcionamento de salas de aula específicas ou auditórios	Adquirir, com Instalação inclusa, quadros interativos para salas de aula específicas ou auditórios com segurança	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N30	Manter a atualização e o bom funcionamento de salas de aula	Trocar e elaborar um programa de manutenção corretiva dos projetores multimídia das salas de aula	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N31	Melhorar a rede sem fio da instituição e a infraestrutura de cabeamento de redes nas salas de aula e laboratórios	Manter o bom funcionamento das redes nas salas de aula	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N32	Melhorar a estrutura tecnológica para o ensino remoto	Virtualizar as máquinas dos laboratórios de ensino para atendimento remoto dos alunos	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)

Categoria	Id.	Necessidade	Descrição	Objetivos Estratégicos
Infraestrutura	N33	Melhorar a estrutura tecnológica para o ensino	Implementar laboratórios virtuais para simulação das práticas laboratoriais dos cursos	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N34	Melhorar a estrutura tecnológica para o ensino na modalidade remota	Disponibilizar e ampliar o Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) (ex. Moodle) para todo o ensino técnico de nível médio	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N35	Atender possível retorno das atividades acadêmicas na forma híbrida (câmeras, sistema de gravação de áudio)	Prever e/ou instalar equipamentos nas salas para gravação de vídeo e áudio	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N36	Melhorar a estrutura administrativa para o ensino	Informatizar o sistema de impressão e de cópias, com a implantação de plotters, impressoras e copiadoras de grande volume de impressão	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N37	Garantir o bom funcionamento da estrutura tecnológica dos laboratórios de informática dos Cursos Técnicos	Implantar um setor de manutenção/assistência técnica exclusivamente para o atendimento de todos os laboratórios de informática dos Cursos Técnicos com suporte a hardware, software e rede	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Infraestrutura	N38	Facilitar os processos de transição de equipes de gestão	Aprimorar a Segurança da informação institucional com sistema redundante	OT1 e OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N39	Adequar a quantidade de licenças de software à demanda de todas as unidades da instituição	Adquirir e renovar licenças de sistemas operacionais, virtualizadores, bancos de dados, entre outros softwares de acordo com as necessidades	OT1
Sistemas	N40	Adquirir sistemas operacionais e softwares aplicativos	Adquirir sistemas operacionais e softwares aplicativos, necessários para a plena utilização dos equipamentos de processamento de dados, bem como outros equipamentos de TIC para todas as unidades da instituição	OT1
Sistemas	N41	Possibilitar consultas, rotinas e cadastros conferindo maior eficiência, flexibilidade e dinamismo entre todos os Campis, Maracanã e Governo FederalFacilitar	Adquirir sistema ERP de integração para a instituição	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N42	Adquirir Softwares de Edição de imagem	Adquirir os softwares Adobe Photoshop, CorelDRAW Graphics Suite	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N43	Adquirir Softwares de Desenho 2D e 3D	Adquirir o software AutoCAD	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N44	Adquirir Simulador de Gerência de Hotel e Restaurante	Adquirir o software Cesim Hospitality	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N45	Adquirir Software Didático	Adquirir os softwares COMSOL Muliphysics, PVSyst	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N46	Adquirir Ferramenta CAD 2D	Adquirir o software DraftSight	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N47	Adquirir Sistema de gerenciamento das licitações	Adquirir Sistema Gestão de compras públicas	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N48	Adquirir Ambiente de execução Java	Adquirir Java Runtime Environment	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N49	Adquirir Sistema de gerenciamento das licitações	Adquirir Sistema Licitação	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N50	Adquirir Sistema de Domínio local	Adquirir Software Microsoft Windows Server 2019 Standard	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N51	Adquirir aplicação em projetos e em várias disciplinas do curso técnico em telecomunicações	Adquirir Software Proteus	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N52	Adquirir Software de Animação	Adquirir Software VideoScribe	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N53	Atender solicitação de órgão de controle governamental quanto ao lançamento de frequência dos alunos com o benefício do Bolsa Família	Melhorar a interface e ampliar os serviços do Portal do Professor	OT1, OT2, OT3 (SOLICITANTE)

Categoria	Id.	Necessidade	Descrição	Objetivos Estratégicos
Sistemas	N54	Melhorar a interface e ampliar os serviços do Portal do Professor	Aprimorar a interface de impressão	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N55	Melhorar a interface e ampliar os serviços do Portal do Professor	Aumentar a oferta de relatórios para impressão	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N56	Aprimorar o sistema de comunicação oficial	Melhorar a interface do Portal Cefet/RJ	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N57	Ampliar e manter o sistema de segurança informatizado da instituição	Adquirir, contratar a instalação e a manutenção de câmeras de segurança	OT1, OT2 (SOLICITANTE)
Sistemas	N58	Subsidiar o planejamento e otimizar o tempo de resposta a órgãos de controle e fiscalização internos e externos	Implantar uma Base de Dados Acadêmicos (extra SIE) Sistêmico	OT2, OT3 (SOLICITANTE)
Sistemas	N59	Aprimorar os recursos computacionais necessários para a atualização dos Projetos Pedagógicos dos cursos ministrados	Suportar as principais tecnologias da educação X.0 (que permitem a fusão dos mundos físico, digital e biológico) estarão presentes de modo progressivo: Manufatura Aditiva (3D), IA, IoT, Sistemas Ciber Físicos (CPS) recursos computacionais mais robustos	OT1, OT2, OT3 (SOLICITANTE)
Sistemas	N60	Atender as metas e os objetivos do PNE, PDI, ... e da qualidade e eficiência do que é ofertado pela Instituição à sociedade através de métricas e índices tais como IGC, ENADE, ENEM, entre outros	Implantar Sistema de Monitoramento Acadêmico Sistêmico para avaliação do desempenho do Cefet/RJ	OT1, OT2, OT3 (SOLICITANTE)
Sistemas	N61	Aprimorar o planejamento do desenvolvimento educacional	Construir uma agenda de desenvolvimento educacional, envolvendo a área de Tecnologia da Informação	OT1, OT2, OT3 (SOLICITANTE)

Fonte: DTINF (2020)

GESTÃO DE PESSOAS

Apresentação

O Departamento de Gestão de Pessoas (DGP), foi criado através da extinção do Departamento de Recursos Humanos (DRH), por meio da Portaria nº 320, de 12 de março de 2020, mantendo-se as mesmas atribuições. Com sede na Unidade Macaranã do Cefet/RJ, vinculado à Direção Geral, constitui-se como um órgão seccional do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC, responsável pela implementação das políticas de pessoal do Poder Executivo no âmbito do Cefet/RJ, observando a legislação de pessoal vigente, buscando manter o equilíbrio entre os objetivos organizacionais e os interesses individuais dos servidores, a fim de contribuir para a melhoria na prestação de serviços aos usuários e visando a consecução dos projetos institucionais.

Dentre as atribuições do DGP destacam-se:

- Gerir os processos de provimento de cargos, de redistribuição e de remoção dos servidores no âmbito do Cefet/RJ;

- Gerir e orientar os serviços administrativos de cadastro de pessoal e processamento da folha de pagamento;
- Acompanhar os processos de progressão, afastamento, licença e aposentadoria de servidores;
- Propor e coordenar a implantação de projetos de melhoria da área de gestão de pessoas, inclusive no tocante à saúde, à segurança no trabalho e à qualidade de vida;
- Orientar a Direção do Cefet/RJ, os setores diversos e os servidores sobre a legislação de pessoal vigente;
- Propor e acompanhar o cumprimento de atos normativos e procedimentos relativos à aplicação da legislação de pessoal vigente;
- Revisar, organizar e documentar os procedimentos relacionados à área de gestão de pessoas;
- Buscar melhorias e promover a otimização dos processos de trabalho e fluxos dos processos relacionados à área de gestão de pessoas;
- Prestar esclarecimentos aos órgãos de controle e dar parecer sobre processos administrativos, em questões pertinentes à área de gestão de pessoas;

- Representar o Cefet/RJ nos foros específicos da área de gestão de pessoas, quando se fizer necessário.

ODGP é composto por 7 (sete) divisões, cada uma com suas atribuições:

- Divisão de Cadastro (DICAD)
- Divisão de Capacitação e Desenvolvimento (DICAP)
- Divisão de Aposentadoria e Pensão (DAPEN)
- Divisão de Movimentação, Admissão e Dimensionamento (DIMOV)
- Divisão de Legislação e Normas (DILEN)
- Divisão de Pagamento (DIPAG)
- Divisão de Atenção à Saúde e Perícias (DASPE)

Conformidade legal

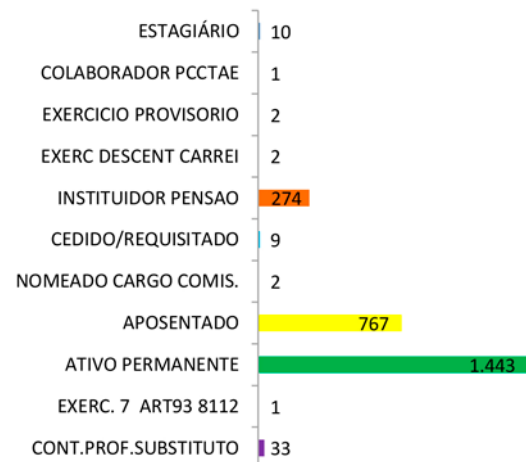
Aplica-se prioritariamente a Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 e suas Emendas Constitucionais, a Lei nº 8112/90 e demais normas aplicáveis à Gestão de Pessoas. Para garantir conformidade legal o DGP observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle, acompanhando as normas publicadas pela Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal (SGP) do Ministério da Economia, Órgão Central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC), utilizando como ferramenta o SIGEPE LEGIS, sendo este um sistema para consulta de atos normativos da Administração Pública Federal. Através desse acompanhamento o Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) do Cefet/RJ emana orientações quanto aos regulamentos aplicáveis a todos os servidores. As contratações de professor substituto observam a Lei nº 8745/93.

Avaliação da força de trabalho: distribuição dos servidores por faixa salarial, gênero, etnia, faixa etária, situação funcional, carreira, área de trabalho e unidade de exercício.

O quadro de servidores do Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca é composto pelas carreiras dos Técnico-Administrativos em Educação que são profissionais de diversas áreas relacionadas com a atividade meio e atividade fim da instituição, dos Professores do Magistério Superior e dos Professores do Ensino Básico,

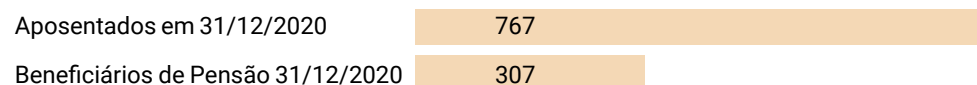
Técnico e Tecnológico de diversas áreas do conhecimento. Há ainda os professores substitutos que são contratados de acordo com a Lei nº 8745/93 atuando em substituição aos professores efetivos afastados nas ausências estipuladas em lei. Compõem a folha de pagamento também, os servidores em exercício descentralizado de carreira, exercícios provisórios, requisitados, cedidos para outro órgão, nomeados para Cargo Comissionado, aposentados e beneficiários de pensão e os estagiários de nível médio e superior matriculados na instituição.

Gráfico 16 - Servidores por situação Funcional



Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

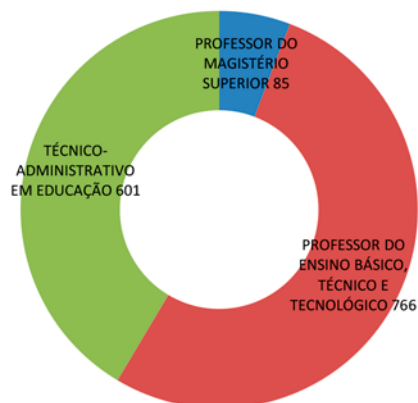
Gráfico 17 - Quantidade de Aposentados e Beneficiários de Pensão em 31/12/2020



Fonte: DW Siape – Extrator de Dados do Siape (2020)

Em dezembro de 2020, o quantitativo global de servidores do quadro permanente institucional estava constituído da seguinte forma:

Gráfico 18 - Servidores por carreira



Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

Os servidores estão distribuídos na sede Maracanã e nos Campi Nova Iguaçu, Petrópolis, Itaguaí, Nova Friburgo, Maria da Graça, Angra dos Reis e Valença. A Direção-Geral situa-se na sede Maracanã e, portanto, concentra a maior parte dos servidores da instituição.

Tabela 52 - Quantitativo de Servidores por Unidade e por categoria

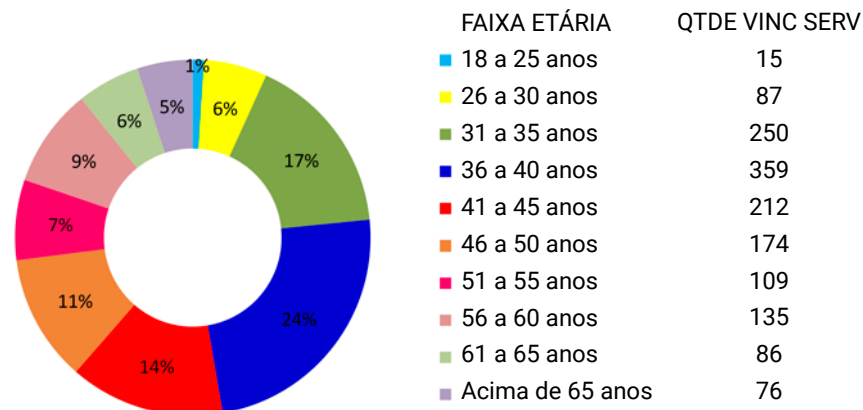
UNIDADE	DOCENTE		TAE
	MS	EBTT	
ANGRA	0	42	23
ITAGUAÍ	0	65	35
MARACANÃ	72	357	377
MARIA DA GRAÇA	0	46	28
NOVA IGUAÇU	12	83	43
NOVA FRIBURGO	0	61	35
PETRÓPOLIS	1	66	33
VALENÇA	0	46	27
TOTAL	85	766	601

Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

A estatística sobre a faixa etária dos servidores do órgão demonstra uma Instituição jovem. A maioria dos servidores que compõem a força

de trabalho do órgão tem entre 36 a 40 anos, imediatamente seguido pela faixa etária que vai de 31 a 35 anos.

Gráfico 19 - Servidores por faixa etária

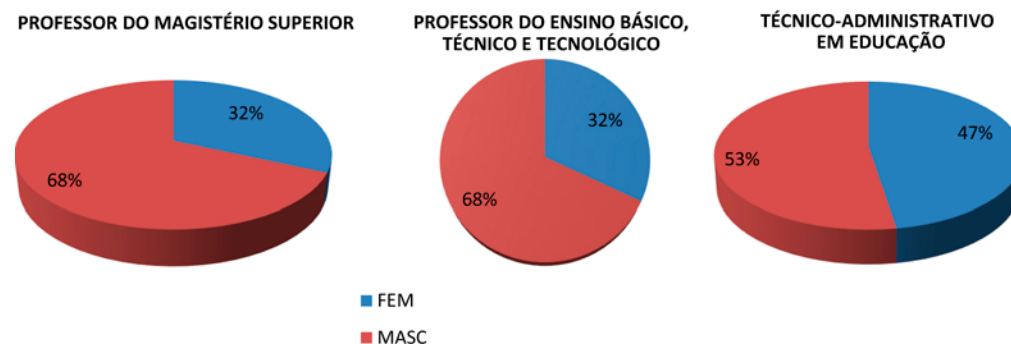


Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

Os servidores do Cefet/RJ são em sua maioria do gênero masculino nas três carreiras existentes na Instituição. Quando analisamos os dados da carreira dos Técnico-Administrativos em Educação podemos observar que a diferença diminui consideravelmente.

Gráfico 20 - Servidores por gênero

CARREIRA	FEM	MASC
PROFESSOR DO MAGISTÉRIO SUPERIOR	27	58
PROFESSOR DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO	246	520
TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	285	316



Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

O Centro Federal de Educação Tecnológica apresenta a maioria dos servidores Autodenominados da raça/etnia branca, contudo, boa parte dos servidores não apresenta raça/etnia declarada.

Tabela 53 - Quantitativo de servidores por etnia

COR ORIGEM ETNICA	QTDE VINC SERV
BRANCA	838
AMARELA	18
PARDA	265
INDIGENA	3
PRETA	77
NAO INFORMADO	302
Total	1.503

Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

A respeito da faixa salarial dos servidores ativos permanentes do Cefet/RJ, observa-se que a média de remuneração bruta dos técnicos administrativos em educação é menor e mais distribuída, sendo a maior parte concentrada entre R\$ 3.501,00 (três mil, quinhentos e um reais) a R\$ 4.500,00 (quatro mil e quinhentos reais), seguida da faixa de R\$ 4.501,00 (quatro mil, quinhentos e um reais) a R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais). Já os docentes têm a grande maioria com uma remuneração bruta acima de R\$ 8.500,00 (oito mil e quinhentos reais).

Tabela 54 – Faixa salarial dos servidores ativos permanentes do Cefet/RJ

FAIXA REMUN	Técnicos Administrativos	Docentes	Total
0	9	10	19
2001 a 2500	5	0	5
2501 a 3000	32	3	35
3001 a 3500	41	1	42
3501 a 4500	107	13	120
4501 a 5500	91	11	102
5501 a 6500	57	13	70
6501 a 7500	72	28	100
7501 a 8500	89	16	105
acima de 8500	91	754	845
Total	594	849	1.443

Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

O Departamento Gestão de Pessoas implantou formas de atendimento eletrônico aos servidores, de modo a ampliar os canais de comunicação, facilitando o fluxo de informações principalmente aos trabalhadores lotados nos campi distantes da sede.

O atendimento através do Sistema de Chamados facilitou a organização do atendimento e melhorou o tempo de resposta às questões, diminuindo a necessidade de deslocamento do servidor até o campus Maracanã para obtenção de declarações, cópias de documentos, informações diversas, requerimento de substituição de função, dentre outras demandas.

Em 2020 o DGP reduziu o tempo de atendimento de 7,1 dias (2019) para 3,9 dias.

Em 2020 a Divisão de Cadastro iniciou o atendimento através do Módulo de requerimentos do SIGEPE. O Módulo gerencia, de forma eletrônica, os requerimentos feitos pelo servidor, sendo o preenchimento dos formulários de solicitação, a anexação de documentos externos e toda a comunicação entre o servidor e sua unidade, realizados dentro do SIGEPE. O Módulo de requerimentos tem como objetivos a diminuição de custos por meio da eliminação de papel, facilitando a comunicação entre o Servidor e o Departamento de Gestão de Pessoas, através de notificações por e-mail sobre a situação dos requerimentos, a padronização de formulários e a integração com o Assentamento Funcional do Servidor – AFD por meio da comunicação automática entre os sistemas. Foram recebidos 1359 (mil trezentos e cinquenta e nove) requerimentos em 2020, dos quais 91,39% foram atendidos e finalizados. As 117 (cento e dezessete) solicitações em atendimento aguardam resposta dos servidores e/ou setores envolvidos para finalização.

Com relação especificamente à parte de aposentadoria e pensões, as principais atividades desempenhadas apresentaram resultados cujos impactos financeiros foram mediatos e imediatos.

a.1. Abono de Permanência concedidos:	11
a.2. Averbação:	35
a.3. Aposentadorias	08
Voluntárias:	00
Invalidez:	00
Compulsórias:	00
a.4. Pensão por Morte:	17
a.5. Auxílio Funeral:	18
a.6. Certidão de Tempo de Contribuição:	08
a.7. Declarações:	04
a.8. Auditoria (diligências) e-pessoal:	04
a.9. Auditoria (diligências) indícios TCU:	284
a.10. Recadastramentos – Visita Técnica (Cefet/RJ e outros órgãos)	02
a.11. Recadastramentos na UPAG *	13

Fonte: Acervo DAPEN/DGP – Exercício 2020

No exercício de 2020 foram registradas 283 (duzentos e oitenta e três) movimentações dos 153 (cento e cinquenta e três) processos autuados na DAPEN conforme abaixo descrito.

Tabela 55 – Movimentação de processos autuados na DAPEN

Assunto	Quantidade de Processos (Quant.)	Movimentação Processual (Quant.)
Abono de Permanência	1	2
Ação Judicial	1	1
Aposentadoria	12	54
Aposentadoria – Auditoria	3	3
Auxílio Funeral	18	39
Averbação de Tempo de Contribuição	32	38
Averbação de Tempo de Contribuição/Abono de Permanência	1	1
Averbação de Tempo de Contribuição e Contagem	3	4
Certidão de Tempo de Contribuição	7	10
Certidão de Tempo de Contribuição – Desaverbação de Tempo Excedente	4	7
Contagem de Tempo de Contribuição	15	19
Contagem de Tempo de Contribuição/Abono de Permanência	11	21

Assunto	Quantidade de Processos (Quant.)	Movimentação Processual (Quant.)
Decisão Judicial - abono de permanência	5	8
Decisão Judicial – averbação	1	1
Declaração	4	4
Edital de Suspensão	1	1
Isenção de Imposto de Renda	1	1
Licença para Acompanhamento de Cônjuge/Averbação	1	1
Mapa de Tempo de Serviço	2	2
Pensão por morte	24	58
Recadastramento Anual *	2	2
Visita Técnica – Recadastramento	4	6
Total Geral	153	283

Fonte: Acervo DAPEN/DGP – Exercício 2020

*Importante registrar que o Recadastramento Anual de Aposentados e Pensionistas foi suspenso a partir de 18/03/2020, com sucessivas prorrogações até 31/03/2021 por conta da pandemia do Coronavírus.

No ano de 2020 tramitaram pela DILEN 382 (trezentos e oitenta e dois) processos e os movimentados com maior frequência pela DILEN foram progressões por capacitação, afastamentos para estudo, incentivos à qualificação, averbações de tempo de contribuição, aposentadorias e pensões.

A DASPE, cujos resultados compreendem a realização de perícias médicas e odontológicas para servidores do Cefet/RJ e outros Órgãos da esfera federal e ações de promoção da saúde e prevenção de acidentes de trabalho, seguindo as orientações do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor, Lei nº 8112/90 e a Segurança do Trabalho segue as normas regulamentadoras de Segurança do Trabalho, ABNT e normas dos Bombeiros em consonância com os objetivos estratégicos do Cefet/RJ e demais níveis de governo, teve os seguintes números, considerando que houve uma diminuição considerável em relação ao ano anterior em razão da pandemia do COVID-19 e a suspensão temporária da realização de perícias visando preservar a saúde e segurança da equipe de saúde e dos servidores:

Tabela 56 - Relação de Perícias DASPE/DGP

- Perícias concluídas: Período 01/2020 a 12/2020:

Tipo Perícia	Singular	Junta	Junta por Videoconferência	Total Geral
LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE	123	28	0	151
LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA	20	0	0	20
AVALIAÇÃO PARA FINS DE ISENÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA SOBRE A APOSENTADORIA	5	1	0	6
LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE POR JUNTA OFICIAL	0	3	0	3
REMOÇÃO POR MOTIVO DE DOENÇA DO PRÓPRIO SERVIDOR	0	4	0	4
AVALIAÇÃO DA NECESSIDADE DE HORÁRIO ESPECIAL PARA SERVIDOR PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	0	4	0	4
AVALIAÇÃO DA NECESSIDADE DE HORÁRIO ESPECIAL PARA SERVIDOR COM FAMILIAR/DEPENDENTE PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	0	2	0	2
LICENÇA POR ACIDENTE EM SERVIÇO OU MOLÉSTIA PROFISSIONAL	2	0	0	2
AVALIAÇÃO DE IDADE MENTAL PARA FINS DE CONCESSÃO DE AUXÍLIO PRÉ-ESCOLAR	0	1	0	1
REMOÇÃO POR MOTIVO DE DOENÇA DO CÔNJUGE, COMPANHEIRO OU DEPENDENTE QUE VIVA ÀS EXPENSAS DO SERVIDOR	0	2	0	2
AVALIAÇÃO DA CAPACIDADE LABORATIVA PARA FINS DE READAPTAÇÃO	0	1	0	1
Total	150	46	0	196

Singular 76,53%

Junta 23,47%

Junta por Videoconferência 0,00%

Fonte: Acervo DASPE/DGP – Exercício 2020

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE SERVIDORES

Para atender as demandas de pessoal e o interesse institucional, limitado à disponibilidade orçamentária e quantidade de vagas disponíveis e autorizadas para provimento, a seleção de servidores para ocuparem cargos efetivos ocorre por meio de edital de concurso público, seguido das provas e/ou provas e títulos, conforme preveem a Constituição

Federal de 1988, a Lei nº 8.112/90 e o Decreto nº 6.944/09. No caso das contratações de professores substitutos, esta ocorre mediante processo seletivo simplificado, observando-se o que prevê a Lei nº 8.745, de 09 de dezembro de 1993. No ano de 2020, foram nomeados e empossados 02 (dois) Técnicos Administrativos em Educação, 1 (um) professor efetivo, e contratados 16 (dezesesseis) professores substitutos, conforme demanda da área de ensino.

Tabela 57 - Quantitativo de Admissão e Contratação

Admissão de Técnicos-administrativos em Educação	2
Admissão de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico	1
Contratação de Professor Substituto	16

Fonte: Acervo de dados da DIMOV (2020)

ALOCAÇÃO, REMOÇÃO E REDISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES

Após aprovação em concurso público ou processo seletivo, os servidores são alocados, conforme sua área, sendo lotados no Campus o qual demandou aquela necessidade de pessoal.

Ocorreram no Cefet/RJ, 61 (sessenta e uma) remoções internas no ano de 2020. Além disso, a Instituição, no decorrer do ano de 2020, recebeu 15 (quinze) servidores por redistribuição de outras instituições federais de ensino, atendendo às necessidades da Administração, além de ter liberado 8 (oito) servidores para outras instituições por redistribuição, sempre com contrapartida, conforme legislação.

Tabela 58 – Redistribuição de servidores

Redistribuições para o Cefet/RJ		Redistribuições para outros órgãos	
1	ADMINISTRADOR	ADMINISTRADOR	2
1	ARQUIVISTA	ASSISTENTE DE ALUNO	1
1	ASSISTENTE DE ALUNO	EBTT	5
1	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	TOTAL	8
2	BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA		
1	CONTADOR		
1	ENGENHEIRO-AREA		
4	EBTT		
1	PSICOLOGO AREA		
1	TECNICO DE LABORATORIO AREA		
1	TECNICO EM ALIMENTOS E LATICINIOS		
15	TOTAL		

Fonte: Acervo de dados da DIMOV (2020)

Paralelamente, ocorreram outros tipos de movimentação de servidores. Tivemos 6 (seis) servidores do Cefet/RJ cedidos para outros órgãos e 2 (dois) servidores de outras instituições cedidos para o Cefet/RJ, e 3 (três) servidores do Cefet/RJ em colaboração técnica em outros órgãos.

Tabela 59 – Movimentações de servidores

Movimentações do Cefet/RJ para Outros Órgãos		Movimentações de Outros Órgãos para o Cefet/RJ	
CESSÕES		CESSÕES	
2	ARQUIVISTA	EBTT	2
2	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO		
1	AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO	COLABORAÇÃO TÉCNICA	
1	EBTT		0
COLABORAÇÃO TÉCNICA			
1	AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO		
1	ASSISTENTE DE ALUNO		
1	PEDAGOGO		

Fonte: Acervo de dados da DIMOV (2020)

Detalhamento da despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista), evolução dos últimos anos e justificativa para o aumento/a diminuição.

Existem diversas situações funcionais existentes na folha de pagamento do Cefet/RJ, sendo que as que representam o maior montante na despesa de pessoal são os Servidores ATIVOS PERMANENTES, seguidos pelos servidores aposentados e pensionistas.

Observa-se uma diminuição significativa da folha de pagamento anual de 2019 para 2020. Tal diminuição pode ser relacionada à pandemia do COVID 19, na qual os servidores foram colocados em trabalho remoto e deixaram de receber benefícios como auxílio transporte e adicionais ocupacionais. A Lei Complementar 173/2020 também trouxe restrições e limitações para novos provimentos.

Tabela 60 – Valor Anual da Folha de Pagamento por Situação

SITUAÇÃO VÍNCULO	REMUN
APOSENTADO	88.471.041,72
ATIVO EM OUTRO ORGAO	704.302,04
ATIVO PERMANENTE	185.005.407,48
CEDIDO/REQUISITADO	12.457,25
COLAB PCCTAE E MAGIS	0,00
CONT.PROF.SUBSTITUTO	1.587.097,92
CONT.PROF.TEMPORARIO	0,00
ESTAGIARIO	0,00
ESTAGIARIO SIGEPE	0,00
EXERC DESCENT CARREI	46.233,12
EXERC. 7 ART93 8112	0,00
EXERCICIO PROVISORIO	0,00
INSTITUIDOR PENSÃO	12.417.390,34
NOMEADO CARGO COMIS.	134.790,32
Total	288.378.720,19

Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

Tabela 61 - Comparativo anual das principais situações da Folha de Pagamento

ANO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
2019	R\$ 227.923.853,19	R\$ 95.556.146,46	R\$ 12.646.722,00
2020	R\$ 185.005.407,48	R\$ 88.471.041,72	R\$ 12.417,390,34
DIFERENÇA	-18,83%	-7,41%	-1,81%

Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

Para exemplificação de folha de pagamento, tomando como referência o mês de dezembro de 2020, temos:

Tabela 62 – Folha de Pagamento – Dezembro/2020

Folha de pagamento de dezembro/2020	
VALOR BRUTO	R\$35.365.069,88
DESCONTO	R\$8.946.703,63
VALOR LÍQUIDO	R\$26.418.366,25
PROVISAO 13º SALÁRIO	R\$2.055.949,73
PROVISAO 1/3 FERIAS	R\$437.236,20

Fonte: DW Siape - Extrator de Dados do Siape (2020)

Todos os processos tramitados para esta DIPAG tiveram seus acertos financeiros referentes ao exercício vigente realizados. Os processos que geraram valores a receber em exercícios anteriores seguiram o rito exigido e aqueles que tiveram as exigências normativas sanadas foram devidamente cadastrados e autorizados em módulo próprio e tiveram seus pagamentos realizados ao longo do ano de acordo com cronograma do Ministério da Economia – ME.

Tabela 63 – Rubrica de Pagamentos – Dezembro/2020

RUBRICA	VALOR PAGO (R\$)
Exercícios anteriores	R\$146.072,89
Auxílio Natalidade	R\$ 26.039,37
Ressarcimento à saúde suplementar	R\$ 2.703.677,44
Auxílio pré-escolar	R\$ 1.000.557,00
Auxílio transporte	R\$ 685.623,01

Fonte: Acervo DIPAG/DGP – Exercício 2020

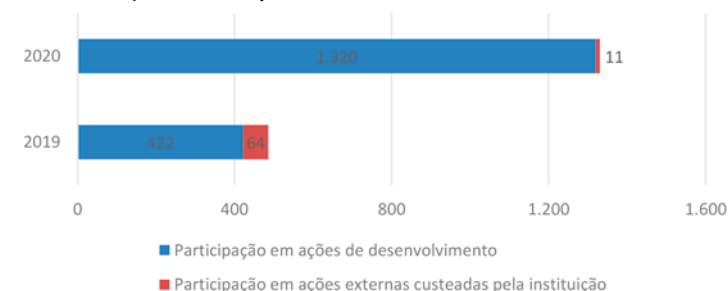
Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia: gratificação de desempenho, progressão funcional, estágio probatório, tabela de remuneração, percentual de cargos gerenciais ocupados por servidores efetivos, detalhes sobre a igualdade de oportunidades na UPC.

A excepcionalidade do ano de 2020 devido à pandemia de COVID-19 impactou diretamente nos processos de acompanhamento de desempenho e de capacitação de servidores. Os principais resultados das atividades desenvolvidas pela Divisão, considerando tais impactos, são apresentados a seguir:

- 2020 foi o primeiro ano de execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), exigindo a adoção de novas formas de levantamento de informações sobre a participação dos servidores em ações de desenvolvimento, particularmente as não ofertadas através da DICAP. Além do registro das ações que foram objeto de custeio ou de concessão de afastamentos pela instituição, foram levantados dados sobre a participação em ações de desenvolvimento através de formulário eletrônico divulgado aos servidores e envio de certificados por correio eletrônico. A informação assim produzida, embora não seja precisa por depender da resposta dos servidores, permite fazer algumas inferências.

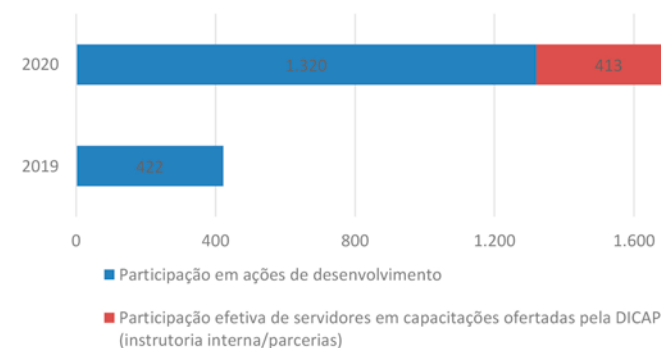
Assim, observou-se que em 2020 a realização de ações de desenvolvimento foi amplamente facilitada pelo aumento da oferta de atividades à distância, resultando no incremento da realização de cursos de capacitação pelos servidores em comparação ao ano de 2019, independente de custeio ou oferta pela instituição.

Gráfico 21 – Participação em ações de desenvolvimento x participação em ações externas custeadas pela Instituição



Fonte: Relatório de Execução do PDP 2020

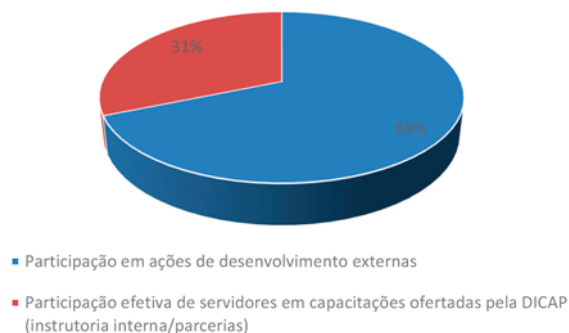
Gráfico 22 – Participação em ações de desenvolvimento x participação em ações ofertadas pela Instituição



Fonte: Relatório de Execução do PDP 2020

No que se refere às capacitações ofertadas pela instituição, foram privilegiadas as ações de desenvolvimento que pudessem facilitar a adaptação dos métodos e fluxos de trabalho ao ambiente remoto e às ferramentas digitais, tendo sido realizadas 5 capacitações com instrutoria interna ou em parceria com outras IFEs, responsáveis pela capacitação e qualificação, sem custos para a instituição, de 413 (quatrocentos e treze) servidores (concluintes com aproveitamento), perfazendo 31% de todas as ações de desenvolvimento informadas em 2020.

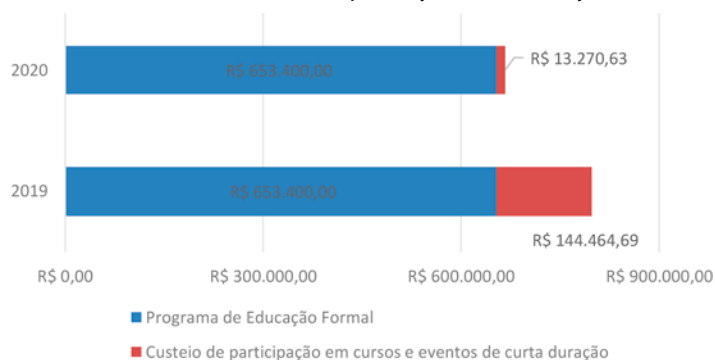
Gráfico 23: Ações de desenvolvimento externas x capacitações ofertadas pela instituição



Fonte: Relatório de Execução do PDP 2020

Além das capacitações ofertadas sem custos pela instituição, o Cefet/RJ investiu R\$ 13.270,63 em ações de desenvolvimento que suprissem necessidades não atendidas pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), conforme previsão na Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP); bem como deu continuidade ao Programa de Educação Formal, com o curso de Mestrado em Sistemas de Gestão realizado em parceria com a Universidade Federal Fluminense, totalizando o investimento de R\$ 666.670,63 em ações de desenvolvimento.

Gráfico 24 – Investimento em Capacitação e Qualificação



Fonte: Relatório de Execução do PDP 2020

Quanto ao acompanhamento do desempenho, a possibilidade desigual de adaptação dos métodos, fluxos e relações de trabalho de todos os servidores, somado à impossibilidade de adequação, em tempo hábil,

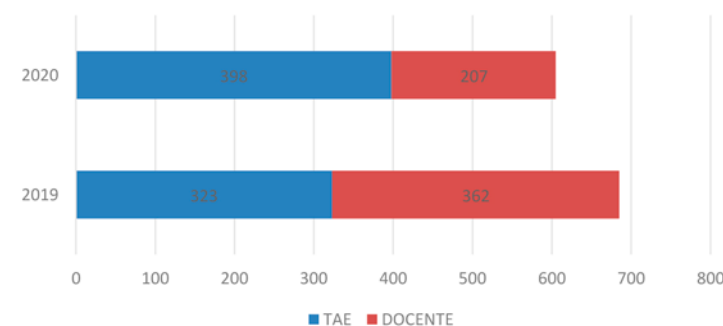
do processo de avaliação de desempenho de servidores técnico-administrativos estáveis, a instituição optou por não realizar, em 2020, a avaliação de desempenho de servidores da carreira técnico-administrativa, que ocorre em outubro de cada ano. Esta opção não afetará a concessão de progressões por mérito em 2021 para os servidores técnico-administrativos estáveis, que será feita com base na avaliação de 2019.

Não obstante, as avaliações de desempenho de servidores em estágio probatório e de servidores das carreiras docentes, cujos processos de avaliação exigiam menos adequações ao contexto do trabalho remoto durante a pandemia, foram mantidas, com os seguintes resultados:

- I. O acompanhamento do desempenho dos servidores técnico-administrativos em estágio probatório resultou em 17 avaliações realizadas – cobertura de 100%.
- II. Nas carreiras docentes, com menor periodicidade de avaliação de desempenho, o número de avaliações realizadas acompanha o das progressões e promoções concedidas aos servidores destas carreiras em 2020: 207 (duzentas e sete).

Considerando a concessão de progressões e promoções funcionais a ambas as carreiras com base em avaliação de desempenho, conforme as normativas vigentes, o Cefet/RJ totalizou 605 (seiscentas e cinco) progressões concedidas em 2020 – uma redução de 11,7% em relação ao ano de 2019.

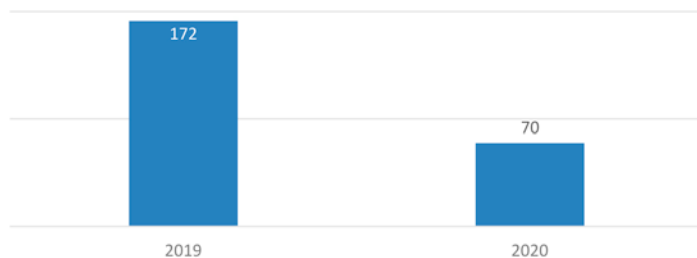
Gráfico 25 – Progressões / promoções concedidas nas carreiras docentes e técnico-administrativas



Fonte: SIAPE (2020)

As progressões por capacitação, concedidas conforme a carga horária de participação dos servidores da categoria Técnico-Administrativa em Educação em ações de desenvolvimento, reduziram 59% em relação ao ano de 2019, sendo concedidas 70 (setenta) progressões em 2020.

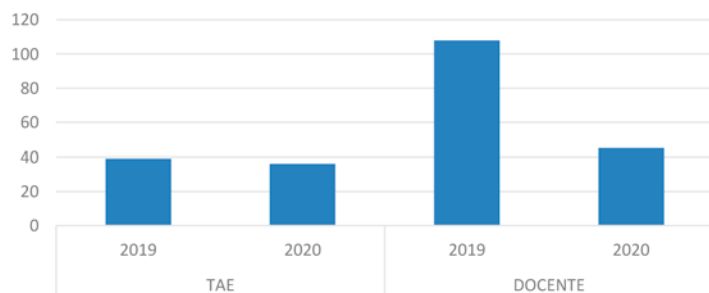
Gráfico 26 – Progressões por capacitação concedidas (servidores técnico-administrativos)



Fonte: SIAPE (2020)

O Incentivo à Qualificação e a Retribuição por Titulação, que compõem a estrutura remuneratória das carreiras Técnico-Administrativa em Educação e Docente respectivamente, foram concedidas conforme o gráfico abaixo, com queda em ambas as categorias, porém mais acentuada na categoria docente.

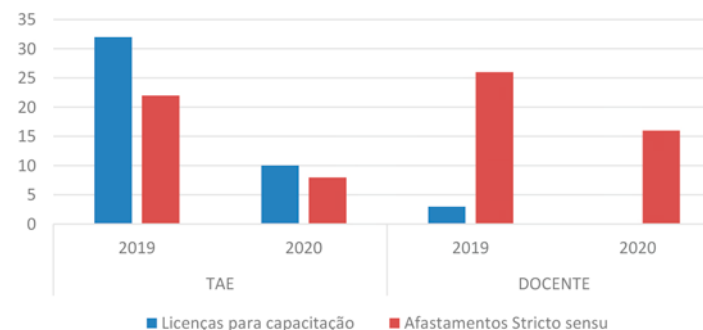
Gráfico 27 – Incentivos à Qualificação e Retribuições por Titulação concedidas



Fonte: SIAPE (2020)

Em 2020, a concessão de afastamentos para capacitação ou qualificação do quadro de servidores apresentou queda significativa em relação ao ano de 2019, sendo mais intensa na carreira docente: 33,3% nos afastamentos de servidores técnico-administrativos e 55,2% para servidores docentes. Os afastamentos de 2020 ficaram assim distribuídos:

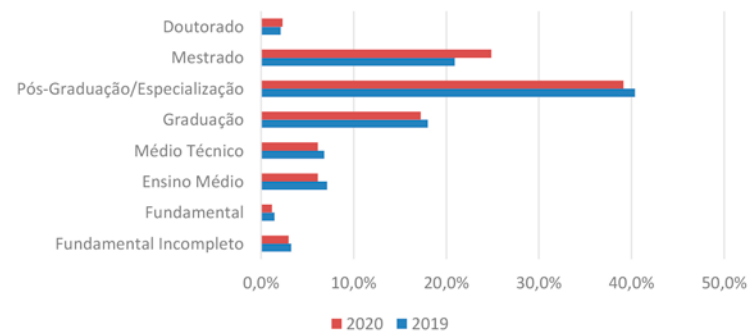
Gráfico 28 – Distribuição dos afastamentos para capacitação / qualificação concedidos



Fonte: DICAP (2020)

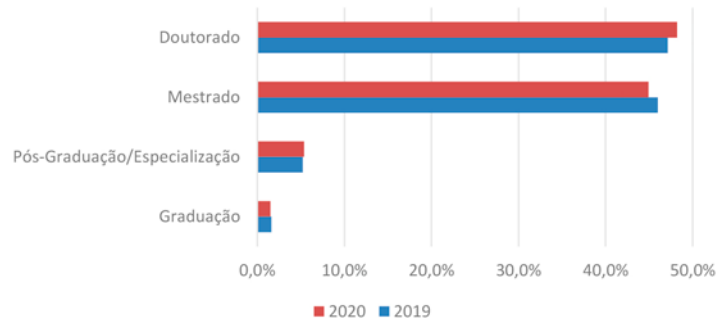
Os gráficos a seguir apresentam a evolução da escolaridade dos servidores em 2019 e 2020:

Gráfico 29 – Panorama de Escolaridade dos servidores técnico-administrativos



Fonte: DICAP (2020)

Gráfico 30 – Panorama de Escolaridade dos servidores docentes



Fonte: SIAPE (2020)

Os resultados apresentados demonstram a progressiva otimização dos incentivos e investimentos em desenvolvimento dos servidores de ambas as carreiras, com o conseqüente incremento nos níveis de capacitação e qualificação, que constitui uma das vias de realização dos objetivos institucionais, na busca de excelência na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

DISTRIBUIÇÃO DOS CARGOS GERENCIAIS

Os cargos de direção (CD's), funções gratificadas (FG's) e funções de coordenação de curso (FCC) do Cefet/RJ são ocupados apenas por servidores públicos federais conforme dispõe a Lei nº 12.772/2012. Estes cargos são de livre nomeação e exoneração, conforme interesse da administração. Para os CD's e FG's, a nomeação ou designação ocorre, normalmente, conforme indicação da chefia imediata e/ou intermediária e aprovação da Direção-Geral. Nos casos de FCC, as indicações ocorrem mediante consulta e votação do respectivo Colegiado, sendo os Coordenadores de Curso designados pelo Diretor. Ao final do ano de 2020 constavam 276 (duzentos e setenta e seis) cargos gerenciais ocupados, distribuídos entre os diversos códigos e níveis, limitados ao quantitativo liberado pelo MEC, e 149 (cento e quarenta e nove) ocorrências de nomeações, exonerações, designações e dispensas, ao longo do ano, conforme tabelas a seguir:

Tabela 64 – Distribuição dos cargos gerenciais

Quantitativo de cargos gerenciais ocupados		Quantitativo de ocorrências de mudanças de cargos gerenciais	
NIVEL FUNÇÃO	QUANT.		
CD-0002	1	Nomeação CD	24
CD-0003	13	Exoneração CD	21
CD-0004	30	Designação FG/FCC	64
FG-0001	53	Dispensa FG/FCC	40
FG-0002	68	TOTAL	149
FG-0003	27		
FUC-0001	84		
Total	276		

Fonte: Acervo de dados da DIMOV e DW – Extrator de Dados do SIAPE (2020)

Principais desafios e ações futuras.

O ano de 2020 foi atípico para todos em razão da pandemia. Na área de Gestão de Pessoas, os impactos foram imensos. Todos os servidores tiveram que se adaptar a uma nova modalidade de trabalho, de forma remota, de maneira repentina, que teve que ser orientada e conduzida pelo DGP. Novas regulamentações surgindo ao longo dos dias, servidores sofrendo diferentes problemas de saúde em razão da pandemia e da nova realidade, como estresse, ansiedade, depressão, etc. Não foi possível executar normalmente o planejamento anteriormente feito para o ano de 2020, com o surgimento de novos desafios e destaque em carências já existentes. A modernização, digitalização e informatização dos processos se tornou prioridade máxima para o funcionamento de forma remota.

O trabalho do DGP continua, assim como em outras organizações públicas brasileiras, está organizado prioritariamente para o atendimento das demandas internas (de setores ou servidores) e externas (normatizações, legislações). Entretanto, o Departamento poderia desempenhar um papel mais propositivo, particularmente no desenvolvimento e valorização dos servidores, favorecendo o cumprimento da missão institucional e, por conseguinte, a melhor prestação de serviços à sociedade.

Buscando transpor esse quadro, o DGP permanece com o planejamento de iniciar uma transição da administração de pessoal para um modelo de gestão de pessoas mais estratégico, como parte da implementação de um modelo de gestão institucional a partir de 2020, conforme proposto no PDI 2020-2024.

Neste plano, convergem as seguintes iniciativas para a área:

- 1) Promover a melhoria das condições de Trabalho, Segurança e Saúde dos Trabalhadores no Cefet/RJ.
- 2) Reestruturar os processos de trabalho do Departamento de Gestão de Pessoas, buscando maior articulação entre as Divisões internas e entre o Departamento e outros setores da instituição. Esta reestruturação envolve informatizar processos, otimizar fluxos de trabalho, reorganizar as atribuições e funções de cada divisão do Departamento, dimensionar a força de trabalho, além de estruturar os campi para que tenham representantes locais da área de gestão de pessoas.
- 3) Reestruturar a gestão do Desenvolvimento de Pessoas, fortalecendo e aprimorando programas e iniciativas de crescimento e valorização dos servidores.

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO - DIRAP

A Diretoria de Administração e Planejamento é o órgão encarregado de prever, prover e executar atividades relacionadas com a administração, planejamento, execução financeira e contábil do orçamento do Cefet/RJ, e encontra-se dividida em quatro Departamentos:

- Departamento de Gestão Orçamentária (DGORC) – responsável pelo planejamento, coordenação, e execução dos créditos e limites orçamentários para atendimentos das demandas das áreas meio e finalísticas;
- Departamento de Contabilidade e Finanças (DECOF) – responsável pela execução financeira por meio da liquidação e pagamento dos recursos empenhados e pelo gerenciamento e conformidade da gestão contábil do Cefet/RJ;
- Departamento de Administração (DEPAD) – responsável pelas aquisições, licitações e contratos administrativos deste Centro Federal, incluindo ainda a elaboração do Plano Anual Contratações – PAC;

• Departamento de Material e Patrimônio (DEMAP) – responsável pelo recebimento, controle e avaliação de bens móveis e imóveis do Cefet/RJ. De acordo com os princípios da Contabilidade Pública, e dada a necessidade de segregação de funções o DEMAP foi criado em abril de 2020. Sua criação tem como finalidade otimizar o controle patrimonial separado do controle dos ativos, visando o atendimento com mais presteza e qualidade às demandas da comunidade, assim como, buscar tecnologias modernas de suma importância para a gestão patrimonial.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A Gestão Contábil do Cefet/RJ encontra-se separada nos dois departamentos especializados: o Departamento de Gestão Orçamentária - DGORC e o Departamento de Contabilidade e Finanças – DECOF, sendo esse último responsável pela gestão contábil da Instituição.

Tabela 65 - Dotação e Execução da Despesa por AÇÃO 2020, 2019, 2018 em R\$ Milhões

Projeto/ Atividade	Dotação Atualizada (R\$ milhões)			Despesa Empenhada (R\$ milhões)			Despesa Liquidada (R\$ milhões)			Despesa Paga (R\$ milhões)			Variação R\$ (R\$ milhões)		Variação R\$%		RP Pago (R\$ milhões)		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020/2019	2019/2018	2020/2019	2019/2018	2020	2019	2018
20TP - Ativos civis da União	215,11	222,97	204,55	212,20	219,47	203,07	212,20	219,47	203,07	193,35	199,27	183,29	-5,92	15,98	-0,03	0,09	193,35	19,78	-
0181 - Aposentadorias e pensões civis da União	118,00	116,65	107,24	116,56	115,12	106,73	116,56	115,12	106,73	107,70	106,19	98,28	1,51	7,91	0,01	0,08	107,70	8,44	-
09HB - Contribuição da União, de suas autarquias e fundações	43,61	40,70	42,43	43,46	37,69	39,69	43,46	37,69	39,69	43,42	37,69	39,69	5,74	-2,00	0,15	-0,05	43,42	0,00	-
20RL - Funcionamento de instituições federais de educação profissional	39,83	43,38	37,04	27,05	35,94	36,81	27,05	24,57	25,16	20,92	24,36	23,56	-3,44	0,80	-0,14	0,03	20,92	12,10	23,56
212B - Benefícios obrigatórios aos servidores civis, empregados, militares	12,72	13,15	13,00	9,68	12,65	12,81	9,68	12,65	12,81	8,93	11,62	-11,74	-2,68	23,36	-0,23	-1,99	8,93	0,00	-
2994 - Assistência aos estudantes das instituições federais de educação	8,50	8,80	7,56	8,50	7,57	7,56	8,50	7,48	6,69	7,65	7,47	6,66	0,18	0,81	0,02	0,12	7,65	0,78	0,75
2004 - Assistência médica e odontológica aos servidores civis	2,97	3,14	3,22	2,76	3,06	3,20	2,76	3,03	3,17	2,53	2,80	2,92	-0,27	-0,12	-0,10	-0,04	2,53	0,25	-
20RG - Reestruturação e modernização de instituições federais	0,50	2,00	1,00	-	7,52	0,89	-	0,03	-	-	0,01	-	-	-	-	-	-	2,60	4,98
4572 - Capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação	0,90	1,09	0,45	0,66	0,16	0,17	0,66	0,11	0,14	0,55	0,11	0,12	0,44	-0,01	4,07	-0,10	0,55	0,05	0,05
00PW - Contribuições a entidades nacionais	0,10	0,11	0,13	0,10	0,09	0,08	0,10	0,09	0,08	0,00	0,09	0,08	-0,08	0,01	-0,95	0,08	0,00	0,00	-
00OQ - Contribuições a organismos internacionais	0,01	0,01	0,01	-	0,00	0,01	-	-	0,01	-	-	0,01	-	-	-	-	-	0,00	-
0005 - Sentenças judiciais transitadas em julgado (precatórios)	0,34	0,06	0,77	0,34	0,00	-	0,34	-	-	0,34	-	-	-	-	-	-	0,34	0,00	-
Outros - Ações Diversas Sem Dotação ou pertencentes a ações descontinuadas em 2020	-	0,00	-	-	*1,84	0,13	-	0,34	0,10	-	0,34	0,10	-	-	-	-	-	0,00	0,26

Fonte: SIOP (2020)

Sobre as despesas constitucionais em 2020, a ação 212B agrega as principais ações centralizando as despesas com auxílios obrigatórios tais como: auxílio transporte, alimentação, natalidade entre outros indicados na tabela anterior na alínea "Outros".

Já a ação 20RL, que corresponde ao Funcionamento da Instituição, houve um decréscimo de disponibilidade orçamentária em 10% comparado com 2019. O orçamento empenhado em 2020 corresponde a 68% da dotação disponibilizada. 2020 foi considerado um ano atípico por ter sido implementado o teletrabalho de forma necessária para proteger

os servidores contra a exposição ao Covid-19. Com isso, a grande parte dos custos destinado à manutenção da instituição foi menor do que o planejado pois a mesma se manteve com o mínimo necessário para seu funcionamento. Como o teletrabalho foi implementado de forma compulsória, sem um planejamento adequado e a insegurança de como seria o ano por conta desta pandemia, a Instituição se concentrou em se comprometer com os custos necessários para manter a instituição e em auxiliar os estudantes para que os mesmos pudessem se adequar a esta nova realidade. O Cefet/RJ disponibilizou R\$ 2,25 milhões em auxílio de inclusão digital dos estudantes.

Tabela 66 - Dotação e Execução da Despesa em 2020, 2019, 2018 em R\$ Milhões

Grupo Despesa	Dotação Atualizada			Despesa Empenhada			Despesa Liquidada			Despesa Paga			Variação		RP Pago 2020
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	R\$	%	
PAGAMENTO DE PESSOAL	377,05	380,38	355,00	372,30	372,28	349,49	372,52	372,27	349,49	344,81	343,14	321,26	1,67	0,5%	29,12
CUSTEIO	62,27	64,52	54,46	46,71	57,47	50,76	42,40	47,60	47,23	40,44	46,19	44,35	-5,75	-14,2%	4,80
INVESTIMENTO	3,26	7,14	7,95	2,04	3,72	10,89	0,14	0,31	0,93	0,14	0,26	0,83	-0,12	-89,8%	3,30

Fonte: Tesouro Gerencial (2020)

Conforme verificado na tabela "DOTAÇÃO E EXECUÇÃO DA DESPESA EM 2020, 2019 E 2018 EM R\$ MILHÕES" houve uma diminuição da despesa devido a um pequeno corte de orçamento, sendo a maior parte reduzida se concentrou na disponibilização de investimento.

A Lei Orçamentária Anual de 2020 - LOA 2020 consignou ao Cefet/RJ dotação orçamentária atualizada de R\$ 442 milhões, para atendimento dos oito Campi distribuídos no estado do RJ, sendo 84% desse total destinados às despesas com folha de pessoal ativas e inativas.

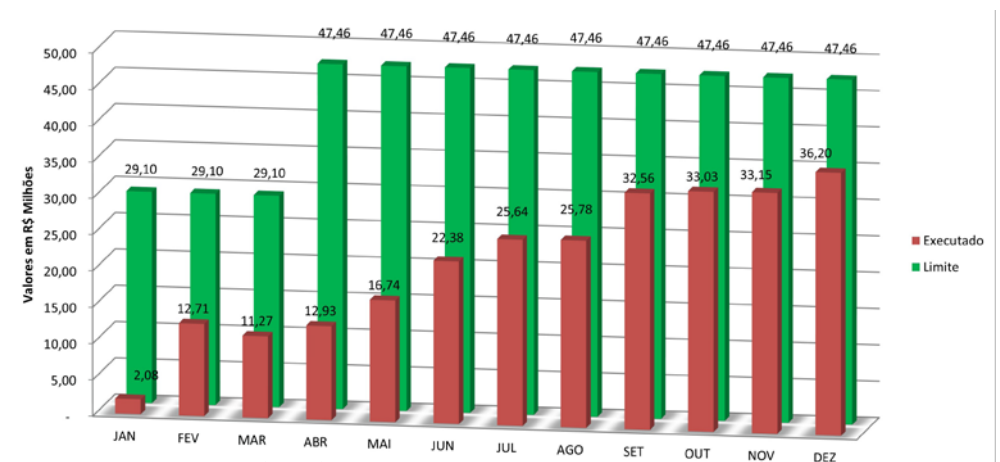
Iniciou-se em 2020 no Brasil um novo modo de trabalho devido à pandemia – COVID 19 na qual o teletrabalho foi implementado sem o devido planejamento institucional. Dessa forma houve um período que a instituição se adequou a essa nova modalidade de trabalho.

Foram consignados na LOA R\$ 1,931 milhões com despesas de investimentos discricionários e R\$ 1,78 milhões através de Emenda Parlamentar Individual para serem executados de acordo com planos de trabalho específicos.

Assim, foram empenhados 100% do orçamento de investimentos discricionários e cerca de 7% do recurso de Emenda Parlamentar pois os solicitantes responsáveis pelos recursos via Emenda Parlamentar tiveram dificuldades

para apresentar os documentos necessários para a abertura de certame licitatório. Com advento do COVID-19, o trabalho remoto mostrou-se prejudicado devido à ausência de processos eletrônicos na UG. Tal tramitação onerou o tempo de execução em grande escala, impossibilitando a execução em 2020. Além disso, as cotações para atender o objeto do plano de trabalho mostraram-se superior ao orçamento recebido via emenda parlamentar.

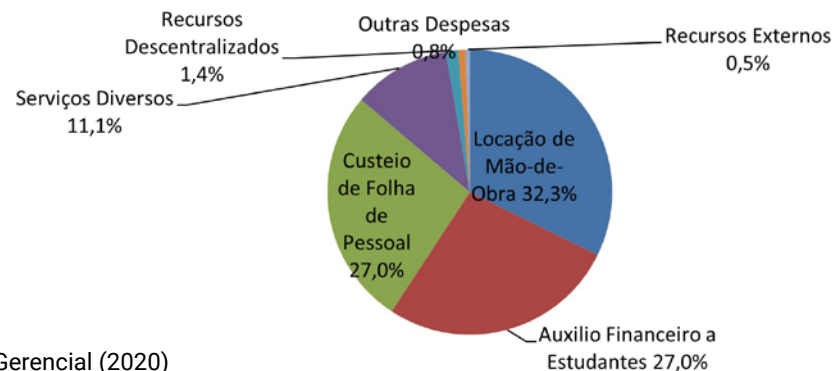
Gráfico 31 - Limite X empenhos emitidos



Fonte: Tesouro Gerencial (2020)

Devido ao novo cenário por conta da pandemia e a liberação parcial do orçamento, a Instituição se resguardou em relação aos empenhos no início do ano e se esforçou em realizar as despesas necessárias neste ano atípico mais ao longo do 2º semestre. No fim do 1º semestre de 2020 foi liberado o orçamento contingenciado para que pudesse ser utilizado para empenhar as despesas em aberto e assim dar andamento ao que foi planejado para o ano.

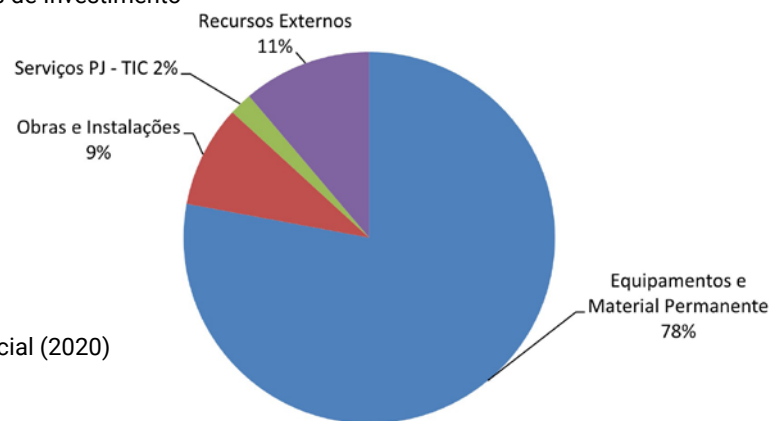
Gráfico 32 - Despesas de custeio corrente



Fonte: Tesouro Gerencial (2020)

O Cefet/RJ teve em 2020 cerca de 59% do custeio pago para despesas de Folha de Pessoal e Contratação de Mão-de-Obra Dedicada, essenciais ao funcionamento desta instituição. O fomento do ensino teve 27% do montante pago para auxílios por meio de bolsas de assistência ao estudante, de pesquisa e de extensão para a comunidade discente. Esse auxílio aos estudantes também se concentrou nas bolsas de inclusão digital por conta do tele-ensino devido à pandemia. As demais despesas de custeio abrangem com materiais para funcionamento administrativo e acadêmico, e, também os demais serviços, incluindo os essenciais tais como das concessionárias de fornecimento de energia elétrica, água e esgoto, telefonia, entre outros.

Gráfico 33 - Despesas de Investimento



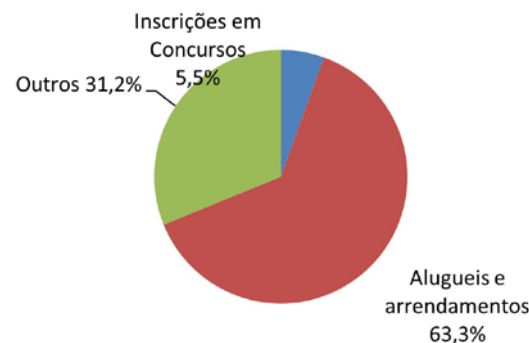
Fonte: Tesouro gerencial (2020)

O Cefet/RJ teve em 2020 cerca de 78% do investimento pago para aquisição de equipamentos e material permanente. Esse gasto foi feito para que os servidores pudessem estar mais preparados para este novo cenário de teletrabalho e com recursos compatíveis para o melhor andamento da instituição. Por outro lado, as obras foram paralisadas até que houvesse uma segurança maior por conta da transmissão do vírus, com isso nem todas as obras foram finalizadas durante o ano.

Arrecadação de receitas próprias

Houve uma grande redução em comparação com o exercício anterior a arrecadação com inscrições em concursos e seleção processos de seleção e com isso ela deixou de ser a principal fonte de receitas próprias para o Cefet/RJ, sendo agora a principal fonte a de aluguéis e arrendamento. 2020 foi considerado um ano atípico devido à pandemia e como a mesma permanece fechada, a Instituição resolveu reduzir o valor de alguns contratos de arrendamento para que não houvesse prejuízo para os arrendatários, pois estes auferem receitas através principalmente através do fluxo de pessoas. Assim, comparado com o ano de 2019 a arrecadação de receitas próprias teve uma redução em torno de 70%, cerca de R\$ 1.170.000,00.

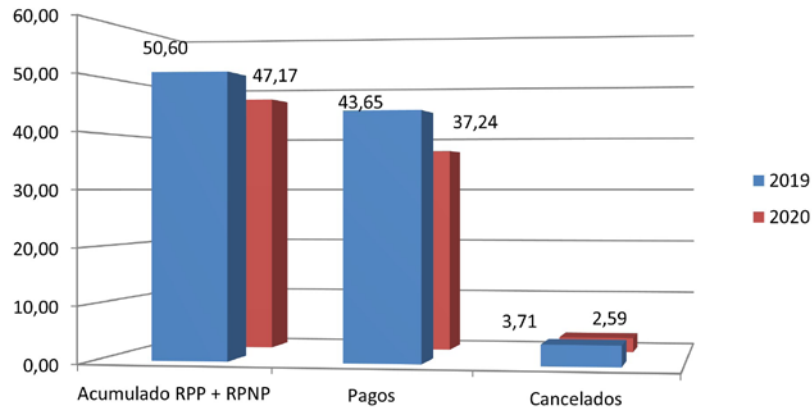
Gráfico 34 - Arrecadação de receitas próprias 2020



Fonte: Tesouro gerencial (2020).

Comparando com 2019, 2020 acumulou menos restos a pagar, porém por outro lado pagou menos que no ano anterior e tendo menos Restos a pagar cancelados. Isso mostra que há um compromisso maior em receber o que foi comprometido pelo fornecedor e assim sendo mais fiel ao que foi planejado.

Gráfico 35 - Restos a pagar processados e não processados



Fonte: Tesouro gerencial (2020)

Principais Desafios e Ações Futuras

DESAFIOS

Manter atualização tecnológica necessária para o ensino de qualidade e o bom funcionamento de todas as estruturas do Cefet/RJ, a despeito das limitações orçamentárias implantadas pela Emenda Constitucional nº 95/2016.

- Manter o atendimento satisfatório às demandas da comunidade acadêmica mesmo diante da dificuldade da implementação do teletrabalho.
- Otimizar a utilização de recursos de serviços essenciais ao funcionamento, tais como fornecimento de água e energia elétrica, visando a redução do custo fixo.

AÇÕES FUTURAS

As receitas do Cefet/RJ são representadas em quase sua totalidade pelas dotações recebidas diretamente do Ministério da Educação. Em razão disso, o Cefet/RJ dará continuidade às atividades para promover capacitação dos servidores para a melhoria nas contratações de bens e serviços que contribuam para a melhor utilização dos recursos disponíveis e implementar processo eletrônico para que haja uma maior efetividade na utilização do orçamento e diminuir o tempo de aquisição de insumos necessários para o melhor aproveitamento do orçamento.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Conformidade legal:

Nos processos de compras concluídos, os principais enquadramentos legais são:

- Inexigibilidades destinadas à capacitação de servidores: artigo 25, inciso II da Lei nº 8.666/1993.
- Dispensas previstas no artigo 24, da Lei nº 8.666/1993.
- Pregão Eletrônico: Lei nº 10.520/2002 e Decreto nº 10.024/2019.

Processos de Contratação em 2020

Número total de Pregões: 10

Total de Inexigibilidades: 15

Inexigibilidades destinadas à capacitação de servidores: 13

Total de Dispensas de Licitação: 10

Cotações Eletrônicas: 6

Contratações mais relevantes:

Dentre as contratações feitas pelo Cefet/RJ, destacam-se os serviços continuados com cessão de mão de obra, como limpeza, manutenção predial e vigilância, por serem serviços essenciais e contratações de grande vulto. Entre as contratações diretas, destacam-se o atendimento às demandas de capacitação dos servidores, através do investimento em cursos, congressos e eventos.

Destaca-se também no ano de 2020 a contratação de empresa para fornecimento de Kits de Gêneros Alimentícios para os alunos do Cefet/RJ em situação de vulnerabilidade, diante da crise econômica gerada pela pandemia do novo Corona vírus.

A Dispensa 05/2020 foi realizada, formalizando a contratação no valor de R\$ 201.312,00; fornecendo cerca de 2796 cestas básicas aos alunos da educação básica.

Destaca-se na tabela a seguir, os contratos relativos às obras em andamento no ano de 2020:

Tabela 67 – Obras em andamento

Nº da Licitação	RDC 01/2018	RDC 02/2018	RDC 06/2018	RDC 01/2019	RDC 02/2019	RDC 05/2019	RDC 03/2019
Contrato	Contrato nº 36/2018	Contrato nº 38/2018	Contrato nº 41/2018	Contrato nº 35/2019	Contrato nº 42/2019	Contrato nº 10/2020	Contrato nº 05/2020
Descrição da Obra	Execução de obra e serviços de engenharia destinados à Construção de Fábrica de Aprendizagem e Laboratório de Soldagem no Pavilhão IV e Reforma dos Pavilhões I, IV, e V do Campus Maracanã	Execução de obra e serviços de engenharia destinados à construção de novo prédio com auditório e espaço para construção posterior de novas salas no Campus Nova Friburgo	Execução de obra e serviços de engenharia destinados à reforma do bloco L do Campus Maracanã	Readequação de espaço e demais serviços destinados ao fornecimento e instalação, no campus Petrópolis do Cefet/RJ de elevadores e plataforma elevatória para acessibilidade de pessoas com deficiência _PcD.	Construção da nova subestação de entrada simplificada e instalação de novos quadros de baixa tensão no campus Nova Friburgo.	Execução de obras civis de readequação de espaço e demais serviços destinados à expansão e modernização da subestação do campus Petrópolis do Cefet/RJ	Construção de pátio coberto com cantina e xerox, construção de guarita com hall de entrada e pavimentação de trecho do terreno do campus Valença do Cefet/RJ.
Campus	Maracanã	Nova Friburgo	Maracanã	Petrópolis	Nova Friburgo	Petrópolis	Valença
Status	Em andamento	Contrato com vigência expirada em 28/02/2021. Não prorrogou devido ao SICAF	Contrato com vigência expirada, apuração de sanções à empresa	Em andamento	Em andamento	Em andamento	Em andamento
Data de Início	14/12/2018	15/01/2019	16/01/2019	07/11/2019	12/12/2019	24/06/2020	13/02/2020
Data Prevista de Término	22/07/2021	28/02/2021	15/04/2020	07/11/2021	18/04/2021	24/06/2021	30/04/2021
CNPJ da Empresa	11.406.882/0001-06	04.777.011/0001-33	11.676.676/0001-16	31.650.389/0001-44	23.047.748/0001-45	10.811.866/0001-36"	13.081.451/0001-42"
Empresa	Construtora Terra Branca	E M NEVES	ENGE SERVICE	DES SERVIÇOS EM ELEVADORES LTDA	GPOWER SOLUTION ENGENHARIA - EIRELLI	3A MARQUES	ESPAÇO FUNCIONAL ARQUITETURA E REFORMAS EIRELI
Valor	R\$ 830.580,69	R\$ 893.515,45	R\$ 509.106,40	R\$ 473.663,77	R\$ 147.249,07	R\$ 193.070,60	464.036,46
Processo	23063.001583/2018-92	23063.001946/2018-26	23063.002895/2018-21	23063.001094/2019-30	23063.001358/2019-79	23063.003730/2019-71	23063.002161/2019-30

Fonte: Controle próprio – Divisão de Contratos (2020)

A tabela a seguir, demonstra o detalhamento dos gastos das contratações por finalidade e especificação dos tipos de serviços contratados para o funcionamento administrativo, bem como, descreve as principais inexigibilidades de licitação.

Tabela 68 – Gastos por Finalidade

Energia elétrica	R\$ 2.767.757,00	Detalhamento
Recepção	R\$ 1.732.962,00	
Vigilância	R\$ 5.828.702,00	
Limpeza	R\$ 4.902.732,00	
Manutenção Predial	R\$ 2.649.880,00	
Água	R\$ 447.407,00	
= Funcionamento Administrativo		R\$ 18.329.440,00
Tecnologia da Informação		R\$ 1.138.438,00*
TOTAL		R\$ 19.467.878,00

Principais inexigibilidades e dispensas de licitação:

Fornecimento de Kits de gêneros alimentícios aos alunos	R\$ 201.312,00
Aquisição de licenças de softwares e sistemas	R\$ 43.492,00

Fonte: SIAFI (2020)

*O valor citado refere-se à conta 1.2.3.1.1.02.01 - Equipamentos de Tecnologia da Informática e Comunicação do SIAFI, de bens permanentes liquidados em 2020.

Principais desafios e ações futuras:

Em relação à área de licitações e contratos, os principais desafios e ações futuras são:

- Melhoria dos processos de compras através da urgente necessidade de implementação no Cefet/RJ de um sistema adequado para abertura e tramitação eletrônica de processos.
- Aprimorar o Planejamento Anual de Compras, ampliando o número de compras e contratações centralizadas, destinadas a todo sistema Cefet/RJ, otimizando a execução dos principais processos de compras.
- Padronizar as operações relacionadas aos processos de compras e treinar os Centros de Custos para melhoria contínua nos processos.
- Captar e treinar novos servidores para compor a equipe de Compras, Licitações e Contratos.

Desafios, fraquezas e riscos na gestão de licitações e contratos:

O planejamento das contratações no Cefet/RJ possui grande complexidade, pois ainda não foi implementado um sistema de tramitação eletrônica de processos, o que limita a melhoria da eficiência das contratações, e dificulta a centralização de compras. É necessário um investimento cada vez maior no planejamento das contratações, já que essa fase é essencial para a eficiência das contratações. Existe também a necessidade de captação de novos servidores para atuarem na área de licitações e contratos.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

O Departamento de Materiais e Patrimônio - DEMAP, criado conforme portaria Cefet/RJ, nº 451, de 30 de abril de 2020, tem a competência de efetuar a gestão dos materiais permanentes e de consumo e imóveis de propriedade do Cefet/RJ, que em conjunto com os 08 campus engloba mais de 140.000 itens e um valor aproximado de R\$ 285 milhões, entre bens de consumo, móveis, imóveis e intangíveis.

Para acompanhar e avaliar esse conjunto de bens, há também a necessidade de pensar na evolução tecnológica para controlar estes bens. A União divulga a portaria Nº 385, de novembro 2018, alterada pela

portaria Nº 232, de junho de 2020, que institui o Sistema Integrado de Gestão Patrimonial - SIADS, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e das empresas públicas, dependentes do Poder Executivo Federal, para o gerenciamento e controle dos acervos de bens móveis, permanentes e de consumo, de bens intangíveis e frota de veículos, observando a evolução constante da legislação pertinente.

Gestão de Patrimônio

A seguir são apresentados os principais investimentos de capital recebidos em 2020 (liquidado):

Tabela 69 - Principais investimentos de capital recebidos em 2020 (liquidado)

Bens de Informática	R\$ 1.883.513,51
Móveis e Utensílios	R\$ 1.282.197,80
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	R\$ 249.050,48
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	R\$ 4.272.786,14
Obras e Instalações	R\$ 193.070,00

Fonte: SIAFI (2020)

Gestão do Patrimônio imobiliário

O controle e a avaliação dos bens imóveis estão registrados no sistema SPIUnet atualizados até 2017. Em 2020, foi criado o Setor de Bens Imóveis que cuidará exclusivamente da gestão dos imóveis do Cefet/RJ. As certidões de ônus Reais dos imóveis foram solicitadas e atualizadas pelos respectivos RGI's. A reavaliação dos imóveis se dará através de contratação de empresa, via licitação, com a finalidade de emitir laudo de avaliação a fim de atualizar os imóveis no SPIUnet, tornando as informações mais atualizadas.

Gestão de Desfazimento de ativos

Processos de Desfazimento: Foram concluídos em 2020 os processos nº 23063.004296/2019-21 (tombos nº 38008, 38284, 44309, 61612) e processo nº 23063.000820/2020-70 (tombos nº 90070), este por meio da IN 04/09/2019 e Portaria CEFET/RJ nº 201, de 09/03/2017.

Figura 12 – Logo SPIUnet



Fonte: <http://spiunet.spu.planejamento.gov.br/> (2020)

Valor total = R\$ 9.911,64 Fonte: SIAFI (2020)

Tabela 70 - Principais custos com serviços prediais

Serviços	R\$ Milhões
Vigilância	R\$ 5,828
Limpeza	R\$ 4,902
Contrato apoio ADM (Recepção)	R\$ 1,732
Energia Elétrica	R\$ 2,767
Manutenção	R\$ 2,649
Despesas com locação	R\$ 0,00
Total	R\$ 17,878

Fonte: SIAFI (2020)

Principais Desafios e Ações Futuras

DESAFIOS

A fim de atender à Portaria N° 232 DE 02 DE JUNHO DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA, o DEMAP junto com a Divisão de Patrimônio está elaborando cronograma para implantação do módulo Patrimônio do SIADS. No sistema já possui reavaliação dos ativos, depreciação e todos os controles necessários para uma boa gestão patrimonial, com previsão de término até 01 de dezembro de 2021, conforme determina a portaria.

Figura 13 – Logo Siads



Fonte: <https://siads.fazenda.gov.br/siadsweb> (2020)

O levantamento dos bens permanentes (Inventário anual) pelas comissões designadas pelas Diretorias Administrativas e Acadêmicas foi prejudicado devido a Pandemia do Covid-19.

AÇÕES FUTURAS

O Manual de Gestão Patrimonial terá nova atualização adicionando procedimento contábeis e rotinas do Almoxarifado. Desta forma, será publicado até o último trimestre do exercício corrente.

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

O Departamento de Contabilidade e Finanças (DECOF) compõe a estrutura da Diretoria de Administração e Planejamento (DIRAP) do Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (Cefet/RJ).

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Cefet/RJ conforme exigências normativas presentes na Lei 4.320 de 1964 e no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

A conformidade contábil é realizada pelo DECOF, conforme os procedimentos descritos no manual SIAFI.

A conformidade de gestão também tem sido realizada por este departamento, através da Seção de Conformidade (SECOD).

Seguindo a disposição normativa, as demonstrações contábeis do Cefet/RJ são:

- Balanço Patrimonial
- Balanço Orçamentário
- Balanço Financeiro
- Demonstração dos Fluxos de Caixa
- Demonstração das Variações Patrimoniais

As demonstrações contábeis foram elaboradas observando as normas contábeis vigentes no Brasil, a saber: lei 4320/64, Lei Complementar 101/2000 (LRF), Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público (NBC TSP) e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

Ressalvas:

O sistema atual de controle patrimonial utilizado pelo órgão, desenvolvido internamente, possui algumas limitações, não sendo possível atender integralmente às necessidades da contabilidade. Entretanto, é relevante destacar que o Cefet/RJ já adquiriu o Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS) e iniciou sua utilização pelos itens de estoque. O processo para implantação do módulo para itens do imobilizado já foi iniciado.

Declaração:

Portanto, considerando os avanços realizados, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis, quais sejam: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4320/64, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público (NBC TSP) e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2020, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Cefet/RJ, exceto no tocante às ressalvas apontadas.

Rio de Janeiro, 05 de março de 2021.

Maria Luísa de Luca Mattos
078814/0-3
Contadora do Cefet/RJ

INFORMAÇÕES ACERCA DO SETOR DE CONTABILIDADE DA UPC (ESTRUTURA, COMPOSIÇÃO, COMPETÊNCIAS, RESPONSABILIDADES, NOMES, CARGOS E PERÍODO DE ATUAÇÃO DOS RESPONSÁVEIS PELA CONTABILIDADE).

Estrutura

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE E FINANÇAS (DECOF)

Chefe do Departamento: Maria Luisa de Luca Mattos

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

- Divisão Financeira (DIFIN)
Chefe da Divisão: Rodrigo dos Santos Teixeira
Período: 01/01/2020 a 31/12/2020
- Divisão de Contabilidade (DCONT)
Chefe da Divisão: Gabriel Epifanio Barbosa
Período: 01/01/2020 a 31/12/2020
- Seção de Conformidade (SECOD)
Chefe da Seção: Marcos dos Santos Silva
Período: 09/09/2020 a 31/12/2020

Competências do Departamento

- Cadastro de usuários para acesso aos sistemas Senha-Rede e SIAFI.
- Registro e baixa de agentes no rol de responsáveis no SIAFI.
- Análise dos balanços da unidade gestora.
- Ajuste de saldos em contas transitórias.
- Emissão trimestral das Notas Explicativas, conforme exigência da Setorial Contábil do MEC.
- Conciliação contábil, conforme relatórios encaminhados, da Divisão de Materiais e Divisão de Patrimônio.
- Inclusão das informações de INSS na GFIP.
- Envio da DIRF.
- Registro da conformidade de operadores.
- Registro da conformidade contábil.
- Solicitação, transferência, devolução e remanejamento de recursos financeiros.
- Liquidação das despesas (folha de pessoal, bolsas, diárias, pagamentos de pessoa física e jurídica e outros).

- Pagamento das despesas liquidadas.
- Recolhimento de impostos federais e municipais.
- Controle de entrada e saída de processos, e arquivamento dos mesmos quando finalizados.
- Autorização das Ordens de Pagamento.
- Inscrição de empenhos em Restos a Pagar.
- Encerramento do exercício de acordo com as orientações da Setorial Contábil do MEC.

Indicações de locais ou endereços eletrônicos em que balanços, demonstrações e notas explicativas estão publicados e/ou podem ser acessados em sua íntegra.

<http://www.cefet-rj.br/dirap>



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2020

PERÍODO
Anual

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021

PAGINA
1

VALORES EM UNIDADES DE REAL

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	ESPECIFICAÇÃO	2020	2019
ATIVO CIRCULANTE	43.539.968,10	41.298.063,00	PASSIVO CIRCULANTE	44.370.910,29	39.318.036,56
Caixa e Equivalentes de Caixa	31.308.075,87	32.899.526,36	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	27.089.320,98	28.425.764,86
Créditos a Curto Prazo	10.959.040,27	-	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	10.959.040,27	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	541.926,25	225.553,25
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	-	7.213.275,44	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Obrigações de Repartição a Outros Entes	-	-
Estoques	1.272.851,96	1.185.261,20	Provisões a Curto Prazo	-	-
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-	Demais Obrigações a Curto Prazo	16.739.663,06	10.666.718,45
VPDs Pagas Antecipadamente	-	-			
ATIVO NÃO CIRCULANTE	298.064.541,44	288.517.479,93	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	Resultado Diferido	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	44.370.910,29	39.318.036,56
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	ESPECIFICAÇÃO		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-		2020	2019
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Reservas de Capital	-	-
Imobilizado	296.463.901,15	286.988.669,23	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
Bens Móveis	115.755.775,61	107.387.083,62	Reservas de Lucros	-	-
Bens Móveis	116.113.030,97	107.744.338,98	Demais Reservas	-	-
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-357.255,36	-357.255,36	Resultados Acumulados	297.233.599,25	290.497.506,37
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	Resultado do Exercício	6.103.169,69	6.261.345,94
Bens Imóveis	180.708.125,54	179.601.585,61	Resultados de Exercícios Anteriores	290.497.506,37	284.176.305,04
Bens Imóveis	184.432.510,10	183.137.244,55	Ajustes de Exercícios Anteriores	632.923,19	59.855,39
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-3.724.384,56	-3.535.658,94	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	297.233.599,25	290.497.506,37
Intangível	1.600.640,29	1.528.810,70			
Softwares	1.600.640,29	1.528.810,70			
Softwares	1.645.683,90	1.583.583,26			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-45.043,61	-54.772,56			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			


MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO	BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EXERCICIO 2020	PERIODO Anual
EMISSAO 05/03/2021	PAGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2020	2019
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	341.604.509,54	329.815.542,93	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	341.604.509,54	329.815.542,93

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	ESPECIFICAÇÃO	2020	2019
ATIVO FINANCEIRO	31.308.075,87	32.899.526,36	PASSIVO FINANCEIRO	45.575.308,18	54.549.154,58
ATIVO PERMANENTE	310.296.433,67	296.916.016,57	PASSIVO PERMANENTE	14.139.678,78	8.500.098,42
			SALDO PATRIMONIAL	281.889.522,58	266.766.289,93

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	ESPECIFICAÇÃO	2020	2019
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	12.076.487,83	16.191.281,34	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	8.794.399,12	8.843.775,08
Atos Potenciais Ativos	12.076.487,83	16.191.281,34	Atos Potenciais Passivos	8.794.399,12	8.843.775,08
Garantias e Contragarantias Recebidas	2.224.828,38	1.304.177,54	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Cong	9.851.659,45	14.887.103,80	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos C	-	-
Direitos Contratuais	-	-	Obrigações Contratuais	8.794.399,12	8.843.775,08
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	12.076.487,83	16.191.281,34	TOTAL	8.794.399,12	8.843.775,08

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-13.708.065,07
Recursos Vinculados	-559.167,24
Educação	-457.987,06
Previdência Social (RPPS)	-
Dívida Pública	-1.550.027,22
Alienação de Bens e Direitos	4.168,99
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Prog	1.444.678,05
TOTAL	-14.267.232,31



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2020

PERÍODO
Anual

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021

PAGINA
1

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	2020	2019
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	427.179.095,04	435.943.197,22
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria		
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições		
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	345.129,20	1.635.825,10
Venda de Mercadorias	-	-
Vendas de Produtos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	345.129,20	1.635.825,10
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	582,82	12.169,93
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	154,86	11.589,44
Variações Monetárias e Cambiais	-	97,76
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	427,96	482,73
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	426.393.806,62	433.826.666,26
Transferências Intragovernamentais	426.387.470,40	433.747.549,93
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências das Instituições Privadas	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-
Outras Transferências e Delegações Recebidas	6.336,22	79.116,33
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	284.516,02	267.237,57
Reavaliação de Ativos	-	-
Ganhos com Alienação	-	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	31.920,00	-
Ganhos com Desincorporação de Passivos	252.596,02	267.237,57
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	155.060,38	201.298,36
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2020

PERÍODO
Anual

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021

PAGINA
2

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	2020	2019
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	155.060,38	201.298,36
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	421.075.925,35	429.681.851,28
Pessoal e Encargos	257.440.571,50	262.875.854,64
Remuneração a Pessoal	203.026.192,64	208.001.431,72
Encargos Patronais	44.838.004,41	39.577.011,01
Benefícios a Pessoal	9.576.374,45	15.297.411,91
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	-	-
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	124.011.690,15	118.961.787,15
Aposentadorias e Reformas	100.373.112,26	99.644.778,99
Pensões	20.755.147,61	19.113.395,08
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	2.883.430,28	203.613,08
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	20.428.749,07	26.367.239,04
Uso de Material de Consumo	484.257,56	1.169.764,79
Serviços	19.736.398,68	24.409.687,28
Depreciação, Amortização e Exaustão	208.092,83	787.786,97
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	5.866,99	8.929,70
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	4.329,69	3.664,65
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	1.537,30	5.265,05
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	1.489.110,46	1.619.236,18
Transferências Intragovernamentais	1.386.233,46	973.219,48
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências a Instituições Privadas	102.877,00	86.770,44
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	-	559.246,26
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	5.342.076,22	8.570.157,58
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	-	-
Perdas com Alienação	-	-
Perdas Involuntárias	-	-
Incorporação de Passivos	5.332.164,58	8.420.604,98
Desincorporação de Ativos	9.911,64	149.552,60



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2020

PERÍODO
Anual

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021

PAGINA
3

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	2020	2019
Tributárias	11.472,67	18.293,21
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	7.472,68	1.293,24
Contribuições	3.999,99	16.999,97
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	12.346.388,29	11.260.353,78
Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	12.329.140,77	11.224.333,04
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	17.247,52	36.020,74
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	6.103.169,69	6.261.345,94

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS

	2020	2019



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2020

PERÍODO
Anual

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021

PAGINA
1

VALORES EM UNIDADES DE REAL

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	1.859.478,00	1.859.478,00	394.884,62	-1.464.593,38
Receitas Tributárias	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receitas de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	987.298,00	987.298,00	316.375,45	-670.922,55
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	987.298,00	987.298,00	315.949,17	-671.348,83
Valores Mobiliários	-	-	426,28	426,28
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	-	-	-	-
Receita Industrial	-	-	-	-
Receitas de Serviços	839.576,00	839.576,00	27.652,25	-811.923,75
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	839.576,00	839.576,00	27.652,25	-811.923,75
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	-	-	-	-
Outras Receitas Correntes	32.604,00	32.604,00	50.856,92	18.252,92
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	32.604,00	32.604,00	48.794,56	16.190,56
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	-	-	2.062,36	2.062,36
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	46.750.453,00	46.750.453,00	-	-46.750.453,00
Operações de Crédito	46.750.453,00	46.750.453,00	-	-46.750.453,00
Operações de Crédito Internas	46.750.453,00	46.750.453,00	-	-46.750.453,00
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Alienação de Bens	-	-	-	-
Alienação de Bens Móveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	-	-	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-


MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL
EXERCÍCIO
2020PERÍODO
Anual

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021PAGINA
2

VALORES EM UNIDADES DE REAL

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-
SUBTOTAL DE RECEITAS	48.609.931,00	48.609.931,00	394.884,62	-48.215.046,38
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	48.609.931,00	48.609.931,00	394.884,62	-48.215.046,38
DEFICIT			420.271.439,48	420.271.439,48
TOTAL	48.609.931,00	48.609.931,00	420.666.324,10	372.056.393,10
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS COM SUPERAVIT FINANCEIRO	-	-	-	-
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS COM EXCESSO DE ARRECADÇÃO	-	-	-	-

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	415.444.890,00	439.333.949,00	418.492.659,76	414.053.627,29	384.387.695,85	20.841.289,24
Pessoal e Encargos Sociais	353.036.079,00	377.057.072,00	372.223.467,52	372.178.754,96	344.475.148,28	4.833.604,48
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	62.408.811,00	62.276.877,00	46.269.192,24	41.874.872,33	39.912.547,57	16.007.684,76
DESPESAS DE CAPITAL	3.712.237,00	3.262.237,00	2.173.664,34	136.054,35	136.054,35	1.088.572,66
Investimentos	3.712.237,00	3.262.237,00	2.173.664,34	136.054,35	136.054,35	1.088.572,66
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	419.157.127,00	442.596.186,00	420.666.324,10	414.189.681,64	384.523.750,20	21.929.861,90
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	419.157.127,00	442.596.186,00	420.666.324,10	414.189.681,64	384.523.750,20	21.929.861,90
TOTAL	419.157.127,00	442.596.186,00	420.666.324,10	414.189.681,64	384.523.750,20	21.929.861,90



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2020	PERÍODO Anual
EMISSÃO 05/03/2021	PÁGINA 3
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	1.490.260,92	9.895.073,89	3.358.247,05	3.358.247,05	1.436.971,98	6.590.115,78
Pessoal e Encargos Sociais	-	3.594,69	-	-	-	3.594,69
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	1.490.260,92	9.891.479,20	3.358.247,05	3.358.247,05	1.436.971,98	6.586.521,09
DESPESAS DE CAPITAL	1.708.462,30	10.637.419,33	8.957.832,22	8.493.891,67	1.110.730,98	2.741.258,98
Investimentos	1.708.462,30	10.637.419,33	8.957.832,22	8.493.891,67	1.110.730,98	2.741.258,98
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	3.198.723,22	20.532.493,22	12.316.079,27	11.852.138,72	2.547.702,96	9.331.374,76

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	2.126,29	30.544.058,03	30.541.911,34	546,69	3.726,29
Pessoal e Encargos Sociais	-	29.128.547,84	29.128.547,84	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	2.126,29	1.415.510,19	1.413.363,50	546,69	3.726,29
DESPESAS DE CAPITAL	-	134.577,76	134.577,76	-	-
Investimentos	-	134.577,76	134.577,76	-	-
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	2.126,29	30.678.635,79	30.676.489,10	546,69	3.726,29



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO
2020

PERÍODO
Anual

TÍTULO	BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

EMISSAO
05/03/2021

PAGINA
1

VALORES EM UNIDADES DE REAL

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	ESPECIFICAÇÃO	2020	2019
Receitas Orçamentárias	394.884,62	1.673.922,27	Despesas Orçamentárias	420.666.324,10	441.087.454,76
Ordinárias	-	-	Ordinárias	290.582.841,51	359.067.412,99
Vinculadas	396.421,92	1.679.187,32	Vinculadas	130.083.482,59	82.020.041,77
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	217.948,53	683.313,15
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	396.421,92	1.679.187,32	Seguridade Social (Exceto Previdência)	24.597.893,02	
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-1.537,30	-5.265,05	Previdência Social (RPPS)	67.845.242,57	72.812.034,07
			Receitas Financeiras		7.516.845,47
			Dívida Pública	37.086.468,89	
			Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	335.929,58	1.007.849,08
Transferências Financeiras Recebidas	426.387.470,40	433.747.549,93	Transferências Financeiras Concedidas	1.386.233,46	973.219,48
Resultantes da Execução Orçamentária	413.415.947,23	419.510.728,98	Resultantes da Execução Orçamentária	653.400,00	691.831,20
Repasso Recebido	413.415.947,23	419.510.728,98	Repasso Concedido	653.400,00	691.831,20
Independentes da Execução Orçamentária	12.971.523,17	14.236.820,95	Independentes da Execução Orçamentária	732.833,46	281.388,28
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	12.583.098,86	13.535.870,03	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	628.484,66	109.961,85
Movimentação de Saldos Patrimoniais	388.424,31	700.950,92	Demais Transferências Concedidas		11.204,88
Aporte ao RPPS	-	-	Movimento de Saldos Patrimoniais	104.348,80	160.221,55
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
			Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	36.399.747,77	52.334.505,28	Pagamentos Extraorçamentários	42.720.995,72	46.021.882,19
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	29.665.931,44	30.611.428,66	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	30.676.489,10	31.405.721,43
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	6.476.642,46	20.532.493,22	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	11.852.138,72	13.674.552,30
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	152.825,07	1.030.361,85	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	192.367,90	941.608,46
Outros Recebimentos Extraorçamentários	104.348,80	160.221,55	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	-
Arrecadação de Outra Unidade	104.348,80	160.221,55			
Saldo do Exercício Anterior	32.899.526,36	33.226.105,31	Saldo para o Exercício Seguinte	31.308.075,87	32.899.526,36
Caixa e Equivalentes de Caixa	32.899.526,36	33.226.105,31	Caixa e Equivalentes de Caixa	31.308.075,87	32.899.526,36
TOTAL	496.081.629,15	520.982.082,79	TOTAL	496.081.629,15	520.982.082,79


MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2020	PERÍODO Anual
EMISSÃO 05/03/2021	PÁGINA 1
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

	2020	2019
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	7.173.073,29	9.489.161,69
INGRESSOS	427.039.528,89	436.612.055,60
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	315.949,17	921.411,32
Receita Agropecuária	-	-
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços	27.652,25	720.738,17
Remuneração das Disponibilidades	426,28	473,29
Outras Receitas Derivadas e Originárias	50.856,92	31.299,49
Transferências Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Recebidas	-	-
Outros Ingressos Operacionais	426.644.644,27	434.938.133,33
Ingressos Extraorçamentários	152.825,07	1.030.361,85
Transferências Financeiras Recebidas	426.387.470,40	433.747.549,93
Arrecadação de Outra Unidade	104.348,80	160.221,55
DESEMBOLSOS	-419.866.455,60	-427.122.893,91
Pessoal e Demais Despesas	-374.842.913,76	-386.396.272,91
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-	-
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-116.627.028,08	-114.631.486,22
Saúde	-	-
Trabalho	-	-
Educação	-258.215.885,68	-271.764.786,69
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-	-
Urbanismo	-	-
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-	-
Organização Agrária	-	-
Indústria	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2020	PERÍODO Anual
EMISSÃO 05/03/2021	PÁGINA 2
VALORES EM UNIDADES DE REAL	

TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO	26256 - CENTRO FED. EDUC. TECN. CELSO SUCKOW DA FONSECA - AUTARQUIA
ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

	2020	2019
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-43.444.940,48	-38.811.793,06
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-43.440.090,48	-38.725.022,62
Outras Transferências Concedidas	-4.850,00	-86.770,44
Outros Desembolsos Operacionais	-1.578.601,36	-1.914.827,94
Dispêndios Extraorçamentários	-192.367,90	-941.608,46
Transferências Financeiras Concedidas	-1.386.233,46	-973.219,48
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-8.764.523,78	-9.815.740,64
INGRESSOS	-	-
Alienação de Bens	-	-
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-8.764.523,78	-9.815.740,64
Aquisição de Ativo Não Circulante	-8.654.797,47	-9.766.550,10
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-109.726,31	-49.190,54
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-1.591.450,49	-326.578,95
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	32.899.526,36	33.226.105,31
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	31.308.075,87	32.899.526,36

BASE DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES E NOTAS EXPLICATIVAS

As Demonstrações Contábeis do Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (Cefet/RJ) foram extraídas do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI) e elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, Decreto nº 93.872/1986, Lei Complementar nº 101/2000, Disposições do CFC em cumprimento aos Princípios de Contabilidade; MCASP, Manual SIAFI, NBCASP / NBC – T 16 / TSP e demais orientações estabelecida pela Secretaria do Tesouro Nacional – STN, na qualidade de órgão central de Contabilidade Federal.

As Demonstrações Contábeis são compostas por Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, e Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC. Esses demonstrativos são extraídos do SIAFI de forma padronizada para os órgãos que utilizam tal sistema, apresentando um “layout” próprio, o que justifica a presença de saldos zerados. Cabe destacar que o Cefet/RJ, como autarquia federal, se submete aos controles dos órgãos competentes, como o Tribunal de Contas da União, sobre a gestão contábil, financeira e orçamentária. A seguir são apresentadas as Notas Explicativas (NEs) para cada um dos demonstrativos mencionados. O conteúdo completo das NEs referentes ao ano de 2020 pode ser encontrado no portal do Cefet/RJ.

NOTAS EXPLICATIVAS AO BALANÇO PATRIMONIAL – BP

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle).

A seguir, são apresentadas as principais contas e variações verificadas no demonstrativo.

Ativo Circulante

Tabela 1 – Composição do Ativo Circulante (em reais)

ATIVO	31/12/2020	31/12/2019	AH	AV - 12/20
ATIVO CIRCULANTE	43.539.968,10	41.298.063,00	5,43%	12,75%
Caixa e Equivalentes de Caixa	31.308.075,87	32.899.526,36	-4,84%	9,17%
Créditos a Curto Prazo	10.959.040,27	7.213.275,44	52,00%	3,21%
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	-	0,00%
Estoques	1.272.851,96	1.185.261,20	7,39%	0,37%
Ativo Não Circulante Mantido para Venda	-	-	-	0,00%
VPDs Pagas Antecipadamente	-	-	-	0,00%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

O Ativo Circulante representa 12,75% do Ativo Total. A conta mais relevante do Ativo Circulante é a “Caixa e Equivalentes de Caixa” com saldo de R\$ 31.308.075,87, em 31/12/2020, que sofreu decréscimo de 4,84% em relação ao exercício anterior e é composta por recursos aplicados da Conta Única no montante de R\$ 6.417,71; valores depositados em outros bancos como garantia de contratos, no valor de R\$ 97.633,23; e recursos liberados pelo Tesouro na Conta Única, no valor de R\$ 31.204.024,93. Sobre este último montante é importante destacar que a maior parte, de R\$ 28.792.693,86, refere-se ao caixa já comprometido, ou seja, os recursos financeiros que foram utilizados para pagamentos e aguardam a geração de ordem bancária, em grande parte relacionados à folha de pagamento de servidores, pensionistas e inativos e obrigações previdenciárias; e a outra parte, de R\$ 2.411.331,07, refere-se aos valores que de fato estariam disponíveis para a entidade.

O montante de Créditos a Curto Prazo é composto por adiantamentos concedidos a pessoal (como resultado do reconhecimento de adiantamento de salário, férias e 13º salário), por créditos por dano ao patrimônio, crédito decorrentes de infrações, dentre outros. A conta sofreu um acréscimo de 52% ao final do exercício de 2020 em comparação com o fechamento do exercício anterior principalmente pela variação de créditos relativos à adiantamentos concedidos a pessoal.

Ativo Não Circulante

Tabela 2 – Composição do Ativo Não Circulante (em reais)

ATIVO	31/12/2020	31/12/2019	AH	AV - 12/20
ATIVO NÃO CIRCULANTE	298.064.541,44	288.517.479,93	3,31%	87,25%
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	-	0,00%
Créditos a Longo Prazo	-	-	-	0,00%
Investimentos e Aplicações Temporárias a Longo Prazo	-	-	-	0,00%
Estoques	-	-	-	0,00%
VPDs Pagas Antecipadamente	-	-	-	0,00%
Investimentos	-	-	-	0,00%
Imobilizado	296.463.901,15	286.988.669,23	3,30%	86,79%
Intangível	1.600.640,29	1.528.810,70	4,70%	0,47%
Diferido	-	-	-	0,00%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

O Ativo Não Circulante representa 87,25% do Ativo Total, sendo 86,79% relativos ao Imobilizado e 0,47%, ao Intangível. Os dois subgrupos sofreram, respectivamente, uma variação positiva de 3,30% e 4,70% de 31/12/2019 a 31/12/2020, conforme detalhamento nos próximos tópicos.

Imobilizado

Em 31/12/2020, o Cefet/RJ apresentou um saldo de R\$ 296.463.901,15 relacionado ao imobilizado. Na tabela a seguir, é apresentada a composição do subgrupo.

Tabela 3 – Composição do Imobilizado (em reais)

Imobilizado – Composição	31/12/2020	31/12/2019	AH
Bens Móveis	115.755.775,61	107.387.083,62	7,79%
(+) Valor Bruto Contábil	116.113.030,97	107.744.338,98	7,77%
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-357.255,36	-357.255,36	0,00%
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	-
Bens Imóveis	180.708.125,54	179.601.585,61	0,62%
(+) Valor Bruto Contábil	184.432.510,10	183.137.244,55	0,71%
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-3.724.384,56	-3.535.658,94	5,34%
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-	-
Total	296.463.901,15	286.988.669,23	3,30%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

Os Bens Móveis do Cefet/RJ em 31/12/2020 totalizavam R\$ 115.755.775,61 e estão distribuídos conforme detalhado na tabela a seguir.

Tabela 4 – Composição de Bens Móveis (em reais)

Bens Móveis – Composição	31/12/2020	31/12/2019	AH
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	46.817.961,65	42.953.737,87	9,00%
Bens de Informática	34.037.674,87	32.154.160,49	5,86%
Móveis e Utensílios	20.822.769,19	19.169.261,78	8,63%
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	11.056.962,80	10.722.439,57	3,12%
Veículos	2.283.404,53	2.283.404,53	0,00%
Demais Bens Móveis	1.094.257,93	461.334,74	137,19%
Depreciação/ Amortização Acumulada	(357.255,36)	(357.255,36)	0,00%
Total	115.755.775,61	107.387.083,62	7,79%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

A maior variação ocorreu no item Demais Bens Móveis, que sofreu um acréscimo de 137,19% no 1º trimestre de 2020 e manteve o seu saldo até o fechamento do exercício. Esta variação decorre da alteração nos procedimentos referentes a bens cedidos ou recebidos em comodato, em observância à recomendação da STN para que os itens sejam registrados no imobilizado do órgão que efetivamente detenha seu controle físico.

O saldo de R\$632.923,19 referente a bens recebidos em comodato em anos anteriores a 2020 foi reclassificado da conta de controle para a conta patrimonial transitória de imobilizado Bens Móveis a Classificar, dentro do item Demais Bens Móveis, gerando um reflexo na conta de Ajustes de Exercícios Anteriores. A reclassificação nas contas definitivas dos itens será efetivada à medida em que ocorrer a sua identificação pelo setor responsável pelo controle de bens imobilizados da Instituição.

Em 31/12/2020, os Bens Imóveis do Cefet/RJ registrados pelo valor bruto de R\$ 184.432.510,10 e, deduzidos da Depreciação Acumulada no valor de R\$ 3.724.384,56, possuem valor líquido total de R\$ 180.708.125,54.

Tabela 5 – Composição de Bens Imóveis (em reais)

Bens Imóveis – Composição	31/12/2020	31/12/2019	AH
Bens de Uso Especial	166.024.735,32	166.024.735,32	0,00%
Bens Imóveis em Andamento	17.457.774,82	16.162.509,27	8,01%
Instalações	949.999,96	949.999,96	0,00%
Depreciação Acumulada	(3.724.384,56)	(3.535.658,94)	5,34%
Total	180.708.125,54	179.601.585,61	0,62%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

De acordo com a tabela anterior, os Bens de Uso Especial correspondem a 90,02% do valor bruto de Bens Imóveis reconhecidos contabilmente no Balanço Patrimonial do Órgão. Os Bens de Uso Especial compõem-se integralmente de Imóveis de Uso Educacional.

O valor registrado em Bens Imóveis em Andamento refere-se a obras de expansão em diversos campi: construção de restaurante estudantil, de laboratório de informática e salas de aula no Campus Nova Iguaçu; construção de novo prédio, reforma de salas de aulas e banheiros, construção de quadra poliesportiva coberta e reforma de prédio para adaptação em restaurante estudantil no Campus Maracanã; construção de novo bloco de laboratórios e salas de aula no Campus Valença; obra para conclusão de prédio e construção de guarita de acesso ao Campus Nova Friburgo; reforma e restauração de telhados no Campus Petrópolis; construção de quadra poliesportiva coberta no Campus Maracanã e complementação da cobertura do Campus Itaguaí. Já as Instalações correspondem a reforma de elevadores no Campus Maracanã.

A Depreciação Acumulada de bens imóveis teve um acréscimo, como esperado, de 5,34% em relação a 31/12/2019, e será detalhada no próximo tópico.

Depreciação, amortização e exaustão, reavaliação e redução ao valor recuperável

Apesar de toda a fundamentação legal e dos procedimentos contábeis recomendados para registro de depreciação/ amortização/ exaustão, reavaliação e redução a valor recuperável na Administração Pública Direta da União, suas autarquias e fundações, nas instituições de ensino, de uma maneira geral, é desafiador o controle de itens do imobilizado devido ao grande quantitativo de itens, que no Cefet/RJ gira em torno de 120 mil bens móveis registrados em seu patrimônio nos seus 8 campi.

A base de cálculo para a depreciação, amortização e exaustão é o custo do ativo imobilizado, compreendendo tanto os custos diretos como os indiretos. Para os bens móveis ou bens imóveis que não cadastrados no SPIUnet o método de cálculo dos encargos de depreciação a ser utilizado em toda a Administração Pública direta, autárquica e fundacional é o das quotas constantes.

O órgão possui um valor de depreciação acumulada de bens móveis, no valor de R\$357.255,36, referente a exercícios anteriores quando era possível o controle da depreciação em planilhas de Excel. O sistema atual

de controle patrimonial utilizado pelo órgão não atende às necessidades da contabilidade e, por isso, o órgão está envidando esforços para implantar o módulo patrimônio do Sistema de Administração e Serviços (SIADS) no qual seja possível o cálculo da depreciação/amortização/exaustão, do valor recuperável ou do valor de reavaliação desses bens.

Ajustes de Exercícios Anteriores

Ao final do exercício de 2020 o saldo desta conta manteve-se o mesmo do 1º trimestre, no valor de R\$ 623.923,19. O montante refere-se ao registro, em 20/01/2020, de ajustes no saldo da conta de imobilizado Bens Móveis a Classificar referente à reclassificação de bens recebidos em comodato, como relatado no item 1.2.1.1 desta nota explicativa.

Intangível

Em 31/12/2020, este Órgão apresentou um saldo de R\$ 1.600.640,29 relacionados à conta Intangível. Na tabela a seguir, é apresentada a composição do subgrupo intangível em 31/12/2020 em comparação com 31/12/2019.

Tabela 6 – Composição do Intangível (em reais)

Intangíveis – Composição	31/12/2020	31/12/2019	AH
Software com Vida Útil Definida	47.675,45	76.771,61	-37,90%
Software com Vida Útil Indefinida	1.598.008,45	1.506.811,65	6,05%
Amortização Acumulada	(45.043,61)	(54.772,56)	-17,76%
Total	1.600.640,29	1.528.810,70	4,70%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

A variação negativa de 37,90% no saldo de Softwares com Vida Útil Definida, verificada entre 31/12/2019 e 31/12/2020, deve-se à baixa do valor de R\$ 29.096,16, realizada em junho, em função do término do prazo previsto para utilização do software Ansys Academic, adquirido em 2018, do fornecedor Engineering Simulation and Scientific. Em decorrência desta baixa contábil, também verifica-se a redução do saldo da conta Amortização Acumulada no valor acumulado de amortização atribuído especificamente a este software.

Por outro lado, verifica-se uma variação positiva de 6,05% no saldo da conta Softwares com Vida Útil Indefinida em decorrência das seguintes aquisições: 1) Simule RH Plus, software de simulação para rotinas de recursos humanos, adquirido no 1º trimestre de 2020 pelo valor de R\$ 20.000,00; 2) Software PSCAD Educacional, adquirido no 2º trimestre

de 2020 pelo valor de R\$ 15.500,00; 3) Simule RH Plus, software de simulação para rotinas de recursos humanos, adquirido no 2º trimestre de 2020 pelo valor de R\$ 5.002,80; e 4) Sistema Ansys, adquirido no 3º trimestre de 2020 pelo valor de R\$ 50.694,00. É importante destacar que os softwares de vida útil indefinida não sofrem amortização.

Passivo Exigível

Tabela 7 – Composição do Passivo Exigível (em reais)

PASSIVO	31/12/2020	31/12/2019	AH	AV - 12/20
PASSIVO CIRCULANTE	44.370.910,29	39.318.036,56	12,85%	12,99%
Obrigações Trabalh., Previd. e Assist. a Pagar a Curto	27.089.320,98	28.425.764,86	-4,70%	7,93%
Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-		0,00%
Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	541.926,25	225.553,25	140,27%	0,16%
Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-		0,00%
Obrigações de Repartição a Outros Entes	-	-		0,00%
Provisões de Curto Prazo	-	-		0,00%
Demais Obrigações a Curto Prazo	16.739.663,06	10.666.718,45	56,93%	4,90%
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-		0,00%
Obrigações Trabalh., Previd. e Assist. a Pag. de Longo	-	-		0,00%
Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-		0,00%
Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-		0,00%
Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-		0,00%
Provisões de Longo Prazo	-	-		0,00%
Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-		0,00%
Resultado Diferido	-	-		0,00%
TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	44.370.910,29	39.318.036,56	12,85%	12,99%

Observa-se que, em 31/12/2020, o passivo exigível do Cefet/RJ era composto de Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais, Fornecedores e Contas a Pagar e Demais Obrigações, e representava 12,99% do total do Passivo Circulante, Passivo Não Circulante e Patrimônio Líquido.

Fornecedores e Credores Nacionais e Estrangeiros

Em 31/12/2020, o Cefet/RJ apresentou um saldo em aberto de R\$ 541.926,25 relacionados a fornecedores e contas a pagar, sendo a totalidade das obrigações em curto prazo.

Tabela 8 – Composição de Fornecedores e Contas a Pagar (em reais)

Fornecedores e Contas a Pagar - Composição	31/12/2020	31/12/2019	AH
Circulante	541.926,25	225.553,25	140,27%
Nacionais	541.926,25	225.553,25	140,27%
Total	541.926,25	225.553,25	140,27%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

Na tabela apresentada a seguir, relacionam-se os 5 fornecedores mais significativos e o saldo em aberto, na data base de 31/12/2020.

Tabela 9 – Fornecedores e Contas a Pagar – Valores Significativos (em reais)

Fornecedores e Contas a Pagar – Valores Significativos	31/12/2020	AV
Fornecedor DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	214.361,65	39,56%
Fornecedor E M NEVES DISTRIBUIDORA EIRELI	111.934,23	20,65%
Fornecedor CONIF CONSELHO NACIONAL DAS INSTITUICOES	98.027,00	18,09%
Fornecedor BEZERRA - COMERCIO DE PRODUTOS E EQUIPAMENTOS EIRELI	38.396,09	7,09%
Fornecedor FLEXIBASE INDUSTRIA E COMERCIO DE MOVEIS, IMPORTACAO	34.298,84	6,33%
Demais	44.908,44	8,29%
Total	541.926,25	100,00%

Fonte: SIAFI, 2020.

Sobre os valores a pagar, cumpre esclarecer que se referem, respectivamente, à aquisição de computadores; obra de expansão no Campus Nova Friburgo; anuidade da Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica para o ano de 2020; aquisição de equipamentos para laboratório; e aquisição de mobiliário.

Demais Obrigações de Curto Prazo

A conta Demais Obrigações de Curto Prazo, no montante de R\$ 16.739.663,06, é composta por valores restituíveis relacionados às consignações de INSS, ISS e impostos e contribuições diversas a recolher e por valores de transferências financeiras a comprovar. Esse montante representa 4,90% do total de passivo e patrimônio líquido, em 31/12/2020, e sofreu uma variação positiva de 59,93% em relação a 31/12/2019.

Obrigações Contratuais

Em 31/12/2020, o Cefet/RJ possuía um saldo de R\$ 8.794.399,12 referente a obrigações contratuais, relacionadas a parcelas de contratos que serão executadas neste exercício e nos próximos. O montante refere-se, exclusivamente, a prestação de serviços.

Na tabela apresentada a seguir, relaciona-se os 5 contratados mais significativos e o saldo a executar, na data base de 31/12/2020.

Tabela 11 – Composição das Obrigações Contratuais (em reais)

	31/12/2020	AV
Contratado BEST VIGILANCIA E SEGURANCA LTDA	1.165.603,26	13,25%
Contratado E M NEVES DISTRIBUIDORA EIRELI	998.341,29	11,35%
Contratado MEZI EMPRESARIAL LTDA	713.152,62	8,11%
Contratado VEENT EMPREENDIMENTOS EMPRESARIAIS LTDA	665.481,12	7,57%
Contratado COLABORE SAUDE	525.343,13	5,97%
Demais	4.726.477,70	53,74%
Total	8.794.399,12	100,00%

Fonte: SIAFI, 2020.

NOTAS EXPLICATIVAS À DEMONSTRAÇÃO DE VARIAÇÃO PATRIMONIAL – DVP

A DVP demonstra as mutações ocorridas no patrimônio no exercício corrente, isto é, evidencia as alterações nos bens, direitos e obrigações do órgão, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício, agregado ao Patrimônio Líquido no grupo de “Resultados Acumulados”, item Resultado do Exercício. Em suma, a DVP evidencia a contrapartida (aumentativa ou diminutiva) dos registros realizados no Balanço Patrimonial (BP).

Resultado Patrimonial do Período

No 4º trimestre de 2020, o Cefet/RJ apresentou um resultado patrimonial positivo de R\$6,1 milhões, tendo sofrido um decréscimo de 2,53% em relação ao 4º trimestre de 2019, que registrou resultado patrimonial positivo de R\$6,2 milhões. Verificou-se que tanto as variações patrimoniais aumentativas quanto as variações patrimoniais diminutivas de 2020 foram inferiores às de 2019, conforme detalhamento a seguir.

Tabela 12 – Resultado Patrimonial do 4º trimestre de 2020 e 2019 (em reais)

Apuração do Resultado Patrimonial	31/12/2020	31/12/2019	AH
Variações Patrimoniais Aumentativas	427.179.095,04	435.943.197,22	-2,01%
Variações Patrimoniais Diminutivas	421.075.925,35	429.681.851,28	-2,00%
Resultado Patrimonial do Período	6.103.169,69	6.261.345,94	-2,53%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

Composição das Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA)

Das Variações Patrimoniais Aumentativas, o item que mais contribuiu para o resultado do período foi de Transferências e Delegações

Recebidas, com R\$426 milhões, representando 99,82% do total das VPA, conforme demonstrado na tabela adiante.

Tabela 13 – Composição das VPA (em reais)

	31/12/2020	31/12/2021	AH	AV - 12/20
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	427.179.095,04	435.943.197,22	-2,01%	100,00%
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-	-	0,00%
Contribuições	-	-	-	0,00%
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	345.129,20	1.635.825,10	-78,90%	0,08%
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	582,82	12.169,93	-95,21%	0,00%
Transferências e Delegações Recebidas	426.393.806,62	433.826.666,26	-1,71%	99,82%
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	284.516,02	267.237,57	6,47%	0,07%
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	155.060,38	201.298,36	-22,97%	0,04%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

Do montante total de Transferências e Delegações Recebidas no exercício de 2020, R\$413.415.947,23 refere-se a Transferências Financeiras Recebidas Resultantes da Execução Orçamentária, que abrange, em sua maior parte, repasses do MEC ao Cefet/RJ. O montante remanescente, no valor de R\$12.971.523,17, refere-se a Transferências Financeiras Recebidas Independentes da Execução Orçamentária, que abrange, em sua maior parte, recursos destinados ao pagamento de restos a pagar.

As demais VPA não causam impacto relevante no resultado patrimonial do período. No entanto, sofreram uma alteração significativa do exercício de 2019 para 2020 as variações patrimoniais aumentativas relativas à Exploração de Bens, Direitos e Serviços e Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras. A Exploração de Bens, Direitos e Serviços, que refere-se à receita própria do órgão decorrente de arrendamentos pela utilização do espaço físico do Cefet/RJ por terceiros (lanchonete, restaurante, bancos, papelaria, dentre outros estabelecimentos) ou de serviços eventualmente prestados pela Instituição, representa 0,08% do total das VPA e sofreu decréscimo de 78,90% em relação ao período anterior. As Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras sofreram decréscimo de 95,21% em relação ao período anterior. Por outro lado, houve incremento de 6,47% nos valores relativos à Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos que representa 0,07% do total das VPA.

Composição das Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD)

Das Variações Patrimoniais Diminutivas, o item mais significativo refere-se a Despesas com Pessoal e Encargos, que representa 61,14% do total das VPD e sofreu decréscimo de 2,07% em relação ao período

anterior, mesmo com o incremento de 5,2 milhões de encargos patronais para seguridade social. Em seguida, Benefícios Previdenciários e Assistenciais que representam 29,45% das VPD e sofreu acréscimo de 4,24% em função do aumento dos valores pagos a título de aposentadorias e pensões. Na tabela abaixo são demonstradas as VPD por grupo.

Tabela 14 – Composição das VPD (em reais)

	31/12/2020	31/12/2021	AH	AV - 12/20
				R\$
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	421.075.925,35	429.681.851,28	-2,00%	100,00%
Pessoal e Encargos	257.440.571,50	262.875.854,64	-2,07%	61,14%
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	124.011.690,15	118.961.787,15	4,24%	29,45%
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	20.428.749,07	26.367.239,04	-22,52%	4,85%
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	5.866,99	8.929,70	-34,30%	0,00%
Transferências e Delegações Concedidas	1.489.110,46	1.619.236,18	-8,04%	0,35%
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	5.342.076,22	8.570.157,58	-37,67%	1,27%
Tributárias	11.472,67	18.293,21	-37,28%	0,00%
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-	-	0,00%
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	12.346.388,29	11.260.353,78	9,64%	2,93%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

O valor total despendido no exercício de 2020 pelo Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo, no montante de R\$20,4 milhões, representa 4,85% do total das variações patrimoniais diminutivas e sofreu variação negativa de 22,52% em relação ao exercício anterior. A rubrica compõe-se de R\$484.257,56 referente ao consumo de materiais de almoxarifado, R\$19.736.398,68 referente à utilização de serviços de terceiros, tais como apoio administrativo e serviços de água, esgoto, energia elétrica, e R\$208.092,83 referente a amortização de intangíveis e depreciação de bens imóveis.

É importante destacar que o decréscimo significativo destes gastos de 2020 em relação a 2019 ocorreu em função das novas rotinas adotadas pela Instituição para adequação das suas atividades acadêmicas e administrativas às determinações relacionada ao estado de estado de calamidade pública decorrente da pandemia de coronavírus (covid-19).

Detalhes da amortização/depreciação estão evidenciados em nota explicativa específica de Imobilizado e Intangível.

As demais VPD não causaram impacto relevante no resultado patrimonial do período.

NOTAS EXPLICATIVAS AO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO – BO

Revisão analítica do balanço orçamentário

A receita patrimonial representa 80,12% do total das receitas realizadas do Cefet/RJ. Até o 4o trimestre de 2020, o total arrecadado de receitas correntes patrimoniais foi de R\$ 316.175,45. Essas receitas são arrecadações de aluguéis de espaço do Cefet/RJ a terceiros. A previsão de receita nesta origem para 2020 foi de R\$ 987.298,00 o que nos demonstra que o percentual de realização até o 4o trimestre é de 32,04%. O percentual bem abaixo do esperado foi consequência da pandemia da Covid-19.

03.002 BO -RECEITAS CORRENTES: Receita de Serviços

Até o 4o trimestre de 2020, o total arrecadado de RECEITAS CORRENTES -Receitas Serviços foi de R\$ 27.625,25, o que significa 3,29% do total das Receitas Previstas nesta Origem para este exercício. A frustração da expectativa dessa receita também foi motivada pela pandemia, que impossibilitou, por exemplo, a realização de concursos. Esta receita representa 7% do total das receitas realizadas do órgão 26256-CEFET/RJ.

03.003 BO -RECEITAS CORRENTES: Outras Receitas Correntes

Até o 4o trimestre de 2020, foi arrecadado R\$ 50.856,92 na origem Outras Receitas Correntes referente a receitas de Indenizações, Restituições e Ressarcimentos. Estas receitas previam inicialmente um total de R\$ 32.604,00, representando arrecadação total de 155,98% do previsto, e representam 12,88% do total das receitas realizadas do órgão 26256-CEFET/RJ.

03.004 BO -DESPESAS TOTAIS: Desp. Correntes e Desp. de Capital

Até o 4o trimestre de 2020, a execução das despesas com os recursos orçamentários consignados na LOA, por Grupo, teve o seguinte percentual: Pessoal e Encargos Sociais, com 98,72%; Outras Despesas Correntes, com 74,30%. Cabe destacar que o Grupo que possui a maior representatividade é o Pessoal e Encargos Sociais, com 88,48%.

03.005 BO -DESPESAS CORRENTES: Outras despesas correntes

Até o 4o trimestre de 2020, a execução de Despesa corrente -Outras Despesas Correntes -foi no valor de R\$ 46.269.192,24, ou seja, 74,30%, representados pelo Total de Despesas Empenhadas/Total Dotação Atualizada. Nestas despesas estão incluídos os valores referentes às bolsas de estudos, locação de mão-de-obra para prestação de serviços

contínuos, benefícios assistenciais aos servidores, auxílio transporte, auxílio creche, dentre outros.

03.006 BO -DESPESAS DE CAPITAL: INVESTIMENTOS

Até o 4o trimestre de 2020 houve a execução de 66,63% do orçamento de investimentos, totalizando R\$ 2.173.664,34.

Execução Orçamentária dos Restos a Pagar

O Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca, Cefet/RJ, órgão subordinado ao Ministério da Educação, ao final do 4o trimestre de 2020, apresentou o montante de R\$ 23.731.216,44 referente à

inscrição de Restos a Pagar Não Processados, sendo: R\$ 20.532.493,22 em Restos a Pagar Não Processados Inscritos referente ao exercício de 2019 e R\$ 3.198.723,22 em Restos a Pagar Não Processados Reinscritos/Bloqueados referente a exercícios anteriores a 2018.

Apresentou também o montante de R\$ 30.678.635,79 em Restos a Pagar Processados Inscritos.

Quanto ao total de Restos a Pagar Não Processados Inscritos no Cefet/RJ, 69,12% pertencem ao orçamento do próprio órgão, enquanto 30,88% provêm do orçamento de outros órgãos, conforme resumo apresentado na Tabela 1.

UO (Origem do Recurso)	Inscritos	Liquidados	Pagos	Cancelados	Saldo	% Inscritos
Cefet/RJ	R\$16.403.077,36	R\$6.685.138,53	R\$6.545.646,04	R\$2.541.046,96	R\$7.316.384,36	69,12%
DEMAIS	R\$7.328.139,08	R\$5.626.007,44	R\$5.306.492,68	R\$6.656,00	R\$2.014.990,40	30,88%
TOTAL	R\$23.731.216,44	R\$12.311.145,97	R\$11.852.138,72	R\$2.547.702,96	R\$9.331.374,76	100%

Nota 1: A coluna 'Inscritos' representa a soma dos Restos a Pagar Não Processados (inscritos mais reinscritos).

Nota 2: A coluna "Saldo" representa a diferença dos "Inscritos" com os "Pagos" e "Cancelados".

A tabela abaixo demonstra a composição detalhada da execução dos Restos a Pagar Não Processados por Unidade Orçamentária (UO) de onde o recurso teve origem.

Unidade Orçamentária	Inscritos	Liquidados	Pagos	Cancelados	Saldo
Cefet/RJ	R\$16.403.077,36	R\$6.685.138,53	R\$6.545.646,04	R\$2.541.046,96	R\$7.316.384,36
Ministerio da Educação	R\$1.523.101,96	R\$241.014,99	R\$237.889,99	-	R\$1.285.211,97
Fund.Coord.de Aperf. de Pessoal Nivel Superior	R\$19.931,00	R\$2.000,00	R\$2.000,00	R\$656,00	R\$17.275,00
Minist.da Ciencia, Tecnol., Inov. e Comunicações	R\$ 21.199,50	-	-	-	R\$21.199,50
Comando da Marinha	R\$ 6.000,00	-	-	R\$ 6.000,00	R\$ 0,00
Inst.Fed.de Educ.,Cienc.e Tec. do R.de Janeiro	R\$5.757.906,62	R\$5.382.992,45	R\$5.066.602,69	-	R\$691.303,93
TOTAL	R\$23.731.216,44	R\$12.311.145,97	R\$11.852.138,72	R\$2.547.702,96	R\$9.331.374,76

Nota 1: A coluna 'Inscritos' representa a soma dos Restos a Pagar Não Processados (inscritos mais reinscritos).

Nota 2: A coluna "Saldo" representa a diferença dos "Inscritos" com os "Pagos" e "Cancelados".

NOTAS EXPLICATIVAS AO BALANÇO FINANCEIRO – BF

O Balanço Financeiro (BF) evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte. Abaixo são detalhados os itens e as principais variações que compõem os ingressos, os dispêndios e o resultado financeiro.

Ingressos

A tabela seguinte apresenta o somatório dos ingressos ocorridos no 4º trimestre de 2020. Verifica-se que as receitas orçamentárias tiveram uma diminuição de 76,41%, e os recebimentos extraorçamentários, apresentaram uma diminuição de 30,45% do quarto trimestre de 2019 para o quarto trimestre de 2020. No total, os Ingressos apresentaram uma queda de 2,19% no quarto trimestre 2020 conforme demonstrado na DFC. O item

Caixa e Equivalentes de Caixa provenientes do exercício anterior, se manteve com o percentual de -0,98%, ainda de acordo com a DFC.

Tabela 17 – Composição dos Ingressos no 4º Trimestre de 2020 (em reais)

ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	AH
Receitas Orçamentárias	394.884,62	1.673.922,27	-76,41%
Ordinárias	-	-	
Vinculadas	396.421,92	1.679.187,32	-76,39%
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	396.421,92	1.679.187,32	-76,39%
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-1.537,30	-5.265,05	-70,80%
Transferências Financeiras Recebidas	426.387.470,40	433.747.549,93	-1,70%
Resultantes da Execução Orçamentária	413.415.947,23	419.510.728,98	-1,45%
Repasso Recebido	413.415.947,23	419.510.728,98	-1,45%
Independentes da Execução Orçamentária	12.971.523,17	14.236.820,95	-8,89%
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	12.583.098,86	13.535.870,03	-7,04%
Movimentação de Saldos Patrimoniais	388.424,31	700.950,92	-44,59%
Recebimentos Extraorçamentários	36.399.747,77	52.334.505,28	-30,45%
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	29.665.931,44	30.611.428,66	-3,09%
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	6.476.642,46	20.532.493,22	-68,46%
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	152.825,07	1.030.361,85	-85,17%
Outros Recebimentos Extraorçamentários	104.348,80	160.221,55	-34,87%
Arrecadação de Outra Unidade	104.348,80	160.221,55	-34,87%
Saldo do Exercício Anterior	32.899.526,36	33.226.105,31	-0,98%
Caixa e Equivalentes de Caixa	32.899.526,36	33.226.105,31	-0,98%
TOTAL	496.081.629,15	520.982.082,79	-4,78%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019

Dispêndios

Do grupo dos Dispêndios, o item Caixa e Equivalentes de Caixa para o exercício seguinte, teve queda de 4,84% em relação ao período anterior.

As Despesas Orçamentárias diminuíram no percentual de 7,17%, que corresponde a 8,61% do valor total de pagamentos da instituição. As Despesas orçamentárias, apresentaram uma queda de 4,63% do período anterior para o período atual, em termos percentuais, esse mesmo grupo representou 84,80% das despesas do mesmo período.

Tabela 18 – Composição dos Dispêndios no 4º Trimestre de 2020 (em reais)

ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	AH
Despesas Orçamentárias	420.666.324,10	441.087.454,76	-4,63%
Ordinárias	290.582.841,51	359.067.412,99	-19,07%
Vinculadas	130.083.482,59	82.020.041,77	58,60%
Educação	217.948,53	683313,15	
Seguridade Social (Exceto Previdência)	24.597.893,02		
Previdência Social (RPPS)	67.845.242,57	72.812.034,07	-6,82%
Receitas Financeiras		7.516.845,47	
Dívida Pública	37.086.468,89		
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Pro	335.929,58	1.007.849,08	-66,67%
Transferências Financeiras Concedidas	1.386.233,46	973.219,48	42,44%
Resultantes da Execução Orçamentária	653.400,00	691.831,20	-5,55%
Repasso Concedido	653.400,00	691.831,20	-5,55%
Independentes da Execução Orçamentária	732.833,46	281.388,28	160,43%
Transferências Concedidas para Pagamento de RP	628.484,66	109.961,85	471,55%
Demais Transferências Concedidas		11.204,88	
Movimento de Saldos Patrimoniais	104.348,80	160.221,55	-34,87%
Pagamentos Extraorçamentários	42.720.995,72	46.021.882,19	-7,17%
Pagamento dos Restos a Pagar Processados	30.676.489,10	31.405.721,43	-2,32%
Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	11.852.138,72	13.674.552,30	-13,33%
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	192.367,90	941.608,46	-79,57%
Saldo para o Exercício Seguinte	31.308.075,87	32.899.526,36	-4,84%
Caixa e Equivalentes de Caixa	31.308.075,87	32.899.526,36	-4,84%
TOTAL	496.081.629,15	520.982.082,79	-4,78%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019

Resultado Financeiro

O resultado financeiro do 4º trimestre 2020 apresentou variação positiva de R\$1.264.871,54 apresentando um acréscimo de 2019 para 2020, de 387,31%. Há duas metodologias de cálculo, apresentadas a seguir.

Pela metodologia 1, o resultado financeiro é obtido pela dedução dos dispêndios do total dos ingressos, não se computando o saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa tanto do lado dos Ingressos quanto do lado dos Dispêndios.

Tabela 19 – Resultado Financeiro do 4º trim/2020 – Metodologia 1 (em reais)

Resultado Financeiro	2020	2019	AH
(+) INGRESSOS	R\$463.182.102,79	R\$487.755.977,48	-5,04%
(-) DISPÊNDIOS	R\$464.773.553,28	R\$488.082.556,43	-4,78%
(=) Resultado Financeiro	R\$1.591.450,49	R\$326.578,95	387,31%

Pela metodologia 2, o resultado financeiro é obtido pela dedução do saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa do “exercício anterior” do saldo da mesma conta apurado no exercício corrente e que se transfere para o “exercício seguinte”.

Tabela 20 – Resultado Financeiro do 4º trim/2020 – Metodologia 2 (em reais)

Resultado Financeiro	2020	2019	AH
DISPÊNDIOS			
(+) Saldo para o Exercício Seguinte: Caixa e Equivalentes de Caixa	R\$31.308.075,87	R\$32.899.526,36	-4,84%
INGRESSOS			
(-) Saldo do Exercício Anterior: Caixa e Equivalentes de Caixa	R\$32.899.526,36	R\$33.226.105,31	-0,98%
(=) Resultado Financeiro	-R\$1.591.450,49	-R\$326.578,95	387,31%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019

Alguns indicadores do Balanço Financeiro relativos ao 4º trim/2020

Os ingressos orçamentários, compostos por Receitas Orçamentárias e Transferências Financeiras Recebidas, representaram 66,38% do total dos ingressos, enquanto os extraorçamentários, 26,34%, com o Saldo do Exercício Anterior representando o restante de 7,28%. Os recebimentos extraorçamentários referem-se principalmente a inscrição de Restos a Pagar não processado.

Houve variação de -61,39% na realização de Receitas Orçamentárias em relação ao período anterior.

NOTAS EXPLICATIVAS À DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA – DFC

A Demonstração dos Fluxos de Caixa apresenta todas as entradas e saídas de caixa no exercício em tela, comparado com o mesmo período do exercício anterior, segregadas em fluxos Operacionais, de Investimentos e de Financiamentos. Seu principal objetivo é identificar:

- I. As fontes de geração de entrada de caixa;
- II. Os itens que consumiram caixa durante o exercício apresentado; e
- III. O saldo inicial e final do caixa da instituição.

Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais

O total de ingressos com as atividades operacionais até o quarto trimestre do exercício de 2020 foi de R\$ 427.039.528,89, contra o valor de R\$ 436.612.055,6 do período anterior, um decréscimo de -2,19% no comparativo. Verificou-se também um acréscimo nos valores desembolsados com atividades operacionais num percentual de -1,70% em comparação com o período anterior. O detalhamento do fluxo das atividades operacionais pode ser visto na tabela.

Tabela 21 – Fluxo das atividades operacionais

DFC	2020	2019	AH
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	7.173.073,29	9.489.161,69	-24,41%
INGRESSOS	427.039.528,89	436.612.055,60	-2,19%
Receita Patrimonial	315.949,17	921.411,32	-65,71%
Receita de Serviços	27.652,25	720.738,17	-96,16%
Remuneração das Disponibilidades	426,28	473,29	-9,93%
Outras Receitas Derivadas e Originárias	50.856,92	31.299,49	62,48%
Outros Ingressos Operacionais	426.644.644,27	434.938.133,33	-1,91%
Ingressos Extraorçamentários	152.825,07	1.030.361,85	-85,17%
Transferências Financeiras Recebidas	426.387.470,40	433.747.549,93	-1,70%
Arrecadação de Outra Unidade	104.348,80	160.221,55	-34,87%
DESEMBOLSOS	-419.866.455,60	-427.122.893,91	-1,70%
Pessoal e Demais Despesas	-374.842.913,76	-386.396.272,91	-2,99%
Previdência Social	-116.627.028,08	-114.631.486,22	1,74%
Educação	-258.215.885,68	-271.764.786,69	-4,99%
Transferências Concedidas	-43.444.940,48	-38.811.793,06	11,94%
Intragovernamentais	-43.440.090,48	-38.725.022,62	12,18%
Outras Transferências Concedidas	-4.850,00	-86.770,44	94,41%
Outros Desembolsos Operacionais	-1.578.601,36	-1.914.827,94	-17,56%
Dispêndios Extraorçamentários	-192.367,90	-941.608,46	-79,57%
Transferências Financeiras Concedidas	-1.386.233,46	-973.219,48	42,44%

Fonte: SIAFI, 2020 e SIAFI, 2019.

Durante o período em tela só foram arrecadadas receitas originárias, que são aquelas arrecadadas por meio da exploração de atividades econômicas pela Administração Pública e resultam, principalmente, de rendas do patrimônio mobiliário e imobiliário do Estado e de prestação de serviços. Houve uma queda no valor da receita patrimonial no valor de R\$ 315.949,17 que representa 65,71%.

A grande parcela dos ingressos do período decorre do grupo “Outras Receitas Derivadas e Originárias”.

Com relação aos desembolsos das atividades operacionais correspondem a gastos com Pessoal e Encargos que registrou queda de -1,25 % em relação ao período anterior. As Transferências Concedidas a outras instituições corresponderam a 11,94% do total dos desembolsos.

Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento

Observa-se no fluxo de caixa de atividades de investimento que não há nenhum ingresso de Receita de Capital, o que demonstra que a entidade não obteve caixa por meio de alienação de bens.

Já do lado dos Desembolsos, o Cefet/RJ apresentou, no 4º trimestre de 2020, um desembolso total em capital de R\$6.662.912,82 enquanto no período anterior esse montante foi de R\$8.633.379,97, demonstrando uma diminuição de 22,82% nos investimentos de um ano para o outro. Por não haver ingressos, o Fluxo de Caixa das Atividades de investimento apresentado no exercício foi exatamente igual ao valor dos desembolsos.

Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento

O Cefet/RJ não se utiliza de operação de créditos para o desenvolvimento das suas atividades, sendo nossas únicas fontes de receita a arrecadação de Receitas Próprias e as Transferências Financeiras Recebidas do MEC e/ou de outros Órgãos decorrente de Termos de Execução Descentralizada – TED firmados.